

Associazione Gli altri siamo noi

UFFICIO INFORMAGIOVANI

Via nazionale 27- 88020 Jacurso CZ

Telefax 0968/751880-70319- CELL.340/8556497

MAIL gialtrisiamonoi@yahoo.it

L'invio può essere fatto anche tramite la vostra posta elettronica, basta comunicarla (qualora non l'abbiate fatto inviare copia delibera d'adesione)

Alla cortese attenzione Sindaco

Spett.Le Comune

TRASMISSIONE APRILE- MAGGIO 2018 IL LAVORO AL PRIMO POSTO

POTENZA e PROVINCIA

COMUNE DI PICERNO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di tre posti di assistente sociale, a tempo pieno e determinato per ventiquattro mesi, prorogabili per un massimo di ulteriori dodici mesi, categoria D1.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di istruttore amministrativo/ragioniere, a tempo pieno e determinato per ventiquattro mesi, prorogabili per un massimo di ulteriori dodici mesi, categoria C1

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di educatore professionale/tecnico del reinserimento sociale e lavorativo, a tempo pieno e determinato per ventiquattro mesi, prorogabili per un massimo di ulteriori dodici mesi, categoria D1.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di psicologo, a tempo pieno e determinato per ventiquattro mesi, prorogabili per un massimo di ulteriori dodici mesi, categoria D1

RIF GUCE 33/2018

AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE «SAN CARLO» DI POTENZA

Mobilita' volontaria per la copertura di un posto di dirigente medico della disciplina di cure palliative, a tempo indeterminato, per i Presidi ospedalieri.

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di

un posto di dirigente medico della disciplina di cure palliative.

RIF GUCE 30/2018

BARMAN-CAMERIERE

SI SELEZIONA PERSONALE AMBOSESSI: BARISTA SPECIALIZZATO, CAMERIERE DI SALA, ADDETTO VENDITE PRESSO QUEENS CHIPS. INVIARE C.V. CON FOTO AL SEGUENTE INDIRIZZO E-MAIL:

grancaffepz@gmail.com

COMMESSO

Olimpiatel srl, gruppo operante nel settore della telefonia a Potenza e provincia, ricerca un commesso/a con spiccate doti di venditore e passione per la telefonia e la tecnologia da integrare in un team di vendita giovane e motivato per la propria sede sita in Rionero di Vulture

Requisiti:

- capacità di ascoltare i clienti e capirne le necessità per proporre le soluzioni adeguate massimizzando l'opportunità di vendita.
- professionalità ed ambizione
- forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi aziendali -
- organizzazione e spiccate doti comunicative -attitudine alla vendita -
- gestione del cliente -
- capacità di lavorare in team

Siete pregati di inviare CV con foto via e-mail a:

olimpiatel@hotmail.it

ACCOUNT

Scai comunicazione, agenzia di comunicazione e marketing con sede a Potenza, ricerca una risorsa da inserire all'interno del team nel ruolo di account. Il tirocinante, in affiancamento al tutor aziendale, riceverà una formazione completa sulla gestione dei clienti e dei progetti di comunicazione in essere e futuri. Requisiti indispensabili: * ottime capacità di comunicazione interpersonale (comunicative e relazionali); - capacità di costruire relazioni sane ed efficaci sul lungo termine;- conoscenza del web, delle sue dinamiche e dei principali Social Network;

- buona conoscenza del pacchetto office o apple iwork; - in possesso di patente B e automunito;
- abilità organizzative, di negoziazione e problem solving;- preferenziale conoscenza lingua inglese. Se interessato inviare la propria candidatura a

info@scaicomunicazione.com

CUOCO E PIZZAIOLO

Ristorantino cerca per stagione estiva 2018 cuoco o aiuto cuoco e pizzaiolo con esperienza forno a legna.

No vitto e alloggio auto munito possibilmente zone

limitrofe. 3392353823

PIZZAIOLO

Cercasi pizzaiolo con esperienza 3804508154

SOCIAL MEDIA

Scai comunicazione, agenzia di comunicazione e marketing con sede a Potenza, ricerca una risorsa da inserire all'interno del team di Social Media Marketing in occasione dell'evento Heroes Meet in Maratea che si terrà a settembre dal 20 al 22. La risorsa, in affiancamento al tutor aziendale, riceverà una formazione completa sulla gestione di pagine social e definizione del relativo calendario editoriale. Requisiti indispensabili:

* formazione di base nella gestione delle principali piattaforme social (Facebook, Instagram, Twitter, Google +, Pinterest)

* forte passione e predisposizione verso il mondo del Social Media Marketing

* buone doti di scrittura creativa

* buona conoscenza dell'inglese, sia parlato che scritto

* conoscenza base di Adobe Photoshop ed Illustrator.

Se interessato inviare la propria candidatura a

info@goheroes.it

COREOGRAFA

Leonardo Entertainment azienda di animazione e spettacolo ricerca.

- Coreografa

- Fitness / Ballerina

da inserire in un villaggio nel Lazio (Viterbo)

dal 15 giugno

vitto e alloggio incluso

Per info, chiama il 393 160 9165

o mandare mail a risorse@leonardoentertainment.it

ADDETTA PULIZIE

M & G Holding, ricerca una figura di ADDETTA PULIZIE, sulla città di POTENZA (PZ)

La risorsa ricoprirà le seguenti mansioni:

- PULIZIE LOCALI;

- RDINE SALA

La risorsa ideale ha maturato esperienza nel settore pulizie

Completano il profilo l'esperienza nel settore ristorazione, possesso di competenze comunicative e di lavoro in autonomia

OFFRESI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO

DETERMINATO, COMPRENSIVO DI ONERI DI LEGGE

CITTA' DI LAVORO POTENZA (PZ)

ORARIO DI LAVORO FULL _ TIME

PER CANDIDARSI, INVIARE CV CON FOTO A:

megufficiodelpersonale.potenza@gmail.com

SALDATORE

M & G HOLDING, RICERCA UNA FIGURA DI

SALDATORE TUBAZIONI SU TRAMUTOLA (PZ)
LE MANSIONI DA RICOPRIRE SARANNO LE
SEGUENTI:

- SALDATURA TIG, ELETTRODO
LA RISORSA IDEALE E' IN POSSESSO DEI SEGUENTI
REQUISITI:

- ESPERIENZA NEL RUOLO;
- AUTOMUNITO

OFFRESI CONTRATTO DI LAVORO TEMPO
DETERMINATO, NORMA DI LEGGE
CITTA DI LAVORO TRAMUTOLA (PZ)
ORARIO DI LAVORO FULL TIME
PER CANDIDARSI, INVIARE IL CV A:

megufficiodelpersonale.potenza@gmail.com

CARPENTIERE

M & G HOLDING, RICERCA UNA FIGURA DI
CARPENTIERE METALLICO SU BRIENZA (PZ)
LA RISORSA SI DEVE OCCUPARE DI SALDATURA A
FILO

FONDAMENTALE IL POSSESSO DEI SEGUENTI
REQUISITI:

- ESPERIENZA PLURIENNALE;
- DOMICILIO O RESIDENZA SUL TERRITORIO;
- DISPONIBILE A RICOPRIRE ORARI DI LAVORO FULL-
TIME

CITTA' DI LAVORO: BRIENZA (PZ)
ORARIO DI LAVORO : FULL TIME
OFFRESI CONTRATTO DETERMINATO,
COMPRESIVO DI ONERI DI LEGGE
PER CANDIDARSI, INVIARE IL CV A:

megufficiodelpersonale.potenza@gmail.com

AIUTO CUOCOM & G HOLDING, RICERCA UNA FIGURA
DI

AIUTOCUOCO RISTORANTE SULLA CITTA' DI
MARATEA

LE MANSIONI DA RICOPRIRE VERTERANNO SUL
SUPPORTO PER LA PREPARAZIONE DI PIATTI
MEDITERRANEI

LA RISORSA IDEALE, DEVE ESSERE IN POSSESSO
DEI SEGUENTI REQUISITI:

- ESPERIENZA NELLA RISTORAZIONE;
- MOTIVAZIONE NEL TRASFERIMENTO SULLA
BASILICATA

CMPLETA IL PROFILO L'ESPERIENZA LAVORATIVA
PRESSO RISTORANTI

OFFRESI CONTRATTO DI LAVORO STAGIONALE,
VITTO CON ALLOGGIO

ORARIO DI LAVORO: FULL- TIME
CITTA' DI LAVORO: MARATEA (MT)

PER CANDIDARSI, INVIA IL TUO CV A:

megufficiodelpersonale.potenza@gmail.com

CAPO PARTITA

Antica Osteria Marconi, ristorante in Potenza, cerca un capo partita con provata esperienza nella ristorazione di qualità, da inserire nel proprio organico con decorrenza immediata.

Non abbiamo possibilità di fornire alloggio.

Curriculum e candidature su info@anticaosteriamarconi.it

MATERA E PROVINCIA

COMMESSA

cercasi commessa/oper gioielleria compro oro anche con esperienza nel settore massima serietà no perditempo.

Inviare curriculum con foto all'indirizzo e-mail

gioielleriacasilina@virgilio.it

AGENTE

EDIA s.r.l. società editrice della Rivista per la casa e complementi d'arredo, "Obiettivo Casa" periodico semestrale, regionale (Puglia E Basilicata) in Edicola, cerca agenti, zona Matera e/o zone vicine, per contatti con Tecnici (Architetti, Ingegneri, Interior Designer), per valutare progetti da pubblicare e contatti con Aziende del settore Edile e dell'Arredamento, per la vendita di spazi pubblicitari. Si richiedono ambizioni, fiducia nelle proprie potenzialità, autonomia, costanza, attenzione verso il Cliente, orientamento al lavoro per obiettivi, continuità e determinazione negli impegni di lavoro assunti. Visto gli ottimi risultati conseguiti in oltre 15 anni di attività, stiamo valutando nuovi agenti, a cui affidare, e quindi rappresentare al meglio, i contatti con vecchie e nuove Aziende e con vecchi e nuovi Tecnici. L'attività da svolgere è di tipo **ESCLUSIVAMENTE AUTONOMA**.

NON E' PREVISTO FISSO MENSILE ma solo un ottimo trattamento a regime provvigionale.

L'azienda contatterà soltanto

le candidature di interesse. 3478228912

PROGRAMMATORE

Consolidata realtà imprenditoriale, seleziona programmatori con esperienza per applicazioni web based, da inserire nel proprio organico presso la propria sito in Matera.

Inviare curriculum completo di telefono, email e indicazione dei lavori già svolti 0835307604

PERSONALE

Azienda operante settore Sport, Salute e Marketing
Seleziona ambiosessi con mentalità aperta **PER NUOVO PROGETTO**. No Porta a porta o rappresentanza. Possibilità part-time, Full-time o di collaborazione. Età minima 23 anni, voglia di lavorare. Le mansioni saranno definite in fase di colloquio. Per colloquio inviare curriculum a: wearpolicoro@virgilio.it

AGENTE

Importante Agenzia Pugliese operante nel settore delle TLC nel canale consumer, ricerca per la Regione Basilicata Agente di commercio Enasarco.

Attualmente l'agenzia gestisce 5 importanti mandati sia di servizi che di prodotto all'interno di punti vendita di telefonia.

La selezione ha carattere di urgenza.

inviare cv completi di foto alla seguente mail:

info@proattivi.it

CUOCO E AIUTO CUOCO

Cercasi cuoco e aiuto cuoco con un minimo di esperienza...disponibilità pranzo e cena. 3286170376

BADANTE

Cercasi Badante - Domestica

Per uomo disabile in Carrozzina di 47 anni.

Lavoro con Vitto e Alloggio (H24) in

Provincia di Matera,

Regione Basilicata.

È gradita persona libera da

Subito, cerco urgente perché

Vivo da solo e non ho tempo

Da perdere inutilmente.

Rispondo Dalle ore 14 alle 24 al

Numero 3343936225 anche

Su WhatsApp.

Grazie a tutti.

ADDETTI DISTRIBUZIONE

Multigioco srl azienda leader nel settore del gioco online ricerca figure giovani, dinamiche e del posto per la distribuzione di volantini presso esercizi commerciali quali bar, caffè, internet point, sale giochi e tabacchi.

Le zone di interesse per la distribuzione sono Campania, Basilicata, Puglia, Molise, Umbria e Marche

Inviare CV all'indirizzo di posta elettronica:

direzionecommerciale@multigioco.it

Per ricevere ulteriori informazioni contattare il numero 08118463014 oppure inviati una mail all'indirizzo di posta sopra indicato

ELETTRICISTA

Per rinomata azienda sita Matera, ricerchiamo:

- un ELETTRICISTA

Inquadramento e retribuzione saranno in linea con

l'esperienza e alle competenze effettivamente maturate.

I candidati interessati sono invitati ad inviare il proprio CV

(citando il riferimento ELETTRICISTA) all'indirizzo E-

MAIL:matera.sinisgalli@manpower.it.

**OFFERTE DI LAVORO NAZIONALI ED
EUROPEE**

MINISTERO DELLA DIFESA

Concorsi pubblici

Concorso pubblico, per titoli, per l'accesso al Centro sportivo dell'Esercito, per il 2018, di trentacinque volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP4) in qualita' di atleta.

RIF GUCE 29/2018

MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Rettifica relativa al concorso pubblico per esami per l'assunzione, a tempo indeterminato, di ottanta unita' di personale, caratterizzate da specifiche professionalita', con il profilo di collaboratore amministrativo con orientamento statistico ed economico quantitativo (Codice concorso 01), da inquadrare nella terza area funzionale, fascia retributiva F1, e da destinare agli uffici centrali e/o territoriali.

Rettifica relativa al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione, a tempo indeterminato, di novanta unita' di personale, caratterizzate da specifiche professionalita', con il profilo di collaboratore amministrativo con orientamento economico aziendale e contabile (Codice concorso 02), da inquadrare nella terza area funzionale, fascia retributiva F1, e da destinare agli uffici centrali e/o territoriali.

Rettifica relativa al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato, di sessanta unita' di personale, caratterizzate da specifiche professionalita', con il profilo di collaboratore amministrativo con orientamento economico-finanziario (Codice concorso 03), da inquadrare nella terza area funzionale, fascia retributiva F1, e da destinare agli uffici centrali e/o territoriali.

RIF GUCE 29/2018

MINISTERO DELLA DIFESA

Concorso, per titoli ed esami, per la nomina di complessivi undici Tenenti in servizio permanente nel ruolo forestale dell'Arma dei Carabinieri. Anno 2018

RIF GUCE 34/2018

INPS: concorso 967 Consulenti Protezione Sociale: Bando 2018

E' stato pubblicato un nuovo **bando** INPS per assumere Consulenti Protezione Sociale.

L'Istituto Nazionale Previdenza Sociale cerca **laureati** in varie discipline per la copertura di ben **967 posti di lavoro**. Previste assunzioni a tempo **indeterminato** presso sedi in **tutta Italia**.

Per partecipare al concorso INPS c'è tempo fino al **28**

maggio 2018.

INPS CONCORSO 2018

L'INPS, infatti, ha aperto un bando per **967 assunzioni** nel profilo professionale di **Consulente Protezione Sociale**. Un'apposita Commissione provvederà, sulla base della valutazione dei titoli posseduti dai candidati e di una serie di **prove scritte e orali**, a redigere una graduatoria di merito, in base alla quale saranno decretati i vincitori, che resterà valida per un **periodo di 3 anni**.

L'avviso relativo al concorso Istituto Nazionale Previdenza Sociale è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 34 del 27 aprile 2018. Le assunzioni INPS saranno effettuate su tutto il **territorio nazionale**.

REQUISITI

Possono partecipare al bando Istituto Nazionale Previdenza Sociale i candidati in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:

– **laurea magistrale / specialistica o del vecchio ordinamento** in una di queste discipline: Finanza, Ingegneria Gestionale, Relazioni Internazionali, Scienze dell'Economia, Scienze della Politica, Scienze delle Pubbliche Amministrazioni, Scienze Economiche per l'Ambiente e la Cultura, Scienze Economico Aziendali, Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo, Scienze Statistiche, Metodi per l'Analisi Valutativa dei Sistemi Complessi, Statistica Demografica e Sociale, Statistica Economica Finanziaria ed Attuariale, Statistica per la Ricerca Sperimentale, Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie, Servizio Sociale e Politiche Sociali, Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali, Sociologia e Ricerca

Sociale, Sociologia, Metodi per la Ricerca Empirica nelle Scienze Sociali, Studi Europei, Giurisprudenza o Teoria e Tecniche della Normazione e dell'Informazione Giuridica.

Per prendere parte al concorso per i posti di lavoro INPS occorre, inoltre, possedere i **requisiti generali** riassunti di seguito:

- cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'UE, oppure appartenere a una delle tipologie previste dall'art. 38 del decreto legislativo 165 / 2001;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti da un impiego pubblico, e non essere stati interdetti dai pubblici uffici;
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica.

Per ulteriori approfondimenti sui requisiti necessari per prendere parte al concorso per lavorare all'INPS si rimanda a quanto specificatamente indicato nell'avviso pubblico di selezione che rendiamo disponibile a fine pagina.

CONDIZIONI DI LAVORO

I candidati selezionati saranno assunti mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'**area C, posizione economica C1**, nei ruoli del personale dell'INPS. L'inserimento definitivo è subordinato al superamento di un **periodo di prova** della durata di **4 mesi**.

PROVE D'ESAME

La selezione comprende i **seguenti esami**:

- **eventuale preselezione**, da determinare in

base al numero dei candidati, mediante la somministrazione di test a risposta multipla, con quesiti psicoattitudinali e di logica, lingua inglese, informatica e cultura generale;

- **prima prova scritta**, consistente in una serie di quesiti a risposta multipla volti ad accertare le conoscenze dei candidati relative ai seguenti argomenti:
 - bilancio e contabilità pubblica;
 - pianificazione, programmazione e controllo, organizzazione e gestione aziendale;
 - diritto amministrativo e costituzionale;
 - diritto del lavoro e legislazione sociale;
- **seconda prova scritta**, consistente in una serie di domande a risposta predeterminata, relative alle seguenti materie:
 - scienza delle finanze;
 - economia del lavoro;
 - principi di economia;
 - diritto civile;
 - elementi di diritto penale;
- **colloquio**, che riguarderà le tematiche degli esami scritti e l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

DOMANDA

Le domande di partecipazione devono essere presentate, entro le ore 16.00 del **28 maggio 2018**, attraverso l'apposito **form online**. Una volta inviata e protocollata, la stessa deve essere **stampata, firmata** e conservata, per essere poi **presentata** il giorno dello svolgimento della prima prova scritta o dell'eventuale preselezione. La mancata presentazione della copia cartacea delle domande comporterà l'esclusione dal concorso.

Per accedere al modulo telematico occorre disporre del codice PIN INPS, del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) oppure della Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

BANDO

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a scaricare e leggere attentamente il **BANDO** (Pdf 77Kb) relativo al concorso INPS 2018 per Consulenti Protezione Sociale.

Agenzia delle Entrate: concorsi per 650 Funzionari

Nuovi concorsi Agenzia delle Entrate per **650 posti di lavoro**.

Sono aperte le selezioni pubbliche per assunzioni a **tempo indeterminato** nel profilo professionale di **Funzionario**.

I bandi di concorso sono rivolti a **laureati**. Durante la selezione è previsto un tirocinio con erogazione di una borsa di studio pari a **1.450 euro**.

Le domande di partecipazione potranno essere inviate fino al **17 maggio 2018**.

CONCORSI FUNZIONARI AGENZIA DELLE ENTRATE

L'Agenzia delle Entrate ha indetto nuovi concorsi per la selezione di **650 funzionari** da impiegare nei seguenti **settori e sedi in Italia**:

- **510 FUNZIONARI PER ATTIVITA' AMMINISTRATIVO TRIBUTARIA**

I posti di lavoro sono suddivisi tra le seguenti sedi regionali:

- Emilia Romagna: **n.60 posti**;
- Friuli Venezia Giulia: **n.20 posti**;
- Lazio: **n.30 posti**;
- Liguria: **n.30 posti**;
- Lombardia: **n.115 posti**;
- Marche: **n.15 posti**;
- Piemonte: **n.60 posti**;
- Provincia Autonoma di Bolzano: **n.15 posti**;
- Provincia Autonoma di Trento: **n.15 posti**;
- Toscana: **n.60 posti**;
- Umbria: **n.20 posti**;
- Valle d’Aosta: **n.10 posti**;
- Veneto: **n.60 posti**.

- **118 FUNZIONARI TECNICI**

Per ciascuna delle seguenti Regioni sono disponibili posti di lavoro:

- Abruzzo: **n.5 posti**;
- Basilicata: **n.2 posti**;
- Calabria: **n.4 posti**;
- Campania: **n.1 posto**;
- Emilia Romagna: **n.12 posti**;
- Friuli Venezia Giulia: **n.4 posti**;
- Lazio: **n.4 posti**;
- Liguria: **n.2 posti**;
- Lombardia: **n.26 posti**;
- Marche: **n.3 posti**;
- Molise: **n.3 posti**;
- Piemonte: **n.15 posti**;
- Puglia: **n.1 posto**.

- **20 FUNZIONARI per attività di esperto nelle analisi STATISTICO-ECONOMICHE** presso le strutture centrali dell’Agenzia.
- **2 FUNZIONARI TECNICI** da inserire presso gli Uffici dell’Agenzia delle Entrate della **Regione Valle d’Aosta**.

Le assunzioni sono a **tempo indeterminato**, per la

terza area funzionale e fascia retributiva F1.

REQUISITI

I bandi dell'Agenda delle Entrate richiedono ai candidati il possesso dei seguenti **requisiti generici**:

- cittadinanza italiana;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- godimento dei diritti politici e civili;
- idoneità fisica all'impiego.
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici, né destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- non aver riportato sentenze penali di condanna.

Inoltre, sono richiesti i seguenti **requisiti specifici** sulla base della mansione cui si intende concorrere:

FUNZIONARIO ATTIVITÀ AMMINISTRATIVO TRIBUTARIA

- Diploma di laurea in **Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e commercio** o diplomi di laurea equipollenti, conseguiti presso una università o altro istituto universitario statale, italiano o estero, legalmente riconosciuto.

FUNZIONARIO TECNICO

- Diploma di laurea in **Ingegneria o Architettura** o diplomi di laurea equipollenti o laurea specialistica o laurea magistrale equiparate, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale, italiano o estero, legalmente riconosciuto;
- **iscrizione all'Albo** di Ingegnere o Architetto.

FUNZIONARIO ESPERTO ANALISI STATISTICO ECONOMICHE

– Diploma di laurea in **Economia e commercio, Statistica, Matematica e Fisica** o diplomi di laurea equipollenti o laurea specialistica o laurea magistrale equiparate, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale, italiano o estero, legalmente riconosciuto.

SELEZIONE

I partecipanti ai concorsi per funzionari Agenzia delle Entrate saranno selezionati sulla base delle seguenti tre prove d'esame:

- **prova oggettiva attitudinale**, consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla per l'accertamento delle attitudini e capacità necessarie per svolgere la professione richiesta;
- **prova oggettiva tecnico professionale**, consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie elencate sui bandi;
- **tirocinio teorico-pratico**, finalizzato alla verifica delle abilità dei candidati e della durata indicata sui bandi. Durante il tirocinio sarà erogata una **borsa di studio pari a 1.450 euro**. Al termine, i candidati affronteranno un **colloquio finale** sulle materie elencate sui bandi.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare al maxi concorso per funzionari, gli interessati devono candidarsi esclusivamente secondomodaltà **telematica**, entro le ore 23:59 del **17 maggio 2018**, attraverso i link presenti **in questa pagina** del sito dell'Agenzia delle Entrate.

Ogni altra indicazione sulla compilazione e invio delle domande di ammissione ai concorsi pubblici, è riportata sui bandi.

AGENZIA DELLE ENTRATE

<p>L'Agenzia delle Entrate svolge funzioni inerenti a controlli e accertamenti di origine tributaria e fiscale, servizi geotopocartografici, servizi relativi al catasto, costituzione dell'anagrafe dei beni immobiliari.</p> <p>L'Agenzia è organizzata secondo gli Uffici centrali, le Direzioni regionali, le Direzioni provinciali e gli Uffici territoriali.</p> <p>BANDI</p> <p>I candidati ai concorsi per funzionari sono invitati a leggere attentamente i relativi bandi di selezione, sotto allegati, e pubblicati per estratto sulla GU IV Serie Speciale n.31 del 17-04-2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> – concorso per funzionario amministrativo tributario: <u>BANDO</u> (pdf 368kb); – concorso per funzionario tecnico: <u>BANDO</u> (pdf 377kb); – concorso per funzionario esperto in analisi statistico-economiche: <u>BANDO</u> (pdf 393kb); – concorso per funzionario tecnico Regione Valle d'Aosta: <u>BANDO</u> (pdf 419kb). 	
<p>BANCA D'ITALIA</p> <p>Diario delle prove del concorso per l'assunzione di settantasei Esperti, lettere A e C.</p> <p>RIF GUCE 31/2018</p> <p>MINISTERO DELL'INTERNO</p> <hr/> <p>Diario della prova preselettiva del concorso pubblico, per esami, a venti posti nella qualifica di vice direttore del ruolo dei direttivi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco</p> <p>RIF GUCE 31/2018</p> <p>MINISTERO DELL'INTERNO</p> <hr/> <p>Graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di duecentocinquanta posti a tempo indeterminato di personale altamente qualificato per l'esercizio di funzioni di carattere specialistico, appartenente al profilo professionale di funzionario amministrativo, area funzionale terza, posizione economica F1, del ruolo del personale dell'Amministrazione</p>	<p><u>Concorsi in corso</u></p>

<p>civile dell'interno, da destinare esclusivamente alle commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale ed alla Commissione nazionale per il diritto di asilo</p> <p>RIF GUCE 29/2018 MINISTERO DELLA DIFESA</p> <hr/> <p>Rinvio del diario della prova preselettiva o scritta del concorso pubblico a sedici posti, a tempo indeterminato, di assistente tecnico per la cartografia e la grafica - ST48, area funzionale seconda, fascia retributiva F2, per le esigenze dell'Istituto idrografico della Marina Militare di Genova</p> <p>Rif guce 34/2018</p>	
	<u>Borse di studio</u>
	<u>stage</u>
	<u>Eurooccasioni</u>
	<u>Mondo lavoro</u>
	<u>Settore alberghiero</u>

Nikki Beach Versilia: 20 posti di lavoro, Estate 2018

Animazione turistica

I Nikki Beach di **Marina di Pietrasanta (Lucca)** seleziona personale da assumere per la **stagione estiva**.

L'esclusivo club situato in Versilia ha aperto, infatti, **la campagna di recruiting** in vista dell'apertura per l'estate 2018. Sono **20 le assunzioni stagionali** da effettuare.

Ecco cosa sapere sui posti di lavoro Nikki Beach da coprire e come candidarsi.

VERSILIA LAVORO NEL PERIODO ESTIVO

A dare la notizia è il quotidiano **La Nazione**, attraverso un recente articolo che presenta le opportunità di lavoro in Versilia presso il Nikki Beach di Marina di Pietrasanta. La struttura, infatti, ha aperto le selezioni per la stagione estiva, che partirà nel mese di maggio. I candidati selezionati potranno lavorare all'interno del **notostabilimento balneare** di lusso, che dispone anche di **ristorante e bar**, per l'estate 2018.

FIGURE RICERCATE

Le assunzioni in Versilia presso il Nikki Beach sono rivolte, generalmente, a candidati dotati di buona presenza, il possesso di una conoscenza fluente della lingua inglese e, preferibilmente, della conoscenza anche di altre lingue straniere. Devono possedere spiccate capacità comunicative e relazionali, ed essere orientati al servizio ai clienti.

Nello specifico, le offerte di lavoro Nikki Beach sono rivolte ai **seguenti profili**:

- **Operations Manager** (ristorante, bar e

spiaggia);

- **PR & Marketing Coordinator;**
- **Sales & Event Coordinator;**
- **Graphic Designer;**
- **Social Media Specialist** (Community Editor);
- **Hostess;**
- **Bartenders / Bar Backs;**
- **Camerieri / Runners;**
- **Gift Shop Attendant;**
- **Bagnini;**
- **Parcheggiatori;**
- **Cassieri;**
- **Capo Cuochi;**
- **Chef de Partie, Cuochi, Sushi Chef e Pasticceri;**
- **Lavapiatti e Addetti Pulizie;**
- **Store Assistant** (con esperienza).

IL BRAND

Nikki Beach è un brand che opera nei settori del lifestyle e dell'hospitality di lusso. E' stato lanciato, nel 1998, dall'imprenditore **Jack Penrod**, che ha proposto un nuovo concetto di beach club, che coniuga musica, ristorazione, intrattenimento, moda, cinema e arte. Oggi Nikki Beach è un marchio internazionale con 5 divisioni, ovvero Beach Club, Hotels & Resorts, Lifestyle, Special Events e Nikki Cares, quest'ultima dedicata alla beneficenza. E' presente in Stati Uniti, Francia, Spagna, Grecia, Monaco, Emirati Arabi Uniti, Turchia, Italia, Caraibi e Tailandia.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Nikki Beach e alle offerte di lavoro in Versilia possono visitare la pagina dedicata alle **selezioni in corso** (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle **posizioni aperte** e candidarsi online, inviando il

cv tramite l'apposito form.

Porto Tolle: 800 posti di lavoro, nuovo Villaggio Turistico

In arrivo numerosi posti di **lavoro a Porto Tolle** (Rovigo) con l'apertura di un grande **villaggio vacanze**.

Il nuovo complesso turistico prenderà il posto della centrale termoelettrica Enel, nel Delta del Po, in disuso ormai dal 2009.

L'iniziativa creerà nuova **occupazione** per gli abitanti del territorio. Si prevedono, infatti, ben **800 assunzioni** di personale.

Ecco le **informazioni utili** sulle future opportunità di lavoro nel villaggio turistico Porto Tolle.

NUOVO COMPLESSO TURISTICO A PORTO TOLLE

La società toscana Human Company, leader nel settore del turismo all'aria aperta, ha vinto il **bando** – promosso da Enel nell'ambito del progetto Futur-E – per la **riqualificazione dell'ex impianto di produzione di energia elettrica** di Porto Tolle, chiuso ormai da alcuni anni.

Il piano di riconversione presentato dall'azienda fiorentina prevede la costruzione di un **mega complesso turistico**, in grado di ospitare ogni anno fino a 800mila visitatori.

I lavori di realizzazione del nuovo villaggio vacanze Porto Tolle dovrebbero iniziare l'anno prossimo, insieme ai lavori di demolizione dell'ex centrale termoelettrica Enel. La notizia è stata riportata dal

quotidiano online Il Corriere del Veneto.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Non c'è dubbio che l'iniziativa avrà una **ricaduta occupazionale** più che positiva **sul territorio** di **Porto Tolle** di tutto il **Polesine**. Si stima, infatti, che saranno ben **800** i **posti di lavoro** da coprire nel **nuovo complesso turistico** che sorgerà nell'area di 300 ettari circostante l'ex impianto Enel del piccolo comune in provincia di Rovigo.

È facile pensare che le **figure** richieste nel nuovo villaggio di Porto Tolle saranno quelle che tipicamente operano nel **settore turistico**. Pertanto, c'è da aspettarsi che ci saranno opportunità di lavoro per addetti al ricevimento e all'accoglienza, personale delle pulizie. E, ancora, per addetti alla ristorazione, alla sicurezza e alla manutenzione ecc.

Il primo cittadino del comune rovigino Claudio Bellan ha accolto con enorme soddisfazione il progetto di costruire a Porto Tolle un maxi polo turistico.

LA SOCIETÀ HUMAN COMPANY

Fondata negli anni Ottanta dalle famiglie toscane Cardini – Vannucchi, la società è un marchio del gruppo C.V. Family Holding Srl. **Leader del turismo open air**, attualmente conta nove villaggi in Toscana, Veneto e Lazio. A questi si affiancano i tre ostelli di lusso di Firenze, Praga e Berlino e l'hotel di Figline Valdarno "*Villa La Palagina*".

Il **progetto di riqualificazione** dell'ex impianto Enel di Porto Tolle, attraverso la costruzione di un nuovo villaggio vacanze, presentato da **Human Company**, è stato scelto in quanto soddisfa i tre criteri ritenuti fondamentali dalla commissione giudicatrice di qualità,

<p>innovazione e sostenibilità.</p> <p>CANDIDATURE</p> <p>Al momento è ancora presto per parlare di candidature. Gli interessati alle future assunzioni nello stabilimento turistico di Porto Tolle dovranno attendere la realizzazione del complesso e l'avvio della campagna di reclutamento.</p>	
<p>Firenze: 3400 posti di lavoro con riqualificazione Manifattura Tabacchi</p> <p>Si prospettano numerosi posti di lavoro a Firenze con la riqualificazione dell'ex manifattura tabacchi.</p> <p>Le opere di recupero dell'immenso edificio, in disuso da 17 anni, inizieranno dopo la fine della prossima estate. Il progetto di rigenerazione prevede la creazione di un grande centro polifunzionale, ricco di bar, ristoranti e negozi.</p> <p>L'ambiziosa iniziativa, presentata in Comune dal primo cittadino Dario Nardella, porterà nuova occupazione nella città fiorentina. Si stimano, infatti, oltre 3mila assunzioni di personale.</p> <p>LAVORO A FIRENZE NELL'EX MANIFATTURA TABACCHI</p> <p>Simbolo dell'architettura razionalista, il complesso edilizio della manifattura tabacchi di Firenze si compone di sedici edifici industriali dislocati su un'area di sei ettari di terreno. In disuso dal 2001, la grande</p>	<p><u>L'OPPORTUNITA</u></p>

struttura che sorge nelle vicinanze di **parco delle Cascine** sta per rinascere a nuova vita grazie a un'imponente **opera di riqualificazione** promossa dalla joint venture siglata dalla società immobiliare del Gruppo Cassa depositi e prestiti e dal fondo di investimento Pw Real Estate, che fa capo a Aermont Capital.

I lavori di rigenerazione urbana dovrebbero cominciare dopo la prossima stagione estiva e, grazie a un investimento di oltre **200 milioni di Euro**, trasformeranno l'ex manifattura tabacchi in un **moderno centro di aggregazione** e formazione che creerà, una volta diventato operativo, **numerose opportunità d'impiego** nella città di **Firenze**. L'interessante notizia è stata riportata da diversi organi di stampa nazionale.

IL PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE

Cosa prevede il **piano di recupero urbano** dell'area dismessa manifattura tabacchi? Il progetto di riconversione, concepito dallo studio olandese 'Concrete Architectural Associates', coinvolge **100mila metri quadri** di superficie e prevede la **realizzazione** di una grande **piazza centrale**, coperta, che diverrà il fulcro della nuova manifattura. Al piano terra della struttura, hanno spiegato i progettisti, troveranno posto **punti ristoro, caffè, negozi** e **aree** da destinare a **mostre** ed **eventi**. Ai piani superiori, invece, sorgeranno **spazi** di lavoro aperti e informali sviluppati secondo la logica del **co-working**.

Intorno alla rinata manifattura tabacchi di Firenze nascerà, poi, un nuovo quartiere costituito da piazze, strade e diversi edifici. È prevista, infatti, la realizzazione di una **birreria**, di un **cinema** all'aperto,

di un **teatro** e, ancora, di 250 **appartamenti**, di una **residenza per studenti** con circa 350 camere e di un **hotel**.

Potenzialmente gli interventi di riqualificazione dell'ambizioso progetto dovrebbero essere realizzati in tre anni. Il primo edificio che sarà riqualificato sarà quello destinato a ospitare la terza sede della nota scuola Polimoda, che qui aprirà i battenti nell'autunno 2019.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Non c'è dubbio che l'iniziativa di rilancio del grande complesso edilizio avrà una **ricaduta occupazionale** più che positiva sulla città di Firenze e dei comuni limitrofi. Si prevede, infatti, che saranno ben **3.400 i posti di lavoro** da coprire una volta che la nuova cittadella polifunzionale diventerà pienamente operativa.

CANDIDATURE

Al momento è ancora presto per parlare di candidature. Gli interessati alle future assunzioni presso la manifattura tabacchi di Firenze dovranno **attendere** la riqualificazione del complesso e l'avvio della campagna di selezione.

Mondo Juve: 300 posti di lavoro entro il 2020

In arrivo nuovi posti di lavoro in **Piemonte** con il centro commerciale Mondo Juve.

Sono partiti i lavori di realizzazione del secondo lotto dello **shopping center** in provincia di **Torino**, che

sarà **ampliato** per ospitare **nuove attività commerciali**. Si prevedono ben **300 assunzioni** di personale.

Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle opportunità di lavoro Mondo Juve.

MONDO JUVE LAVORO NEL CENTRO COMMERCIALE

A dare la notizia è il quotidiano **Repubblica**, attraverso un recente articolo dedicato all'**ampliamento del Retail Park** e alla relativa **ricaduta occupazionale**. Sono partiti, infatti, i lavori per realizzare il **secondo lotto** dell'area commerciale situata tra i comuni di **Nichelino** e **Vinovo**, in provincia di Torino, che porterà al raddoppio dello shopping center. Si tratta di una iniziativa che **creerà occupazione**, portando nuove assunzioni Mondo Juve.

Saranno realizzati **4 edifici**, che aggiungeranno ben 30mila metri quadri di superficie al complesso, in cui apriranno nuovi negozi, ristoranti, bar e aree ristoro. Va da sé, dunque, che saranno numerosi i posti di lavoro da coprire. Stando alle stime, potranno essere assunte ben **300 nuove risorse**.

IL PROGETTO

La realizzazione del secondo lotto del Retail Park mondo Juve è stata affidata allo studio **Design International**. I primi **2 edifici** saranno **inaugurati** entro la primavera del **2019**, mentre gli **altri 2** vedranno la luce nel **2020**. Tra le attività commerciali che apriranno ci sono punti vendita di brand quali **Scarpe & Scarpe, Maxi Zoo, Sportland, Conbipel, Ishuè** e **Brico**, oltre ad un drugstore.

Questo ampliamento rappresenta la seconda fase del progetto relativo al **parco commerciale** piemontese, che sarà il più grande del Piemonte, oltre che uno dei maggiori presenti in Italia. Sorgerà, infatti, su una superficie di oltre 80mila metri quadri, in un'area adiacente allo Juventus Training Center.

Comprenderà un **centro commerciale**, con **ipermercato, gallerie coperte, negozi, aree di ristoro e zone per bambini**, e il **Retail Park** attualmente in costruzione. Inoltre, ci saranno **uffici**, un **hotel**, **parcheggi** per ben 4mila posti auto e 30mila metri quadri di **bosco**. Sarà caratterizzato da una forte componente innovativa dal punto di vista del concept, dell'eco sostenibilità e dello sviluppo della viabilità urbana.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

E' facile immaginare che buona parte delle opportunità di lavoro in Mondo Juve sarà rivolta a profili quali **Commessi, Magazzinieri, Responsabili di negozio, Operatori della ristorazione, Baristi e Camerieri**. Con ogni probabilità non mancheranno le assunzioni anche per **Impiegati e altre figure**, compresi **giovani anche senza esperienza**.

CANDIDATURE

Al momento **è ancora presto** per parlare di candidature. Gli interessati alle future assunzioni Mondo Juve e alle opportunità di lavoro nel parco commerciale piemontese devono **attendere la realizzazione del Retail Park e l'apertura della campagna di recruiting** per lavorare nei negozi e nelle attività commerciali che saranno inaugurate al suo interno.

ABnergie Lavora con noi: 90 assunzioni nel 2018

ABnergie **seleziona personale** per assunzioni in tutta Italia.

La nota azienda, che **produce e distribuisce energia** elettrica rinnovabile e **gas** naturale, è alla ricerca di vari profili per la copertura di ben **90 posti di lavoro** sul territorio nazionale. Le selezioni sono aperte per consulenti, impiegati e informatici.

Ecco cosa sapere sulle assunzioni ABnergie 2018 e **come candidarsi** per le posizioni aperte.

L'AZIENDA

ABnergie SpA è una società italiana che opera nel settore energetico. E' specializzata nella fornitura di energia elettrica rinnovabile, gas naturale e prodotti per l'efficienza energetica. Fondata nel 2006, l'azienda ha sede principale a Milano. ABnergie è presente, inoltre, con proprie agenzie ad Ancona, Bergamo, Corsico, Legnano, Lodi, Lissone, Novara, Padova, Parma, Peschiera Borromeo, Verona e Vicenza.

ABENERGIE ASSUNZIONI 2018

Il Gruppo cerca circa **90 unità di personale** da inserire in area commerciale e presso i propri uffici entro il 2018. A dare la notizia è il quotidiano **Avvenire**, attraverso un recente articolo dedicato ai posti di lavoro ABnergie da coprire quest'anno. I candidati selezionati potranno lavorare presso **varie sedi in Lombardia, Veneto, Piemonte, Marche ed Emilia Romagna**.

Le selezioni sono rivolte a **diplomati, laureati e** candidati interessati a lavorare

Settore energetico

nel **settore delle vendite**. In particolare per questi ultimi sono disponibili opportunità per intraprendere la carriera di Consulente ABnergie, con formazione ad hoc e concrete opportunità di crescita professionale.

POSTI DISPONIBILI

Le 90 assunzioni ABnergie previste per il 2018 sono così suddivise, in base ai profili professionali e alle sedi di riferimento:

- n. **80 profili commerciali**, di cui:
 - n. 40 in Lombardia;
 - n. 20 in Veneto;
 - n. 7 in Piemonte;
 - n. 7 nelle Marche;
 - n. 7 in Emilia Romagna;
- n. **6 profili amministrativo contabili e informatici** presso la sede di Bergamo;
- n. **3 addetti servizio clienti** a Bergamo.

POSIZIONI APERTE

La **campagna di recruiting** per lavorare in ABnergie è **aperta**. Gli interessati alle opportunità di lavoro presso il Gruppo possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo, per le quali è possibile candidarsi.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate**:

CONSULENTI COMMERCIALI

Sedi di lavoro: Aree di **Ancona, Bergamo, Corsico – Legnano – Peschiera Borromeo (Milano), Lissone (Monza Brianza), Novara, Padova, Parma, Verona, Vicenza**

Si ricercano candidati con un reale interesse per la vendita, fortemente orientati al cliente e al lavoro per obiettivi. Devono saper usare bene i principali

strumenti informatici e avere spiccate doti di organizzazione. Saranno assunti mediante contratto da lavoro dipendente, con premi in base ai risultati raggiunti. Potranno beneficiare di un'apposita formazione in aula e on the job. Inoltre avranno a disposizione strumenti digitali di supporto e auto aziendale.

ADDETTO UFFICIO AMMINISTRAZIONE

Sede di lavoro: **Bergamo**

I candidati ideali sono diplomati in Ragioneria e / o laureati in Economia. Possiedono una buona conoscenza di Excel e di forte spirito di collaborazione. Si occuperanno di registrare le fatture e gestire le anagrafiche fornitori, e di contabilità generale, ritenute d'acconto e riconciliazione saldi fornitore.

ADDETTO UFFICIO FATTURAZIONE

Sede di lavoro: **Bergamo**

Si richiedono diploma in Ragioneria e / o laurea in Economia. Per candidarsi occorre essere flessibili e avere buone capacità di relazione e organizzazione. Inoltre, bisogna conoscere bene Excel ed essere predisposti alla collaborazione. E' prevista una formazione specifica per il ruolo.

SISTEMISTA HELPDESK

Sede di lavoro: **Bergamo**

I candidati ideali sono diplomati o laureati in Informatica. Conoscono bene reti informatiche, classiche tipologie a stella, router, switch e protocolli IP, gli ambienti di virtualizzazione VMware VSphere, Backup Veeam, il linguaggio T-SQL per la gestione dei DB e i database relazioni SQL e MySQL. Hanno una conoscenza di base di MPLS, del cloud Microsoft (Azure) e del linguaggio C#. Possiedono competenze di base per la diagnosi di apparati informatici, anche

da remoto, e buone per installazione S.O. e messa a dominio PC, reti dominio Microsoft, configurazione Mail nei diversi client, con server Exchange Online fornito da Office365, e collegamento stampanti TCP/IP. Richiesta anche la capacità di troubleshooting HW / SW.

ABENERGIE LAVORA CON NOI

La **raccolta** delle **candidature** viene effettuata attraverso la sezione dedicata al recruiting del portale web del Gruppo. In quest'area vengono pubblicate le **opportunità di impiego**, alle quali è possibile **rispondere online** oppure **tramite mail**.

Selezionando ciascun annuncio, infatti, si accede alla relativa scheda, al termine della quale sono indicate le modalità per candidarsi. In sostanza è possibile compilare un apposito **form di candidatura**, allegando il curriculum vitae, oppure, in alternativa, è indicato un **indirizzo di posta elettronica** a cui inviarlo.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni ABnergie e alle offerte di lavoro attive possono visitare la pagina dedicata alle **carriere** del Gruppo, ABnergie "Lavora con noi". Dalla stessa è possibile prendere visione delle **posizioni aperte** e candidarsi, seguendo le istruzioni per **inviare il cv** in risposta agli annunci di interesse.

Eni lavora con noi: come candidarsi, consigli utili

L'azienda offre, durante l'anno, interessanti opportunità di lavoro per **diplomati e laureati**, rivolte a candidati esperti e a giovani anche senza esperienza, in vista di **assunzioni** prevalentemente a **tempo indeterminato**.

Di seguito vi presentiamo le nuove **offerte di lavoro** pubblicate sul portale lavora con noi del colosso del **settore energetico**, come candidarsi e alcuni consigli utili su **carriere, formazione e selezioni**.

IL GRUPPO

Eni SpA, ex Ente Nazionale Idrocarburi, è una società italiana attiva nel settore dell'energia. Fondata da **Enrico Mattei**, come ente pubblico dallo Stato Italiano, nel 1953, è stata privatizzata nel 1992. La multinazionale, che ha le proprie sedi principali in Italia, a Roma e Milano, è quotata alla **Borsa Italiana** e al **NYSE**. E' una delle realtà leader a livello mondiale attive in ambito energetico, tanto da essere al sesto posto per quanto riguarda il mercato petrolifero. Eni è presente, oggi, in ben 69 Paesi e conta circa 33.000 dipendenti. Si occupa di petrolio, gas naturale, petrolchimica, produzione di energia elettrica, ingegneria e costruzioni.

ENI OPPORTUNITA' DI LAVORO

Periodicamente, Eni seleziona personale per assunzioni. Sia candidati esperti, da assumere per lo più a **tempo indeterminato**, che giovani per programmi di **formazione e stage**, finalizzati all'inserimento in azienda.

In questo periodo, ad esempio, il Gruppo è alla ricerca di vari profili per la copertura di posti di lavoro in **Lombardia, Piemonte e Lazio**. Inoltre, recluta

laureati da inserire in **percorsi formativi** da svolgere a **Milano**.

Le opportunità di lavoro Enel vengono pubblicate, generalmente, nell'area riservata alle posizioni aperte del portale web aziendale. Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento, per le quali è possibile candidarsi:

SEDE DI SAN DONATO MILANESE

DATA ENGINEER – GEODATA MODELLING

I candidati ideali sono laureati in Ingegneria Fisica / Informatica / Elettronica, Matematica, Informatica, Statistica, Fisica o discipline affini. Conoscono le tecniche di machine/deep learning, big data analytics, data modelling, linguaggi e ambienti di programmazione / prototipazione rapida, e librerie open source di machine learning e di deep learning. Preferibilmente, conoscono anche i linguaggi c/c++ e ambienti sviluppo software in ambiente Linux. E' gradito il possesso di esperienze nell'elaborazione e analisi di dati geofisici e geologi con metodologie e strumenti propri dell'esplorazione oil and gas e / o mediante tecniche di machine/deep learning, intelligenza artificiale e / o image training.

SENIOR MARINE ADVISOR

La ricerca è rivolta a laureati in Ingegneria Navale, con pluriennale esperienza nel ruolo, provenienti dal settore offshore. Devono possedere un'ottima conoscenza della lingua inglese ed essere disponibili alla mobilità internazionale. Richiesta anche una buona conoscenza di Office. L'aver conseguito certificazioni di corsi Designed Person Ashore, Auditing del Sistema SMS e / o Auditing Navali con abilitazione CMID o OVID è considerato requisito

preferenziale.

HEALTH CONSTRUCTION EXPERT

Si richiede il possesso di una laurea in Architettura o Ingegneria e di minimo 6 anni di esperienza, di cui 3 nell'ambito delle infrastrutture sanitarie. Per candidarsi occorre conoscere le linee guida del sistema di gestione (HQ & HSE) e la lingua inglese. Inoltre, bisogna saper cooperare con risorse in un contesto multiculturale ed essere disposti a viaggiare.

PROFESSIONAL QUALITY AND RESOURCES

MANAGEMENT

Si selezionano laureati in Ingegneria Informatica o Informatica, o candidati con cultura equivalente. Devono avere esperienza nel ruolo e familiarità con le dinamiche del mercato ICT, delle principali piattaforme, dei players, di prodotti / soluzioni ICT per le energy company. Completano il profilo la dimestichezza con processi di incident, problem, asset & configuration management, e la capacità di rilevamento e valutazione delle performance operative.

ADDETTO DELEGATO LAVORI IN APPRENDISTATO

La risorsa ha conseguito una laurea in Ingegneria Ambientale, Chimica, Meccanica o Civile, oppure in Scienze Ambientali o Geologia. Conosce la lingua inglese e sa lavorare in squadra. Possiede spiccate doti relazionali ed è disponibile alla mobilità nazionale ed internazionale. Inizialmente inserito presso la sede di San Donato Milanese, l'apprendista sarà poi trasferito su un sito operativo del Gruppo per una trasferta di lungo periodo. La conoscenza anche del Francese può costituire un vantaggio ai fini della selezione.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO

Eni seleziona anche i seguenti profili, prevalentemente per la sede di **San Donato Milanese**:

- **Expert Data Scientist**;
- **Gas Master Plan Engineer**;
- **Professional Sicurezza**;
- **Specialist Pianificazione Smaltimenti**;
- **Specialist Project Service Operativo**;
- **Technical Manager**;
- **Professional Project Construction Management**;
- **Responsabile Regia di Fatturazione Retail** – sede di Torino;
- **Professional Market Abuse** – sede di Roma.

Il Gruppo è anche alla ricerca di un **Drilling & Completion SPT**, laureato in Ingegneria, da assumere in **Libia** e di un **Contract Administrator Specialist**, con diploma tecnico a indirizzo Meccanico o laurea in Ingegneria / Economia / Gestione Aziendale, per la sede di **Luanda**, in **Angola**, e di un **TSC Negotiation Specialist** per la sede di **Bassora**, in **Iraq**.

MASTER ENI CON STAGE E PERCORSI FORMATIVI PER I GIOVANI

Vi ricordiamo che, durante l'anno, Eni cerca anche laureati in materie scientifiche e altre discipline, da inserire nell'ambito di percorsi formativi realizzati in partnership con il **Politecnico di Torino**, il **Politecnico di Milano** e l'Università di **Bologna**. Tra questi, a titolo di esempio, i **Master Sicurezza e Protezione Ambientale nell'Industria Oil&Gas, Progettazione di Impianti Oil&Gas, Petroleum Engineering and Operations**, e

il corso di **Laurea Magistrale in Energy Engineering Oil & Gas Production**.

Le selezioni vengono attivate periodicamente, per un periodo limitato di tempo, prima della partenza delle attività formative. Generalmente, è prevista l'erogazione di **borse di studio** per i partecipanti, a copertura totale o parziale dei costi. Ecco quali sono i **programmi di formazione** per i quali è possibile candidarsi in questo periodo:

– **Master in Economia e Management dell'Energia e dell'Ambiente (MEDEA)**, per laureati in Economia o Ingegneria, di età inferiore a 28 anni – **Milano**.
Candidature entro il **30 aprile**.

AMBIENTE DI LAVORO

Eni applica una **politica** relativa alle risorse umane **meritocratica** e priva di discriminazioni, che garantisce al personale reali opportunità di **crescita e sviluppo**, e la possibilità di lavorare in un ambiente professionale multiculturale e multietnico, con concrete possibilità di intraprendere una **carriera internazionale**. Due fattori distintivi dell'azienda, infatti, sono la notevole **diversificazione dei ruoli** e l'elevata **mobilità geografica**, sia in Italia che all'estero, che permettono ai collaboratori non solo di poter spaziare dai ruoli di ingresso a quelli più altamente specializzati, ma di essere assunti stabilmente nel proprio paese di provenienza, o di base nel proprio paese di provenienza con successiva assegnazione all'estero, o esclusivamente per le sedi internazionali.

FIGURE PROFESSIONALI

Sono molteplici i **profili professionali** che lavorano all'interno della società energetica italiana, e lo spazio

non manca anche per **giovani laureati**, per i quali sono previsti **percorsi di inserimento** nelle varie aree aziendali, come ad esempio quelle Drilling (perforazione), Reservoir (giacimento), Engineering, Construction e Major Projects Management, ciascuna delle quali raggruppa le figure con un determinato know-how specialistico. I percorsi di carriera in Eni sono articolati sui seguenti **livelli** di anzianità:

- **Junior**, profilo base di inserimento;
- **Expert**, ovvero professionisti con esperienza significativa;
- **Senior**, categoria che fa riferimento al massimo livello di professionalità del ruolo, responsabile dello sviluppo, della patrimonializzazione e della diffusione delle conoscenze tecnico/professionali chiave;
- **Master**, posizione che unisce le competenze del profilo senior alle conoscenze strategiche per il business.

RECLUTAMENTO

La multinazionale recluta il personale attraverso vari strumenti, uno dei quali è la **sezione** riservata alle **carriere e selezioni** del sito web aziendale, Eni lavora con noi, sulla quale non solo vengono pubblicate le ricerche in corso presso il gruppo, ma sono disponibili una serie di informazioni e consigli utili relativi alle modalità di lavoro, alle carriere e alle selezioni. Attraverso la piattaforma web i candidati possono **inserire** il **cv** nel data base aziendale, prendere **visione** degli **annunci** attivi, **rispondere online** agli stessi o inviare una **candidatura spontanea** in vista di prossime assunzioni di personale.

Un aspetto da non sottovalutare per **prepararsi** al meglio alle fasi del **recruiting** è l'insieme di capacità, comportamenti e competenze richieste alle persone

che lavorano in Eni, che l'azienda ha esplicitato in un vero e proprio "modello di eccellenza", utilizzato nei processi di valutazione, feedback, formazione e sviluppo del personale, basato sui seguenti **principi**:

- sapere e saper fare;
- coraggio di cambiare;
- essere squadra;
- avere passione;
- essere esempio.

Eni inoltre è sempre interessata ad incontrare **giovani talenti** e svolge una intensa attività di orientamento e promozione delle opportunità professionali attraverso **job meetign** e **career day** presso università e scuole secondarie di secondo grado.

ITER DI SELEZIONE

Le selezioni presso il Gruppo sono articolate in **vari step**, il primo dei quali riguarda lo **screening** dei **curriculum** pervenuti online in base ai quali i profili maggiormente in linea con la figura ricercata vengono contattati per una prima intervista telefonica. A seguito della stessa si concorda la partecipazione ad una **valutazione attitudinale** che per neo diplomati e neo laureati consiste in un **assessment center**, con prove situazionali, colloqui di gruppo e individuali, questionari e test di lingua inglese, che tuttavia non toccano gli aspetti tecnici, mentre per gli esperti si traduce in un **colloquio individuale**. Il processo selettivo si conclude con una **intervista tecnica**, centrata sulle competenze specialistiche del candidato ed effettuata dai responsabili dell'area professionale di inserimento, a cui seguono la comunicazione degli esiti alle risorse arrivate fino all'ultima fase e le eventuali proposte contrattuali.

FORMAZIONE

Il Gruppo investe molto nella valorizzazione del capitale umano, anche in termini di formazione, per mantenerne alta la competitività e svilupparne le competenze. I **programmi formativi** sono diversi e sono organizzati ed erogati con l'ausilio di **Eni Corporate University**, l'Agenzia di Lavoro, Ricerca e Selezione di Eni che, tra le varie attività, progetta e realizza le attività formative per il personale operante in Italia e all'estero, organizza e gestisce, attraverso la Scuola Mattei, il Master in Management ed Economia dell'Energia e dell'Ambiente (MEDEA), e promuove e sviluppa accordi con le istituzioni accademiche e gli enti di formazione esterni. Attraverso la rete di contatti con le più prestigiose università nazionali ed internazionali, infatti, ECU promuove anche **corsi** di formazione alle attività chiave del business aziendale, ovvero **master universitari**, corsi di **laurea specialistica** e percorsi formativi per giovani laureati provenienti da Paesi non europei.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Eni e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Eni "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

Iper Lavora con noi: Posizioni aperte, come candidarsi

Nuove opportunità di **lavoro** e **stage** nella **GDO** con Iper. La nota **catena di ipermercati** è alla ricerca di personale per assunzioni nei negozi e presso la sede

Settore commerciale

operativa di Milano.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte per lavorare negli ipermercati del Gruppo e in sede. Vi diamo anche **informazioni utili** sull'ambiente di lavoro, le carriere e come candidarsi per le assunzioni Iper.

Iper – La Grande i è un'azienda della Grande Distribuzione Organizzata. E stata fondata, nel 1974, da **Marco Brunelli**. L'imprenditore italiano ha fondato anche le catene di supermercati Esselunga, GS e Finiper, proprietario della holding Finiper SpA. Il **Gruppo Finiper** si suddivide in tre grandi aree, ovvero ipermercati con l'insegna Iper, supermercati UNES e attività immobiliare. Quest'ultima incentrata nella gestione delle gallerie commerciali distribuite nel nord Italia e lungo la dorsale adriatica. Il primo ipermercato a insegna Iper è stato aperto a Montebello della Battaglia, in provincia di Pavia. Da allora, il brand ha conosciuto un grande successo. Ha visto susseguirsi le nuove aperture di punti vendita nel Nord e nel Centro Italia.

Oggi Iper è presente, con i propri ipermercati, in **Lombardia** (Brembate, Busnago, Cremona, Grandate, Lonato, Magenta, Milano – Portello, Montebello, Monza, Orio, Rozzano, Seriate, Solbiate, Varese, Vittuone), **Piemonte** (Serravalle, Tortona), **Abruzzo** (Colonnella, Ortona, Pescara), **Marche** (Civitanova, Pesaro), **Emilia Romagna** (Savignano sul Rubicone), **Friuli Venezia Giulia** (Udine) e **Veneto** (Castelfranco, Verona).

IPER OFFERTE DI LAVORO

Periodicamente, Iper seleziona personale per assunzioni e stage nei supermercati e in sede. Le

opportunità di lavoro in Iper sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera. Anche a **giovani senza esperienza**.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** in questo periodo:

ADDETTI VENDITE PART TIME 8 ORE

DOMENICALI – Civitanova Marche

SALES ASSISTANT WEEKEND – Savignano sul Rubicone

ADDETTI ALLE VENDITE PT 8 ORE DOMENICA – Martignacco

Le selezioni sono rivolte a studenti che abbiano un'età compresa tra 18 e 28 anni. Il lavoro si svolge esclusivamente durante il fine settimana.

SPACE PLANNING SPECIALIST – Milano

La figura si occuperà di progettazione e mantenimento Planogrammi o Display: gestione e ottimizzazione dello spazio espositivo secondo le logiche di merchandising.

Inoltre seguirà lo studio e lo sviluppo del Layout del punto vendita. Indispensabile la conoscenza del programma Space Management. Sono richieste precisione, proattività, concretezza, teamworking e spiccate doti di problem solving.

IMPIEGATA/O AMMINISTRAZIONE PERSONALE –

Torreano di Martignacco (UD)

La ricerca è rivolta a diplomati di età compresa tra i 20 e i 30 anni. La risorsa sarà inserita a supporto dell'ufficio amministrazione personale di punto vendita. Si occuperà di: rilevazione presenze, comunicazioni obbligatorie agli enti, gestione pratiche inerenti il rapporto di lavoro, data entry nel sistema paghe.

VIVAIO IPER – Milano

Vivaio Iper è un programma di formazione e lavoro dedicato a 30 giovani neolaureati / neodiplomati con la passione per il mondo del commercio. Avranno l'opportunità di intraprendere un percorso di crescita all'interno degli ipermercati Iper. E' previsto un inserimento iniziale tramite tirocinio formativo della durata di 6 mesi. Al termine dello stesso le migliori risorse entreranno a far parte della squadra Iper continuando il percorso formativo che darà loro l'opportunità di ricoprire in prospettiva un ruolo di responsabilità. Requisiti: passione per il mondo del retail, orientamento al risultato, spirito imprenditoriale, flessibilità e predisposizione al teamworking. Servono inoltre capacità di analisi, proattività e pensiero critico. La disponibilità territoriale a livello nazionale costituisce requisito indispensabile.

STAGISTA DIGITAL COMMUNICATION IN STORE – Arese

Il tirocinante si occuperà di sviluppare contenuti testuali e grafici destinati alla pubblicazione sui social aziendali. Il candidato ideale è laureando / laureanda in Scienze della Comunicazione, Marketing o discipline affini, con un'ottima conoscenza del pacchetto Office e delle tecniche di digital & social media marketing.

JUNIOR DIGITAL MARKETING & COMMUNICATION –

Milano

Previsto inserimento nella Direzione Marketing e Comunicazione per dare supporto allo sviluppo di progetti digital legati al mondo web e social. La risorsa si occuperà di implementazione di testi e immagini sul sito web, creazione di contenuti per i social network e creazione di newsletter. Dovrà inoltre monitorare le performance digitali e gestire il Customer Care dei canali social e web. La selezione è rivolta a chi ha una

Laurea Specialistica in Marketing, Economia o affini.

STAGISTA ASSICURAZIONE QUALITA' NO FOOD – Milano

Affiancando il Tutor di riferimento, si occuperà dei settori no food/bazar e della normativa europea ed italiana applicabile a tali settori. In particolare relativa a: marcatura CE, materiali a contatto con gli alimenti, articoli tessili, articoli per tempo libero e per il fai da te, mobili e decorazione. I candidati ideali sono laureati in discipline scientifiche con conoscenza fluente della lingua inglese.

SPECIALISTA CONTROLLO QUALITA'

ORTOFRUTTA(Ortonfin Srl) – Settala

La risorsa si occuperà della controllo qualità dei prodotti ortofrutticoli ricevuti sulla piattaforma logistica e di quanto previsto dalle norme di igiene e sicurezza alimentare e dal protocollo HACCP. Serve disponibilità al lavoro notturno e festivo. Richiesta Laurea in Agraria e una pregressa esperienza di almeno 1 anno nello stesso ruolo.

STAGE JUNIOR RECRUITER (HR) – Milano

Lavorando nella Direzione Risorse Umane si occuperà di: organizzazione selezioni, pianificazione colloqui; supporto durante i colloqui di selezione; contatto pre e post selezione con i candidati. Il tirocinio è rivolto a laureati in discipline umanistiche o economiche. La specializzazione in ambito Risorse Umane è considerata un plus.

STAGISTA HR AREA FORMAZIONE E SVILUPPO – Milano

La risorsa, in affiancamento al tutor di riferimento, si occuperà di: gestione amministrativa piani finanziati, gestione portale formazione, organizzazione corsi formazione obbligatoria. Seguirà anche lo sviluppo progetti formativi manageriali, i progetti alternanza scuola/lavoro e le certificazioni ISO. Stage rivolto a laureati in materie umanistiche o giuridico economiche con un percorso orientato sulla gestione delle risorse umane. Serve ottima conoscenza pacchetto Office.

HR GENERALIST – Milano

Si occuperà della gestione del personale dei punti vendita del territorio (Lombardia, Piemonte, Emilia-Romagna). Principali attività: analisi fabbisogno personale, reclutamento e selezione, piani di formazione, relazioni sindacali. Richiesta esperienza di almeno 3/5 anni nel ruolo e Laurea Specialistica in discipline umanistiche (la specializzazione in ambito Risorse Umane costituisce requisito preferenziale).

RESPONSABILE DI PANETTERIA / PASTICCERIA – Monza, Solbiate Olona

I candidati ideali sono diplomati in materie di produzione e trasformazione di alimenti e hanno frequentato corsi di arte bianca. E' richiesta inoltre un'esperienza pregressa di almeno 3 anni nella

gestione di un reparto di panetteria / pasticceria presso un'azienda della GDO o DMO o presso esercizi commerciali di panetteria al dettaglio.

ADDETTI SECURITY – Monza, Varese, Brembate

I candidati ideale possiedono un diploma di scuola media superiore (la laurea in ambito Security costituisce un plus) ed esperienza pregressa di almeno 2 anni come antitaccheggio, guardia giurata, esercito o forze di polizia.

ADDETTI PUNTO RISTORO BAR/CAFFETTERIA – Monza

Iper è alla ricerca di diplomati in materie di produzione e trasformazione di alimenti o candidati che abbiano frequentato corsi specifici in materia. Richiesta esperienza pregressa nel ruolo presso un'azienda della GDO o DMO o presso esercizi al dettaglio (Bar/Caffetterie).

SPECIALISTI FRESCHI, PESCHERIA – Monza

SPECIALISTI SALUMI E FORMAGGI – Monza

ESPERTI DI PANETTERIA / PASTICCERIA – Solbiate Olona, Busnago, Monza

SPECIALISTA DI PANETTERIA – Gadesco-pieve Delmona

ADDETTI FOOD COURT / BAR – Castelfranco Veneto

SPECIALISTI FOOD COURT / BAR – Busnago, Milano

SPECIALISTI DI CUCINA / GASTRONOMIA – Milano

SPECIALISTA SALUMERIA – Milano

SPECIALISTI MACELLERIA – Orio al Serio (BG)

SPECIALISTA ORTOFRUTTA – Solbiate Olona

Le offerte di lavoro Iper La Grande i sono rivolte a diplomati in materie di produzione e trasformazione di alimenti o candidati che hanno frequentato corsi in questo settore. Richieste esperienza pregressa e capacità di utilizzo delle attrezzature specifiche del ruolo. Servono attitudine alle relazioni interpersonali, capacità di lavorare in team, precisione e serietà.

CUOCO – Monza

L'offerta di lavoro è rivolta a candidati appassionati di cucina, con diploma alberghiero o che abbiano frequentato corsi specifici (scuola di cucina). Serve una precedente esperienza di lavoro come addetto reparto nella Grande Distribuzione Organizzata o presso gastronomie, cucine o ristoranti.

SPECIALISTA NON FOOD REPARTO TECNOLOGIA – Milano

SPECIALISTA NON FOOD REPARTO BAZAR – Torreano di Martignacco (UD)

Il candidato/a ideale è diplomato / laureato e ha maturato un'esperienza pregressa di almeno 2 anni nella gestione del reparto non food dove verrà inserito presso un'azienda della GDO o DMO o presso esercizi commerciali al dettaglio. Richieste competenze specifiche sui prodotti trattati nel reparto, conoscenza base di gestione del conto economico, capacità di lavorare in gruppo, orientamento al cliente.

ADDETTI PET FOOD – Milano, Busnago

ADDETTI SCATOLAME – Lonato del Garda

Posti di lavoro rivolti a diplomati con esperienza come addetto di reparto commerciale nel campo GDO o DMO o presso negozi

specializzati. Servono competenze specifiche sui prodotti oggetto della vendita e conoscenza delle tecniche di vendita.

AMBIENTE DI LAVORO

Per Iper le persone sono la base del successo dell'azienda, per questo ha adottato una politica interna per le Risorse Umane che punta sullo **spirito di squadra**, il senso di appartenenza dei dipendenti e la loro formazione e crescita professionale. Il Gruppo, infatti, investe in particolare sui giovani, che forma sul campo, permettendo loro di imparare veri e propri mestieri, quali quello del panettiere, del pizzaiolo, del macellaio ed altri, per cui è fondamentale la preparazione pratica.

Il clima lavorativo è caratterizzato dall'attenzione alla **sicurezza** dell'ambiente di lavoro, dal rispetto reciproco e dal **confronto** costante. Il personale è incentivato, inoltre, ad essere autonomo nella gestione del proprio ruolo, a condividere le responsabilità e a **collaborare** con superiori e colleghi.

CONDIZIONI DI LAVORO

Iper impiega, attualmente, oltre 7Mila collaboratori, di cui la maggior parte sono assunti con contratto di lavoro a **tempo indeterminato**, con orario sia part time che full time. Ai lavoratori il Gruppo garantisce un giusto equilibrio tra vita lavorativa e vita familiare, adottando iniziative quali la **flessibilità** dell'**orario** di lavoro, **il diritto al part time** e i **permessi retribuiti** in caso di visite specialistiche per determinate categorie di lavoratori, e concrete opportunità di valorizzazione e **carriera**.

Non mancano, inoltre, **vantaggi e benefit** per i dipendenti Iper La Grande i, quali, ad esempio, offerte dedicate, **buoni sconto** sulla spesa e il **premio salario variabile**, una forma di **remunerazione incentivante**, basata sul conseguimento da parte dei lavoratori di obiettivi prefissati dall'azienda. Presso gli uffici centrali e nei punti vendita, inoltre, viene offerta frutta fresca ai collaboratori, per sensibilizzarli all'adozione di uno stile alimentare sano, variegato e corretto.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Iper investe molto nella **formazione** dei collaboratori, ai quali offre l'opportunità di seguire veri e propri percorsi formativi in vari ambiti, rivolti alle diverse funzioni aziendali, anche in aula. Uno dei principali progetti formativi dell'azienda è la cosiddetta **Scuola dei Mestieri**, nata con l'obiettivo di preparare figure professionali specifiche per i punti vendita, attraverso percorsi strutturati in moduli formativi in aula, materiali didattici multimediali e formazione on the job. Una parte importante della formazione è riservata, poi, ai temi legati alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, una delle questioni prioritarie per il Gruppo.

IPER LAVORA CON NOI

Se desiderate lavorare nei supermercati Iper il Gruppo mette a vostra disposizione un'apposita area del sito www.iper.it, dedicata alle **carriere e selezioni**, attraverso la quale è possibile prendere visione delle posizioni aperte e inviare la candidatura. Tramite la sezione web Iper Lavoro, infatti, si possono consultare le offerte di lavoro Iper attive, effettuando anche una **ricerca tematica**, utilizzando appositi filtri quali sede di preferenza, parole chiave, settore e/o professione di interesse, tipologia contrattuale, titolo di studio richiesto e altri ancora, ed è possibile **rispondere online** a quelle di interesse, inserendo il **curriculum vitae nel data baseaziendale**.

Per farlo occorre **registrarsi gratuitamente** sul portale Iper, inserendo i propri dati e allegando il cv, e creando il proprio profilo, anche in vista di prossime selezioni di personale. Una volta effettuata questa operazione, infatti, per le successive candidature sarà sufficiente **effettuare il login**, utilizzando le credenziali di accesso scelte in fase di registrazione, individuare l'annuncio o gli annunci di preferenza, e cliccare su "Invia Candidatura". In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'**autocandidatura** per lavorare in Iper.

SELEZIONE

Le selezioni Iper sono articolate, generalmente, in diverse fasi, a cominciare dalla **valutazione delle candidature** pervenute online. La valutazione del personale da assumere si concentra sulla verifica delle caratteristiche professionali e psicoattitudinali dei candidati, e l'**iter selettivo** può essere affidato sia a soggetti interni all'azienda che a fornitori esterni di servizi.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Iper e alle opportunità di lavoro negli ipermercati della Grande 'i' possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Iper "Lavora con noi", e inviando il cv tramite l'apposito form online.

Gucci: 400 posti di lavoro in Toscana

Nuovi posti di lavoro nella moda in arrivo con Gucci.

Il noto **fashion brand italiano** ha aperto un **nuovo stabilimento a Scandicci**, in provincia di **Firenze**. Si tratta dell'ArtLab, un centro innovativo che produrrà pelletteria e calzature, e porterà ben **400 assunzioni** in Toscana entro il 2018.

Ecco tutte le informazioni e **cosa sapere** sulle

opportunità di lavoro Gucci in arrivo.

GUCCI LAVORO IN TOSCANA NELLA MODA

A dare la notizia è il plurisettimanale telematico **Today**, attraverso un recente articolo relativo al nuovo stabilimento del Gruppo aperto in Toscana e alla relativa **ricaduta occupazionale**. La nota maison di moda, infatti, ha inaugurato il Gucci ArtLab, un nuovo **sito produttivo** a Scandicci, dove saranno prodotte **borse, articoli in pelle e calzature** del brand.

L'iniziativa **porterà occupazione** sul territorio, creando 400 posti di lavoro Gucci entro quest'anno. I nuovi assunti andranno ad aggiungersi alle 500 risorse inserite nel Gruppo lo scorso anno, di cui 130 già lavorano all'interno del nuovo centro di Scandicci.

A questi inserimenti potrebbero seguirne altri nei prossimi anni, dato che, stando ancora a quanto riportato nel citato articolo, sono **800 i lavoratori** che saranno impiegati in totale nell'ArtLab.

La **campagna di recruiting** è già **aperta** e rientra nel generale **piano assunzioni Gucci** per il 2017 – 2018.

LA NUOVA SEDE

Il sito produttivo è situato in via delle Nazioni Unite, a Scandicci, ed è stato **inaugurato il 19 aprile** scorso.

Occupava una superficie di ben 37mila metri quadrati e permetterà all'azienda di far fronte al notevole **incremento della domanda** verificatosi nell'ultimo triennio, che ha visto quasi raddoppiare la richiesta dei prodotti Gucci.

Il nuovo stabilimento del Gruppo non è dedicato solo alla produzione. Al suo interno, infatti, è presente un **centro di sperimentazione**, per l'innovazione di processi e tecnologie. In generale, è adibito,

principalmente, ad attività di **prototipia** per gli articoli di pelletteria e le calzature, e di **ricerca e sviluppo** per nuovi materiali, accessori metallici e confezioni. Inoltre, dispone di **laboratori** per test e accessori, di un **formificio** interno e di un **tacchificio** per l'area calzature, di un **laboratorio bambù** per l'area pelletteria e di un'area di **pre industrializzazione**.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Sono 400 i posti di lavoro Gucci che saranno creati con la nuova apertura entro il 2018. Le **selezioni** sono già **in corso** e sono disponibili diverse **posizioni aperte**, rivolte a varie figure, quali **addetti** alla **preparazione**, all'**acolorazione** e all'**assemblaggio** degli articoli, e molti **altri profili**. Le assunzioni non mancano anche per i **giovani**, per i quali sono disponibili percorsi di **stage**.

IL BRAND

Vi ricordiamo che Gucci è una casa di moda italiana fondata da Guccio Gucci, nel 1921, a Firenze. La maison appartiene a Gucci Group, che fa parte della società francese **Kering**. Quest'ultima è una holding che comprende vari marchi del settore del lusso, dello sport e del lifestyle. Oggi la Guccio Gucci SpA, che ha sede principale a Firenze, è una delle maggiori aziende di moda al mondo. Grazie anche all'attuale Direttore Creativo, **Alessandro Michele**, propone uno stile eclettico, moderno e romantico, restando fedele all'artigianalità italiana. Attualmente impiega circa 11mila collaboratori.

CANDIDATURE

La **raccolta** delle **candidature** per lavorare in Gucci viene effettuata attraverso la pagina dedicata alle **carriere** (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni Gucci e alle offerte di lavoro disponibili possono visitarle per prendere

visione delle posizioni aperte e **candidarsi online** a quelle di interesse, registrando il cv tramite l'apposito form.

Esselunga Pistoia: 100 posti di lavoro nei Supermercati

In arrivo nuovi posti di lavoro a Pistoia nei **supermercati** Esselunga.

Il noto marchio della grande distribuzione ha in programma di effettuare **cento nuove assunzioni** di personale da inserire nello storico punto vendita di viale Matteotti, già operativo in procinto di essere ristrutturato, e nel nuovo grande negozio Esselunga che sarà costruito a breve nel capoluogo toscano.

Ecco **cosa sapere** sulle nuove opportunità di lavoro Esselunga Pistoia.

LAVORO A PISTOIA NEI SUPERMERCATI ESSELUNGA

Come riporta il quotidiano online **La Nazione**, Esselunga sta lavorando alla costruzione di un **nuovo grande punto vendita** nell'area di **Pistoia Porta Nuova**.

Con una superficie di 2.500 metri quadri, quest'ultimo dovrebbe essere pronto **entro il prossimo autunno**. Ma non è tutto. Il colosso della grande distribuzione organizzata ha deciso anche di restaurare il vecchio supermercato Esselunga sito in viale Matteotti e ha già presentato in Comune i permessi per iniziare i lavori di ristrutturazione.

Positive le conseguenze in termini di **occupazione**. Si prevede, infatti, che saranno **100 i posti di lavoro** da coprire nei negozi Esselunga di Pistoia, quando le opere di realizzazione e di restaurazione di entrambi

saranno ultimati. È facile pensare che le **figure** richieste saranno quelle che tipicamente operano nella **GDO**. Dunque, nei prossimi mesi non mancheranno nuove assunzioni nei supermercati Esselunga pistoiesi per addetti alle vendite, cassieri, addetti ai reparti, magazzinieri e altri profili.

L'AZIENDA

Fondata a Milano nel 1957, **Esselunga S.p.A.** è una delle maggiori società italiane operanti nella grande distribuzione organizzata. Conta, al momento, oltre **150 punti vendita** concentrati perlopiù nel Nord e nel Centro Italia (Lombardia, Toscana, Piemonte, Veneto, Liguria, Emilia Romagna, Lazio) e un organico di **22mila dipendenti**.

CANDIDATURE

Al momento è presto per parlare di candidature, soprattutto per quel che riguarda il nuovo store Esselunga Pistoia. Bisogna, infatti, attendere il completamento dei lavori di costruzione. Tuttavia, è possibile valutare fin da subito le offerte di lavoro Esselunga già attive presso altre sedi, visitando la [pagina web](#) Lavora con noi del sito www.esselunga.it.

Assunzioni Decathlon: 40 posti di lavoro, Nuovo Negozio

Nuove opportunità di lavoro nei negozi Decathlon in **Lombardia**.

La nota catena francese, che vende articoli sportivi, aprirà un **nuovo punto vendita a Gadesco Pieve Delmona**, in provincia di Cremona. Per la nuova apertura saranno **assunte circa 40 risorse**, che potranno lavorare nello store di prossima inaugurazione.

Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle assunzioni Decathlon in arrivo.

DECATHLON LAVORO NEL NUOVO NEGOZIO

A dare la notizia è il quotidiano online **Cremona Oggi**, attraverso un recente articolo relativo alla **nuova apertura** di uno store del Gruppo a Gadesco Pieve Delmona. Si tratta di una iniziativa che **creerà occupazione**, portando una quarantina di posti di lavoro in Decathlon.

Nuove opportunità di lavoro nei negozi Decathlon in **Lombardia**.

La nota catena francese, che vende articoli sportivi, aprirà un **nuovo punto vendita a Gadesco Pieve Delmona**, in provincia di Cremona. Per la nuova apertura saranno **assunte circa 40 risorse**, che potranno lavorare nello store di prossima inaugurazione.

Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle assunzioni Decathlon in arrivo.

DECATHLON LAVORO NEL NUOVO NEGOZIO

A dare la notizia è il quotidiano online **Cremona Oggi**, attraverso un recente articolo relativo alla **nuova apertura** di uno store del Gruppo a Gadesco Pieve Delmona. Si tratta di una iniziativa che **creerà occupazione**, portando una quarantina di posti di lavoro in Decathlon.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Secondo quanto riporta il quotidiano saranno circa 40 i posti di lavoro Decathlon da coprire nel nuovo negozio. Gli inserimenti saranno effettuati mediante contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato, e saranno rivolti ai lavoratori locali, residenti nel comune di Gadesco e nei comuni limitrofi.

Le opportunità di impiego saranno rivolte, con ogni probabilità, alle figure professionali tipicamente impiegate nei negozi di articoli sportivi del Gruppo. Dunque non mancheranno le assunzioni per **addetti vendita, store manager e altri profili**.

AZIENDA

Vi ricordiamo che Decathlon è una catena francese di punti vendita di articoli sportivi. Nata nel 1976, con l'apertura del primo punto vendita nei pressi di Lille, in Francia, oggi fa parte del **Gruppo Oxylane**. Decathlon conta, attualmente, più di 1000 negozi in 30 Paesi del mondo, ed impiega circa 70mila collaboratori, di cui oltre 5mila in Italia.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Decathlon in provincia di Cremona dovranno **attendere** l'apertura delle **selezioni** per il personale che potrà lavorare nel punto vendita di nuova apertura Gadesco Pieve Delmona. La raccolta delle candidature per le offerte di lavoro Decathlon viene effettuata, generalmente, attraverso il portale web dedicato alle **posizioni aperte** (Lavora con noi) dell'azienda. Attraverso lo stesso è possibile prendere visione delle **ricerche in corso** e candidarsi, inviando il cv tramite l'apposito form online.

Gelati Motta: posti di lavoro

con nuovo Piano Industriale

In arrivo nuovi posti di lavoro con Gelati Motta.

La società multinazionale Froneri, proprietaria del famosomarchio italiano di gelati, ha in programma di realizzare entro il 2019 un nuovo piano d'investimenti in Italia e rinnovare le linee produttive dello storico stabilimento Gelati Motta di Ferentino, in provincia di Frosinone.

L'importante iniziativa creerà nuova occupazione e opportunità di lavoro nel territorio ciociaro.

Ecco cosa sapere sulle prossime assunzioni Gelati Motta.

NUOVO PIANO INVESTIMENTI GELATI MOTTA

La produzione dei gelati confezionati ha inizio alla fine degli anni Trenta, con il gustoso gelato Mottarello divenuto simbolo del miracolo economico italiano. Nel corso degli anni il famoso brand ha conosciuto diversi passaggi di proprietà. Ad oggi, è controllato e gestito da Froneri International PLC, società creata dalla joint venture tra Nestlé e R&R Ice Cream.

Quest'ultima, come riporta il quotidiano online Il Sole 24 Ore, ha lanciato un nuovo piano industriale per rilanciare lo storico marchio Gelati Motta. A fronte di un investimento complessivo di 30 milioni di Euro, il piano prevede di innovare – mediante l'utilizzo di moderne tecnologie – le linee produttive del polo industriale Gelati Motta di Ferentino, costruito nel lontano 1974.

Tale piano di crescita nasce dalla necessità di riorganizzare la produzione all'interno degli

stabilimenti di Parma e Ferentino. L'unione tra le società Nestlé e R&R aveva creato, infatti, una sovrapposizione tra i due stabilimenti. Quello del capoluogo emiliano produceva circa 100 milioni di litri di gelato, quello ciociaro solo 25 milioni di litri nonostante avesse una capacità produttiva molto più grande. Poteva, infatti, arrivare a produrre da solo ben 150 milioni di litri ma, per fare ciò, c'era bisogno di un rinnovamento totale dello stabilimento.

Così, nel dicembre del 2017, Froneri ha firmato un accordo con le organizzazioni sindacali Flai, Fai e Uila per chiudere la fabbrica di Parma (con esodo incentivato per 120 lavoratori) e investire su quella in provincia di Frosinone dove sorgerà un **moderno impianto di produzione** ad alto rendimento che permetterà di **ottimizzare i cicli produttivi** e ottenere prodotti sempre più complessi. L'obiettivo della multinazionale è trasformare il sito ciociaro nel polo europeo di produzione Gelati Motta, quali il Maxibon e il Mottarello, e far diventare l'**Italia il centro strategico** delle proprie attività.

ASSUNZIONI E POSTI DI LAVORO GELATI MOTTA

Questi importanti investimenti avranno **ricadute occupazionali** più che positive e creeranno nuove **occasioni d'impiego** molte delle quali, è facile pensare, in territorio ciociaro.

L'azienda prevede, infatti, di effettuare nei prossimi anni **nuovi inserimenti di personale e accrescere del 20% il numero dei lavoratori**. Questi, al momento, sono 450 distribuiti tra lo stabilimento di Terni e Ferentino. Non mancheranno, inoltre, per gli studenti **occasioni di stage** che Froneri già realizza in collaborazione con l'università di Cassino e la Luiss di

Roma.

CANDIDATURE

Gli interessati alle future opportunità di lavoro possono consultare la **sezione web** 'Lavora con noi' del sito aziendale Gelati Motta e inviare una candidatura spontanea.

Fendi Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

La nota **maison di moda** offre interessati opportunità di **lavoro**. Si ricercano figure con esperienza ma anche laureati al primo impiego, in vista di **assunzioni e stage**.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte per lavorare nella moda presso il brand e come candidarsi alle offerte di lavoro Fendi.

Vi diamo **consigli utili** sulle opportunità di carriera, recruiting e ambiente lavorativo.

L'AZIENDA

Fendi è una casa di moda italiana, fondata, nel 1925, a Roma, da Edoardo Fendi e Adele Casagrande. Oggi fa parte del **Gruppo LVMH**. Il brand è specializzato nella produzione e vendita di abbigliamento, accessori e profumi. Ha legato la propria immagine all'equilibrio tra tradizione e modernità, divenendo uno dei marchi simbolo del Made in Italy. Grazie al genio dello stilista **Karl Lagerfeld** e a **Silvia Venturini Fendi**, Direttore Artistico della maison, Fendi propone collezioni che fondono la classe del lusso italiano con uno stile innovativo e contemporaneo.

FENDI OPPORTUNITA' DI LAVORO

In questo periodo l'azienda seleziona personale per **assunzioni a tempo indeterminato e determinato**. Inoltre, è alla ricerca di **giovani anche senza esperienza**, da inserire in **tirocini**.

Le offerte di lavoro in Fendi sono rivolte, per lo più, a laureati, da inserire nelle aree Vendita al dettaglio, Design / Creazione, Supply Chain, Merchandising e Marketing. Sono disponibili opportunità di lavoro in **Lazio, Lombardia e Toscana**.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

SEDE DI ROMA

E – COMMERCE ACCOUNTING INTERNSHIP

Si ricercano laureati in Economia o Ingegneria Industriale. Devono avere una conoscenza fluente dell'Inglese e dimestichezza con l'uso di Office, soprattutto di Excel. Preferibilmente, devono aver maturato esperienza anche minima correlata al ruolo. La conoscenza di SAP può costituire un vantaggio ai fini della selezione.

STAGE ARCHITECTURE DEPARTMENT – PROJECT MANAGEMENT TEAM

Il tirocinante ha conseguito una laurea in Architettura, Design, Ingegneria o simile. Possiede un'ottima conoscenza di Autocad (2D e 3D), Adobe Suite (in particolare Photoshop e Illustrator), Rhinoceros / V-Ray, Revit e Office. Sa disegnare a mano libera e conosce l'Inglese ad un ottimo livello.

STAGE STOCK CONTROLLING & LOGISTICS

I candidati ideali sono laureati in Ingegneria Industriale

o materie correlate. Hanno una conoscenza fluente dell'Inglese e sanno usare Office, in particolare Excel. Possiedono spiccate doti di analisi e sono orientati al risultato.

INTERNSHIP MERCHANDISING ACCESSORIES DEPARTMENT

Lo stagista ha conseguito una laurea in Retail Management, Luxury Business Management o Economia aziendale. Ha un'ottima padronanza della lingua inglese e conosce bene Office, soprattutto Excel e Power Point. Sono gradite la conoscenza anche di altre lingue straniere e una precedente esperienza in mansioni simili.

TIROCINIO CRM DEPARTMENT

Lo stage Fendi è rivolto a laureati in Economia aziendale, Comunicazione o Lingue. Devono avere una buona padronanza del pacchetto Office, in particolare di Excel e Power Point. Completano il profilo la conoscenza dell'Inglese e il possesso di eccellenti capacità di comunicazione interpersonale. Una precedente esperienza in ruoli Retail o Customer Care e la conoscenza di eventuali altre lingue straniere sono considerati un plus.

STAGE SUPPLY CHAIN & MERCHANDISE PLANNING

La selezione è rivolta a laureati in Ingegneria Gestionale, con ottima conoscenza della lingua inglese. Devono saper usare Excel e Office ad un ottimo livello e possedere spiccate doti di analisi e organizzazione.

TIROCINIO PRODUCT MANAGEMENT WOMAN RTW & FURS DEPARTMENT

Candidature aperte per laureati in Economia Aziendale, dotati di un'ottima padronanza dell'Inglese. Devono conoscere bene Excel e Power Point, e il

pacchetto Office in generale. Un'esperienza pregressa in ruolo analogo è considerata requisito preferenziale.

INTERNSHIP ARCHITECTURE DEPARTMENT

La figura ricercata ha una laurea in Architettura, Design o discipline simili. Conosce Autocad (2D e 3D), Adobe Suite, Rhinoceros / V-Ray, Revit, Office e la lingua inglese ad un ottimo livello. Richiesta anche la capacità di disegno a mano libera.

REPORTING AND CONSOLIDATION SPECIALIST

(sostituzione maternità)

L'offerta di lavoro Fendi è rivolta a laureati in Contabilità, Economia o Finanza. Devono aver maturato minimo 2 o 3 anni di esperienza in ambiti affini e possedere un'ottima conoscenza dell'Inglese, degli IAS / IFRS, delle analisi delle imposte sul reddito e dell'analisi ETR. Inoltre, devono avere un'ottima padronanza di strumenti IT quali Hyperion, SAP BPC, Business Objects, spirito di squadra e spiccate capacità analitiche.

ALTRE SEDI

DEPARTMENT MANAGER – Milano

Si richiedono da 3 a 5 anni di esperienza in ruoli analoghi, oltre a spiccate capacità di vendita e comunicazione. Per candidarsi occorre conoscere la lingua inglese, il sistema di gestione commerciale e i principali strumenti informatici. Occorre possedere ottime doti relazionali e di servizio al cliente, orientamento all'obiettivo e profonda conoscenza e / o passione per l'industria della moda e del lusso.

LEATHER GOODS PATTERN MAKER – Bagno a Ripoli (Firenze)

La risorsa ha maturato almeno 4 o 5 anni di esperienza. Conosce bene il processo di sviluppo del

prodotto e ha un'ottima padronanza di Aimpes CAD.
Possiede buone doti relazionali e sa lavorare in team.

AMBIENTE DI LAVORO

Fendi offre ai propri collaboratori l'opportunità di lavorare in un contesto professionale **internazionale**, creativo e **meritocratico**, in cui vengono premiati i contributi individuali e i dipendenti sono incentivati a rendere al meglio. L'azienda investe nelle Risorse Umane, considerate la forza motrice per la crescita ed il successo del brand, pertanto non solo è interessata ad attrarre e trattenere i migliori talenti, ma ne favorisce la crescita professionale, premiandone le idee e offrendo opportunità di **mobilità interna**, per valorizzarne ed accrescendone le competenze.

AREE PROFESSIONALI

Le assunzioni Fendi prevedono, generalmente, l'**inserimento** nei seguenti **settori professionali**:

- Finanza e Legale;
- Comunicazione;
- Risorse Umane;
- Operations;
- Sviluppo Prodotto e Produzione;
- Design e Product Management;
- Commerciale.

OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

Il Gruppo è sempre interessato ad incontrare talenti ed ogni anno offre a **giovani anche senza esperienza** l'opportunità di partecipare ai **tirocini** Fendi. Si tratta di percorsi di **formazione on the job** rivolti a chi sogna di intraprendere una carriera nel settore della moda, e vengono organizzati anche grazie ai rapporti del brand con scuole ed università.

RECRUITING ONLINE

Il Gruppo utilizza, tra i principali canali di raccolta delle candidature, il portale riservato alle **carriere e selezioni**, Fendi Lavora con noi, sul quale vengono segnalate le posizioni aperte. I candidati interessati a lavorare in Fendi possono utilizzare il **servizio web gratuito** per prendere visione delle **opportunità di impiego** disponibili, effettuando anche una **ricerca tematica** grazie all'aiuto di appositi filtri, quali parole chiave, sede di lavoro, tipologia di contratto ed altre, per inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare una **autocandidatura** in vista di prossime selezioni di personale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Fendi e alle opportunità di lavoro nella moda possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Fendi "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form, o consultando la **sezione** riservata al brand sul sito web Monster.

StMicroelectronics: 200 posti di lavoro, Estate 2018

Nuove opportunità di lavoro con StMicroelectronics che cerca personale per **sostituire i dipendenti in ferie** durante la **stagione estiva**.

L'azienda leader nella produzione di **componenti elettronici** ha avviato la campagna di selezione per assumere **200 operatori di produzione** da impiegare nello stabilimento lombardo di **Agrate Brianza (MB)**.

Le selezioni per i summer job sono rivolte a **diplomati, tecnici** e anche a **studenti**.

Ecco cosa sapere sulle nuove assunzioni StMicroelectronics e **come candidarsi** alle offerte di lavoro.

STMICROELECTRONICS LAVORO ESTIVO

Come riportato dal quotidiano **Il Giorno**, la società ha aperto la **campagna di reclutamento** per assumere **200 persone da impiegare**, durante la **prossima estate**, nelle attività di produzione **nello stabilimento di Agrate Brianza**. Queste assunzioni di personale StMicroelectronics sono legate alla necessità di sostituire i lavoratori in ferie. Tuttavia, rappresentano un'ottima occasione per vivere un'esperienza di lavoro unica in un'azienda innovativa e molto avanzata dal punto di vista tecnologico.

Cosa prevede il **contratto di assunzione** StMicroelectronics? Le nuove risorse saranno assunte **come operatori di produzione**, con contratto a tempo di tre mesi (CCNL Industria terzo livello) **da giugno a settembre 2018**. L'inserimento in azienda prevede, in fase iniziale, un periodo di **formazione retribuito**.

Queste figure stagionali lavoreranno a turni su 24 ore, 7 giorni su 7, nelle camere bianche del sito produttivo lombardo dove si progettano i chip e i sensori degli oggetti che utilizziamo quotidianamente, quali la console dei giochi, le automobili, gli smartphone ecc. Tali camere sono ambienti molto controllati dal punto di vista dell'umidità, della temperatura e delle polveri dove l'aria viene cambiata ogni otto secondi.

Quali **requisiti** occorrono per partecipare alle selezioni

StMicroelectronics per operatori di produzione summer job? Gli aspiranti candidati devono possedere, preferibilmente, il **diploma di scuola media superiore e studi o esperienze in ambito tecnico**. La campagna di reclutamento è aperta anche agli studenti, motivati a muovere i primi passi nel mondo del lavoro, purché in possesso della maggiore età.

L'AZIENDA

StMicroelectronics è un'**azienda franco-italiana** leader mondiale nella **produzione di semiconduttori e componenti elettronici**, usati soprattutto nell'elettronica di consumo e nella telefonia cellulare. E, ancora, nel mondo dell'automotive e nelle periferiche dei computer. Con sede centrale in Svizzera (Ginevra), conta circa **45.500 dipendenti** in tutto il mondo e **11 siti produttivi** principali.

CANDIDATURE

Gli interessati alle opportunità di lavoro StMicroelectronics Estate 2018 possono inviare il proprio curriculum vitae all'indirizzo email recruitment.agrate@st.com, ricordando di specificare nell'oggetto "Summer Job Agrate 2018". Vi segnaliamo che il **termine** per la raccolta delle **candidature** è fissato al **prossimo 8 maggio**. L'ingresso in azienda dei candidati che supereranno il processo di selezione è previsto, invece, per il 5 e il 12 giugno.

TXT Group: 200 posti di lavoro nella Distribuzione libri

In arrivo numerosi posti di lavoro con **TXT Group**.

L'azienda veneta, leader nella distribuzione di testi scolastici e universitari, ha dato il via alla **campagna di reclutamento** per assumere **200 collaboratori** stagionali nei settori della **logistica** e dell'**help desk telefonico**.

Ecco **cosa sapere** sulle prossime assunzioni TXT Group e come partecipare alle selezioni.

L'AZIENDA

Con sede a **Occhiobello**, in provincia di Rovigo, TXT Group è un'impresa di primaria importanza nel campo dell'editoria e nella **distribuzione di libri all'ingrosso**. Operativa su tutto il **territorio nazionale**, vanta un portafoglio clienti composto dai marchi più rappresentativi della grande distribuzione quali, ad esempio, Carrefour ed Esselunga e molti altri. Ogni anno movimentata **oltre 3 milioni di volumi** di editoria varia, scolastica e universitaria.

TXT GROUP LAVORO STAGIONALE

Come riportato da diversi organi di stampa nazionale e locale, l'azienda ha aperto la campagna di **selezione** per assumere un gran numero di **risorse** da impiegare nelle aree dell'**help desk telefonico** e della **logistica**.

Ben **200** sono, infatti, i posti di lavoro TXT Group disponibili e destinati, per lo più, agli **abitanti di Rovigo, Ferrara e dei territori limitrofi**. Il nuovo personale sarà assunto mediante contratto a tempo determinato e formazione nel periodo estivo che va da **maggio/giugno a settembre**

2018.

Quali sono i **profili** professionali ricercati da TXT Group? Al momento, risultano **posizione aperte** per **addetti help desk, magazzinieri, operai generici, autisti** (con patente C) e **sviluppatori**.

Per il **reclutamento** di queste figure, l'azienda ha scelto di affidarsi alla società di consulenza **Open Source Management**, famosa per i metodi di selezione utilizzati. Come, ad esempio, il **test attitudinale** composto da circa 240 domande che permette di avere un primo quadro chiaro delle caratteristiche di ogni candidato.

TXT Group, ha spiegato il suo presidente Mauro Padovani, ha deciso di collaborare con OSM per **scovare i profili migliori** presenti **sul territorio** rodigino e ferrarese e anche per dare valore a quei lavori ritenuti meno importanti ma che, in realtà, sono indispensabili per il successo di un'azienda.

CANDIDATURE

Gli interessati alle prossime assunzioni TXT Group possono consultare la **[pagina web](#)** 'Job' dedicata alle **opportunità di lavoro attive** sul sito www.txtspa.it. Da qui, dopo aver selezionato la posizione d'interesse, è possibile inviare la propria candidatura compilando l'apposito **form online** e il test attitudinale.

Amplifon Lavora con noi: posizioni aperte in Italia

Amplifon, multinazionale italiana leader mondiale nella distribuzione di **sistemi uditivi (apparecchi acustici)**,

cerca personale in tutta Italia.

Sono disponibili diverse offerte di lavoro in vista di **assunzioni stage**. Ecco le posizioni aperte e **come candidarsi**.

L'AZIENDA

Amplifon SpA è un'azienda italiana, specializzata nella diagnosi, applicazione e commercializzazione di soluzioni uditive, fondata a Milano, nel 1950, dall'ingegnere **Algernon Charles Holland**. Il Gruppo, che è quotato alla **Borsa Italiana**, è presente in 22 Paesi del mondo, ovvero Italia, Francia, Olanda, Germania, UK, Irlanda, Svizzera, Spagna, Portogallo, Belgio, Lussemburgo, Ungheria, Polonia, Israele, Turchia, Egitto, USA, Canada, Brasile, Australia, Nuova Zelanda ed India. Oggi Amplifon vanta ben 550 centri e oltre 3.000 punti di assistenza sul territorio nazionale, una rete di 2.600 negozi diretti e 3.300 shop-in-shop & corner a livello globale, e di 2.900 punti vendita indiretti negli Stati Uniti, ed impiega più di 11.000 collaboratori.

AMPLIFON OPPORTUNITA' DI LAVORO

Il Gruppo seleziona, periodicamente, vari profili per **lavorare nei negozi** e nei **centri** presenti nel nostro Paese, e **in sede**. Le offerte di lavoro Amplifon sono rivolte, generalmente, sia a professionisti, a vari livelli di carriera, che a candidati meno esperti, anche a **giovani senza esperienza**, per i quali sono disponibili opportunità per svolgere **tirocini retribuiti**.

In questo periodo, ad esempio, Amplifon cerca personale in **Lombardia, Abruzzo, Molise, Emilia Romagna, Marche, Sicilia, Toscana, Lazio, Campania, Sardegna, Friuli Venezia Giulia, Veneto e Piemonte**.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

POSIZIONI APERTE NEI NEGOZI

RESPONSABILI RELAZIONI CLIENTI

Sedi di lavoro: **Ravenna, Fano e Urbino (Pesaro Urbino), Cento (Ferrara), Comiso (Ragusa), Fidenza (Parma), Pontassieve (Firenze), Milano, Cinisello Balsamo (Milano), Vignola (Modena), Aversa (Caserta)**

Si richiedono capacità di lavorare in autonomia e in team, buone doti di ascolto e organizzative, conoscenza dei principali pacchetti informatici e, preferibilmente, esperienza in mansioni di customer support, front office o telemarketing, e dimestichezza con pratiche amministrative / documentazione ASL.

TECNICI AUDIOPROTESISTI

Sedi di lavoro: **Brescia e provincia, Vasto, Sulmona, Teramo, Ortona, Termoli, Roma, Area Castelli Romani, Prato, Grosseto, Erba (Como), Gallarate e Saronno (Varese), Lecco, Lodi, Pavia, Varese, Cagliari, Nuoro, Olbia, Palermo, Milazzo (Messina), Gela (Caltanissetta), Licata e Sciacca (Agrigento), Catania, Gorizia – Trieste – Udine e province, Napoli – Caserta – Benevento – Avellino e relative province, provincia di Salerno, Torino, varie sedi in Abruzzo, Molise, Emilia Romagna, Lombardia, Sardegna, Sicilia, Veneto**

Si selezionano laureati in Tecniche Audioprotesiche o candidati con titolo equipollente, preferibilmente in possesso di esperienza nel ruolo, dotati di ottime capacità relazionali e organizzative.

OPPORTUNITA' DI STAGE

Sedi: varie località sul **territorio nazionale**

Amplifon seleziona anche studenti iscritti al corso di laurea in Tecniche Audioprotesiche, interessati a svolgere un tirocinio curriculare presso le proprie sedi.

ASSUNZIONI IN SEDE – Milano

BUSINESS DEVELOPMENT ANALYST

La risorsa ha conseguito una laurea in Economia, Marketing, Ingegneria o discipline scientifiche. Ha maturato 3 o 4 anni di esperienza nello sviluppo territoriale in aziende retail. Sa usare bene applicativi finalizzati all'analisi dello sviluppo territoriale, preferibilmente ArcGIS. Possiede un'ottima conoscenza della lingua inglese.

IT BUSINESS ANALYST

I candidati ideali sono laureati in Ingegneria, Informatica o materie equivalenti. Hanno 1 o 2 anni di esperienza in ambito IT e conoscono Oracle DB, Javascript, PL / SQL, SSIS, ODI, e BI / CRM. Possiedono conoscenze in ambito strumenti di estrazioni e analisi dei dati, reporting, monitoraggio ed allarmistica, programmazione di base. Hanno un'ottima padronanza dell'Inglese e sono interessati all'innovazione in ambito Digital & Integration.

Vi ricordiamo, inoltre, che Amplifon raccoglie, durante l'anno, **autocandidature** di **Studenti di Tecniche Audioprotesiche**, a cui offre l'opportunità di frequentare i centri acustici del Gruppo già durante il periodo di studi, per una **formazione sul campo**. Queste esperienze possono costituire un'ottima **possibilità di inserimento** in azienda una volta conseguito il titolo di studio.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle offerte di lavoro di Amplifon possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **Posizioni aperte** (Lavora con noi) del Gruppo, individuando l'annuncio di proprio interesse e quindi inviando il curriculum vitae, compilando l'apposito modulo online di candidatura.

Ferrero Lavora con noi: lavoro in Italia e all'estero

Il noto colosso del **settore alimentare** seleziona, periodicamente, personale in vista di **assunzioni** e **stage**, sia in Italia che all'estero. Al momento sono diverse le selezioni in corso per inserimenti in Piemonte e presso varie sedi a livello internazionale.

Di seguito vi presentiamo le ricerche in corso e come candidarsi alle offerte di lavoro Ferrero. Vi diamo anche **informazioni** e **consigli utili** sulle selezioni e le carriere.

IL GRUPPO

Ferrero SpA è un'azienda multinazionale italiana, specializzata in prodotti dolciari. E' stata fondata da **Pietro Ferrero**, nel 1946. La società ha sede legale, amministrativa e produttiva ad **Alba**, in provincia di **Cuneo**, e sede commerciale a **Pino Torinese**, vicino a **Torino**. Possiede 7 piattaforme di arretramento prodotti e 29 depositi distribuiti sul territorio nazionale. Oggi il Gruppo Ferrero è costituito da 78 società consolidate. Conta 22 stabilimenti produttivi e oltre 33mila collaboratori a livello globale. E' presente, con i propri prodotti, in più di 160 Paesi del mondo.

Vi ricordiamo che la Ferrero è proprietaria di vari marchi. Tra questi **Nutella**, **Tic Tac**, **Kinder**, **Ferrero Rocher**, **Mon Chéri**, **Pocket Coffee**, **Estathé**, **Gran Soleil** e **Duplo**, solo per citarne alcuni.

FERRERO ASSUNZIONI ITALIA

Periodicamente, Ferrero seleziona personale per la

copertura di posti di lavoro in Italia. In questo periodo, ad esempio, si ricercano **laureati** per assunzioni, anche **atempo indeterminato**, e **tirocini**, in **Piemonte**. I candidati selezionati lavoreranno presso l'headquarter di **Alba**.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

**JUNIOR PRODUCT MANAGER GOLDEN GALLERY
POWERBRAND**

La ricerca è rivolta a laureati in Marketing, con 2 o 3 anni di esperienza. Devono conoscere l'Inglese e avere un'ottima padronanza di Excel, PowerPoint e dei database Nielsen / IRI. Devono essere disponibili a viaggiare, flessibili e capaci di lavorare efficacemente sotto pressione.

JUNIOR RETAIL RESEARCH PROFESSIONAL

Si richiede il possesso di una laurea o di un titolo di studio equivalente in Economia, Statistica o Ingegneria Gestionale. Per candidarsi occorre avere almeno 1 anno di esperienza in attività simili e possedere un'ottima conoscenza della lingua Inglese e del pacchetto Office. L'eventuale conoscenza di altre lingue straniere è considerata un plus.

JUNIOR RESEARCH SPECIALIST NEW PRODUCT

Si selezionano laureati, con esperienza biennale in attività di analisi dei consumatori. Devono avere un'ottima padronanza dell'Inglese e di Office, e spiccate doti di comunicazione e presentazione. Inoltre, devono essere disponibili a viaggiare per lavoro, anche a livello internazionale. La conoscenza anche di altre lingue straniere sarà valutata positivamente.

JUNIOR CATEGORY PROCESS MANAGER

I candidati ideali sono laureati in Business

Administration, Marketing o Ingegneria Gestionale. Hanno maturato 2 o 3 anni di esperienza nel Marketing strategico e conoscono la lingua inglese. Sanno usare Word, Excel, Power Point e Outlook, e sono disponibili ad effettuare trasferte. E' gradita la conoscenza anche di altre lingue straniere.

STAGE ASSISTANT PRODUCT MANAGER

Il tirocinante ha conseguito una laurea in Economia e Commercio o Marketing. Ha una conoscenza fluente dell'Inglese e conosce bene il pacchetto Office. E' disponibile a viaggiare, sa lavorare in team e possiede buone capacità comunicative e organizzative. Preferibilmente, ha esperienza pregressa in ambito Marketing / Comunicazione.

PRODUCT MANAGER REGIONAL BRANDS PRALINE

L'offerta di lavoro Ferrero è rivolta a laureati in Marketing, con esperienza pregressa da 3 a 5 anni. Devono avere un'eccellente padronanza di Excel e PowerPoint, e familiarità con strumenti quali Iri, Nielsen e Panel Buyer. Inoltre, devono conoscere l'Inglese ed essere disposti ad effettuare trasferte, principalmente in Lussemburgo.

CATEGORY RESEARCH KINDER

La figura ricercata ha maturato 3 o 4 anni di esperienza in ruoli di Marketing o Marketing Services. Ha una laurea in materie economiche, Ingegneria Gestionale o altre materie legate all'ambito del Marketing e della Comunicazione, conseguita con votazione non inferiore a 105 / 110. Possiede un'ottima conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office, e spiccate doti di analisi numerica e interpretazione di dati.

JUNIOR PRODUCT MANAGER MARKETING INNOVATION

La risorsa ha 3 o 4 anni di esperienza nel Marketing e,

preferibilmente, una laurea nello stesso ambito. Sa usare Excel, PowerPoint e il pacchetto Office in generale a livello eccellente. Possiede un'ottima conoscenza dei DB Nielsen / IRI e della lingua inglese, ed è disponibile agli spostamenti. La conoscenza della lingua francese e di SAP Architecture è considerata un vantaggio ai fini della selezione.

PERCORSO TALENTI COMMERCIALI

Ferrero seleziona giovani da inserire in un percorso di formazione e lavoro mediante assunzione a tempo indeterminato. Il programma formativo prevede l'iniziale inserimento in area vendite per un anno, seguito dall'inserimento nelle direzioni Marketing o Trade & Shopper Marketing. Per candidarsi occorre aver conseguito una laurea, con votazione non inferiore a 105 / 110, conoscere bene l'inglese e possedere la patente di guida di categoria B.

ALTRE OFFERTE DI LAVORO

Il Gruppo è anche alla ricerca dei **seguenti profili**:

- **Junior Brand Manager;**
- **Primary Packaging Design Manager;**
- **Graphic Chain Specialist;**
- **Central Deploy Designer – Area International & Area Emerging;**
- **Internship Energy Purchasing;**
- **Style & Design Innovation Designer;**
- **Stage Plant Quality;**
- **Asset Management Cost Model Specialist;**
- **Manutentori Elettronici e Meccanici;**
- **Responsabile di Turno Operativo (Shift Operator);**
- **Asset Management Cost Model Specialist;**
- **Tecnologo Alimentare di Processo.**

Ferrero cerca anche **Manutentori elettronici e meccanici** per la sede di **Pozzuolo Martesana**, in provincia di **Milano**.

OPPORTUNITA' DI LAVORO FERRERO ALL'ESTERO

Sono numerose le opportunità di lavoro all'estero presso il Gruppo. Ferrero, infatti, è presente, con proprie sedi, in ben 53 Paesi del mondo. Durante l'anno, cerca sia **professionisti** a vari livelli di carriera che **giovani anche senza esperienza**, per assunzioni e tirocini a livello internazionale.

Attualmente, sono aperte le selezioni per la copertura di posti di lavoro in **Lussemburgo, Brasile, Cina, Stati Uniti e India**. E ancora in **Germania, Francia, Australia, Spagna, Belgio e Messico**. Altre ricerche sono in corso in **Russia, Canada, Emirati Arabi Uniti e altri Paesi**. Si ricercano vari profili da inserire, prevalentemente, nelle aree Marketing e Pubblicità, Amministrazione, Finanza e Controllo, e HR. Ancora, nei settori Comunicazione e PR, Produzione, Supply Chain, Contabilità, Finanza e Controllo, e in altre aree.

AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare in Ferrero significa entrare a far parte di una delle maggiori realtà attive nel settore alimentare a livello globale. Un'azienda **in crescita** e che investe molto sulle Risorse Umane. Il Gruppo applica, infatti, una politica interna per il personale che incentiva la collaborazione e il lavoro di gruppo. **Valorizza i talenti** e ne promuove la crescita, coniugando i valori tradizionali con l'innovazione.

Le assunzioni Ferrero comprendono anche diversi **benefit** per il personale, tra cui iniziative di **work / life balance**. Comprendono **asili nido** presso le sedi di Alba e Pino Torinese, **visite pediatriche gratuite**, e

possibilità di lavorare **part time**. E ancora **impianti sportivi** per i dipendenti e **convenzioni** per l'acquisto di beni e servizi. Tra i vantaggi, anche iniziative rivolte ai figli dei collaboratori, come **campi estivi, stage all'estero** per i neolaureati e **borse di studio** per l'università. Previste l'**assicurazione sanitaria** e la possibilità di partecipare a **conferenze, mostre, concerti e seminari** presso la Fondazione Ferrero, l'ente del Gruppo che opera in campo sociale, filantropico, culturale e artistico.

PERCORSI DI INSERIMENTO E FORMAZIONE

Il Gruppo prevede **programmi di inserimento** ad hoc per i nuovi assunti, che variano in base al Paese e al ruolo di riferimento. Lo scopo è fornire tutte le informazioni e i consigli necessari per iniziare al meglio l'attività lavorativa. I piani di inserimento hanno una durata di **1 o 2 settimane**, e si svolgono presso la sede centrale di Alba.

Diversi, poi, sono i **percorsi formativi** per i dipendenti, sia a livello di Gruppo, attraverso la **Corporate University**, che a livello locale. Il **Ferrero Learning Lab**, il centro di formazione Ferrero, eroga vari corsi. Tra questi 'Benvenuto in Ferrero', per i neoassunti, 'Ferrero Leaders', rivolto a manager e direttori di funzione ed incentrato sulla leadership e le competenze manageriali. Ci sono poi le 'know how Academies Ferrero', per condividere con i dipendenti best practices le sviluppate globalmente in ambito Marketing, Sales, Industrial e Legal.

Altre attività formative sono in fase di sviluppo. Saranno incentrate sulla conoscenza dei prodotti e sui principi base della nutrizione. A livello locale sono previsti anche programmi formativi basati sulle specificità dei Paesi e dei mercati di riferimento. Per

i **neolaureati** esiste anche un **corso** della durata di **6 settimane**, 'Capire Ferrero'. E' articolato in training on the job a lezioni in aula, e comprende anche una vera e propria esperienza lavorativa all'interno di uno stabilimento produttivo. E' finalizzato a far conoscere dall'interno l'azienda.

OPPORTUNITA' DI SVILUPPO E CARRIERA

Ferrero offre ai propri collaboratori concrete **opportunità di carriera**, anche a livello **internazionale**. Li sostiene attraverso un processo di performance management. I dipendenti possono esprimere liberamente le proprie ambizioni professionali e la propria disponibilità alla mobilità internazionale, e possono beneficiare di appositi piani di sviluppo professionale, per accrescere le proprie competenze. Del resto, il Gruppo garantisce anche notevoli opportunità di **mobilità** sia **geografica**, tra le varie sedi sia in Italia che all'estero, che **interna**, grazie alla diversificazione delle funzioni e dei ruoli.

ITER DI SELEZIONE

Le selezioni Ferrero variano in base alle figure ricercate, ma, generalmente, sono articolate in **4 fasi**. La prima è costituita dallo **screening** delle candidature. A questo segue la somministrazione di **test attitudinali** induttivi, numerici e verbali. I candidati che superano i questionari, possono accedere all'**Assessment Center**. Quest'ultimo può essere seguito da **colloqui** con gli addetti HR e i responsabili di linea.

CONSIGLI UTILI

All'interno dell'area dedicata al **recruiting** del portale web Ferrero, è presente una sezione che spiega come si svolgono le selezioni. La stessa fornisce consigli ed informazioni utili per affrontarle al meglio. Per quanto

riguarda le **candidature online**, ad esempio, si raccomanda di compilare tutti i campi obbligatori. E ancora di essere sinceri relativamente alle proprie esperienze e qualifiche, e di evitare errori di ortografia.

Se si viene selezionati per le **interviste**, è bene **prepararsi** con anticipo. Bisogna informarsi su marchi, cultura e valori dell'azienda. Così come sulla posizione offerta e sulle ultime notizie relative al Gruppo. Si consiglia anche di cercare l'intervistatore su LinkedIn, per avere un'idea di chi gestirà il colloquio. Il giorno dell'intervista è bene **essere puntuali** e arrivare un po' prima dell'orario concordato. Occorre indossare un **abbigliamento formale** (ad esempio giacca e cravatta per gli uomini) e mantenere un **atteggiamento positivo e sincero**. E' bene parlare con onestà, mettendo in luce le proprie caratteristiche adatte al ruolo. E' consigliabile porre **domande** per mostrare interesse verso la posizione. L'incontro va concluso salutando l'intervistatore e chiedendo quando si può avere un riscontro.

FERRERO LAVORA CON NOI

La **raccolta** delle **candidature** per lavorare in Ferrero viene effettuata attraverso la **sezione** Ferrero Lavoro del portale web **www.ferrero.it**. Tramite quest'area, infatti, è possibile accedere alla piattaforma riservata alle carriere del Gruppo, sulla quale vengono pubblicate le **opportunità di impiego** disponibili, e consultarle, effettuando anche una **ricerca tematica** per parole chiave, sede, categoria professionale, livello di esperienza e / tipologia di contratto. Una volta individuate le ricerche in corso di interesse, è possibile **rispondere online** alle stesse, inserendo il **curriculum vitae nel data base** aziendale e creando il proprio profilo sulla piattaforma, che potrà essere utilizzato anche per **prossime selezioni** di personale. Vi

segnaliamo, inoltre, che gli annunci relativi alle posizioni aperte per figure senior in area manager vengono pubblicate attraverso la [pagina aziendale](#) Ferrero presente sul social network LinkedIn.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Ferrero e alle opportunità di lavoro in Italia e all'estero possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [posizioni aperte](#) del Gruppo, Ferrero "Lavora con noi", e registrando il cv nell'apposito form online.

MD: 2200 posti di lavoro, 180 nuove aperture entro 2021

In arrivo migliaia di posti di lavoro nei supermercati MD.

La nota **catena di discount** aprirà **180 nuovi punti vendita** entro il 2021. Questo programma avrà una notevole **ricaduta occupazionale**, portando ben **2200 assunzioni** in quattro anni.

Ecco cosa sapere sulle opportunità di lavoro MD che saranno create con le nuove aperture e **come candidarsi**.

MD LAVORO NEI NUOVI DISCOUNT

A dare la notizia è il quotidiano **Avvenire**, attraverso un recente articolo che fa il punto sul programma di nuove aperture e assunzioni MD. Si tratta di un **piano quadriennale di espansione**, che porterà all'inaugurazione di una media di **45 nuovi discount all'anno**.

Saranno punti vendita di dimensioni notevoli, con una

superficie tra i 1500 e i 2000 metri quadri, pertanto richiederanno l'impiego di **numerosi collaboratori**. Si prevede, infatti, che **annualmente** saranno circa **500 iposti** di lavoro nei discount MD da coprire.

Questo progetto di crescita segue i **positivi risultati economici** raggiunti dalla società negli ultimi anni. Oltre all'apertura di nuovi negozi, comprenderà anche la **ristrutturazione** di centinaia di **filiali** già operative sul territorio nazionale e l'apertura di un nuovo **maxi centro logistico a Cortenuova**, in provincia di Bergamo, che darà lavoro ad altre **100 risorse**.

PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Grazie ai 180 nuovi negozi che saranno aperti sono **2200** le **persone** che **saranno assunte** per lavorare in MD entro 4 anni. E' facile immaginare che buona parte delle assunzioni riguarderà il personale che, generalmente, lavora nei punti vendita della catena.

Dunque si provvederà ad assumere **cassieri, addetti e specialisti di reparto, banconisti e magazzinieri**. E' probabile che le opportunità di lavoro MD riguarderanno anche **giovani** senza esperienza, per i quali potrebbero aprirsi possibilità di inserimento mediante percorsi di apprendistato o di stage.

IL GRUPPO

Vi ricordiamo che MD SpA è una società della **Grande Distribuzione Organizzata**, fondata nel 1994, operante nel canale dell'hard discount. Ha sede principale in Campania, a Gricignano di Aversa (Caserta), ed opera attraverso le insegne MD ed LD Market. Oggi la MD SpA conta oltre 720 punti vendita a marchio MD e 7 depositi sul territorio nazionale, e

<p>più di 6mila dipendenti.</p> <p>CANDIDATURE</p> <p>La raccolta delle candidature viene effettuata attraverso la pagina dedicata alle posizioni aperte, raggiungibile dalla sezione riservata alle carriere (Lavora con noi) del portale web del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni MD e alle offerte di lavoro nei discount possono visitarla per prendere visione delle ricerche in corso e candidarsi, inviando il cv tramite l'apposito form online.</p>	
	<p><u><i>Settore informatica</i></u></p>
	<p><u><i>Scuola/istruzione</i></u></p>
<p>McDonald's Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi</p> <p>Nuove assunzioni McDonald's in Italia. La nota catena di fast food offre interessanti opportunità di lavoro nei ristoranti, anche per nuove aperture.</p> <p>Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte per lavorare in McDonald's e come candidarsi. Vi diamo anche informazioni utili sull'ambiente di lavoro e i contratti.</p> <p>IL GRUPPO</p>	<p><u><i>Settore ristorazione</i></u></p>

Il primo ristorante McDonald's è nato negli Stati Uniti, nel 1937, su iniziativa dei fratelli **Richard e Maurice McDonald**. Con il loro socio, **Ray Kroc**, hanno dato vita ad uno dei maggiori marchi al mondo attivi nella ristorazione veloce. Oggi la McDonald's Corporation, che ha il proprio headquarter ad Oak Brook, un sobborgo di Chicago, è la maggiore catena di fast food a livello globale. Si tratta di un colosso da oltre 20 miliardi di dollari di fatturato, che impiega più di 400Mila dipendenti. Il brand è presente anche in Italia, dove ha aperto il primo punto vendita nel 1985, a Bolzano. Conta più di 500 ristoranti, di 300 McDrive e di 290 McCafè nel nostro Paese, sia a gestione diretta che in franchising, che servono circa 700Mila clienti al giorno, grazie al lavoro di oltre 20Mila collaboratori.

NUOVO PIANO ASSUNZIONI MCDONALD'S

McDonald's è una realtà in crescita nel nostro Paese e sta portando avanti un **piano investimenti** in Italia, per finanziare **nuove aperture** di ristoranti sul territorio nazionale. Il Gruppo, infatti, punta a raggiungere anche in Italia una distribuzione capillare su tutto il territorio nazionale, arrivando alla media europea di un fast food per ogni 50.000 abitanti. Per far fronte a questa espansione ha lanciato un nuovo **programma di assunzioni** che, nel **2018**, porterà alla copertura di ben **1000 posti di lavoro** nella ristorazione. Le nuove risorse che saranno inserite andranno ad aggiungersi ai **5000 collaboratori** assunti negli **ultimi 5 anni**dall'azienda.

MCDONALD'S OFFERTE DI LAVORO

Durante l'anno, McDonald's seleziona personale per i propri ristoranti presenti su tutto il territorio nazionale. Le opportunità di lavoro McDonald's sono rivolte,

generalmente, anche a **giovani senza esperienza**.
Per lo più si ricercano camerieri, addetti sala, cassa e cucina, e hostess e steward, ma anche responsabili.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

ADDETTI RISTORAZIONE VELOCE / CREW

Sedi: **Foiano della Chiana (Arezzo), Lucca, Cecina (Livorno), Montecatini Terme (Pistoia), Montemurlo (Prato), Siena, Pisa, Carmagnola – Venaria Reale – Beinasco (Torino), Bologna, Segrate (Milano), Stradella – Montebello della Battaglia – Voghera (Pavia), Piacenza, Torino, Verona, Peschiera del Garda e Affi (Verona)**

I candidati selezionati si occuperanno di accogliere il cliente accompagnandolo dalla fase dell'ordinazione al pagamento. Eseguiranno, inoltre, tutte le attività previste nelle postazioni Cucina, Cassa, McCafé, Cassa Automatica, Delivery e Magazzino.

Requisiti

Per candidarsi a ricoprire questo ruolo è necessario essere diplomati e domiciliati presso la sede di riferimento. Inoltre, bisogna possedere ottime doti relazionali ed essere disponibili a lavorare su turni, durante il weekend e nei giorni festivi.

HOSTESS E STEWARD

Sede di lavoro: **Milano città e hinterland**

I candidati ideali sono diplomati e, preferibilmente, conoscono almeno una lingua straniera. Sono flessibili e disponibili a lavorare part time, su turni giornalieri e notturni, anche nei fine settimana e durante le festività. Sanno lavorare in squadra e possiedono ottime capacità di relazione.

MANAGER

Sede di lavoro: **Milano**

L'offerta di lavoro McDonald's è rivolta a diplomati, che saranno responsabili dell'organizzazione dei turni, della qualità del servizio, dell'accoglienza e della soddisfazione dei clienti. Si ricercano candidati automuniti, disponibili a lavorare nei weekend e nei giorni festivi, e domiciliati nella zona di Milano. Sono considerati requisiti preferenziali il possesso di una laurea in ambito umanistico, Marketing o Comunicazione, ed un'esperienza di almeno 2 anni.

ALTRE OPPORTUNITA' DI LAVORO

McDonald's ha aperto anche le selezioni per 35 assunzioni a **Firenze**, per l'apertura di un **nuovo fast food**. Le figure richieste sono Addetti alla Ristorazione Veloce, Hostess e Steward. Le selezioni si svolgeranno nell'ambito del **McItalia Job Tour**.

PROFILI RICHIESTI

McDonald's cerca, per lo più, le figure tipiche che operano all'interno di un ristorante della catena.

I **profili professionali** maggiormente richiesti sono i seguenti:

CREW

Sono gli addetti all'accoglienza dei clienti, a prendere le ordinazioni e a preparare i prodotti in cucina.

Spesso lavorano part time e possono proseguire la carriera diventando Manager e Direttori di fast food.

HOSTESS E STEWARD

Possono lavorare sia a tempo pieno che parziale e si occupano della gestione di feste per bambini ed eventi speciali. Svolgono anche mansioni di sala, accogliendo i clienti e gestendone le lamenti, e possono raggiungere la posizione di Capo – Hostess

o Capo – Steward.

MANAGER

I Manager rivestono un ruolo gestionale e operativo, occupandosi di organizzare il ristorante e il team di lavoro. Organizzano anche la formazione dei nuovi dipendenti e i turni lavorativi. Partiti di frequente dal ruolo di Crew, possono crescere professionalmente fino a diventare Vice Direttori e Store Manager.

DIRETTORE DI RISTORANTE

Questa figura possiede competenze in ambito marketing, gestione del personale, amministrazione, sicurezza e igiene del lavoro. Si occupa di motivare e far crescere i collaboratori, pianifica lo sviluppo del business, è responsabile della qualità dei prodotti e dei servizi. Ha come obiettivo la profittabilità del ristorante e può diventare Supervisore di più ristoranti o proseguire nella carriera impiegatizia.

AMBIENTE DI LAVORO

McDonald's è una realtà che investe nelle Risorse Umane, a cui fornisce i migliori strumenti per svolgere al meglio il proprio ruolo, e garantisce un contesto professionale sereno e **collaborativo**. Il Gruppo mira infatti alla costituzione di squadre affiatate, che possano **collaborare** in uno sforzo comune per far funzionare al meglio i punti vendita della catena.

L'azienda offre, inoltre, concrete **opportunità di carriera** e di crescita professionale ai dipendenti, ed è attenta a coltivare i propri talenti anche attraverso una **formazione costante**. Infatti tutte le figure professionali impiegate in azienda possono beneficiare di programmi formativi specifici, diversificati in base ai ruoli, alle posizioni occupate e al potenziale del singolo lavoratore, non

solo in ingresso ma durante tutta la vita professionale.

CONDIZIONI CONTRATTUALI

Oltre il **90%** dei contratti di lavoro in Mc Donald's sono a **tempo indeterminato** e le assunzioni vengono effettuate, generalmente, in linea con il **C.C.N.L.** del settore **turismo**. Circa il 23% dei collaboratori partono con contratti di apprendistato, per lo più della durata di 36 mesi, che, nella maggior parte dei casi, si trasformano in inserimenti definitivi terminato il periodo di formazione on the job.

Il lavoro è organizzato su **turni**, che coprono anche gli orari notturni e i weekend, e una gran parte del personale lavora part time, per 18 o 24 ore a settimana, una condizione che si dimostra vantaggiosa in particolare per studenti e mamme lavoratrici, che possono così conciliare il tempo dedicato allo studio o alla cura familiare con l'attività lavorativa, ma non mancano anche gli impieghi full time. Le **retribuzioni** variano in base ai ruoli, con medie salariali che vanno **da 814,35 Euro** lordi al mese, per un Crew che lavora 24 ore settimanali, a **2.036 Euro** lordi per un Direttore di primo livello.

RECRUITING DEL PERSONALE

Uno dei principali strumenti di reclutamento del Gruppo è la sezione riservata alle **carriere e selezioni** del sito web www.mcdonalds.it – McDonalds Lavora con noi, che viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte per lavorare nei ristoranti del brand. Attraverso il **servizio web gratuito**, infatti, è possibile prendere visione delle **opportunità professionali**, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse. In qualsiasi momento è possibile, inoltre, inviare un'**autocandidatura** in vista di prossime selezioni di

personale.

Qualche anno fa l'azienda ha lanciato, inoltre, il **Job tour**, una **campagna di recruiting** McDonald's itinerante, nata in seguito al **precedente piano assunzioni** del Gruppo, che prevedeva l'apertura di **100 nuovi ristoranti** in Italia entro lo scorso anno, e la creazione di 3Mila posti di lavoro nei fast food di nuova inaugurazione, e prosegue tuttora. Il Mcltalia Job Tour fa tappa nelle città italiane che vedranno l'inaugurazione dei nuovi ristoranti McDonald's, con giornate di selezione riservate agli staff che saranno impiegati all'interno dei punti vendita, e rappresenta un'ottima occasione per quanti desiderano lavorare nella ristorazione con uno dei marchi più noti al mondo.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni McDonald's e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, McDonald's "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online, o consultando il **portale web** riservato alle selezioni Mcltalia Job Tour, e compilando il modulo online.

Camst Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Vi piacerebbe **lavorare nella ristorazione?**

Il Gruppo Camst seleziona periodicamente personale

per assunzioni nei ristoranti e in sede. Al momento è alla ricerca di vari profili da assumere presso diverse sedi in Emilia Romagna, Puglia, Marche, Veneto e Friuli Venezia Giulia.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come rispondere alle offerte di lavoro Camst. Vi diamo anche **informazioni utili** sull'ambiente di lavoro e su come candidarsi.

IL GRUPPO

CAMST Soc. Coop. a r.l. – La Ristorazione

Italiana è una cooperativa italiana. Ha sede principale in Via Tosarelli, 318 – 40055 Villanova di Castenaso (Bologna) e opera nella ristorazione. Nato nel 1954, il Gruppo è il maggiore a capitale italiano attivo nel settore ristorativo.

E' specializzato in ristorazione collettiva, scolastica, commerciale, aziendale e sanitaria, in servizi di catering e banchetti, e nella produzione di pasti in atmosfera modificata per bar, hotel, grande distribuzione e vending machines. Oggi Camst – La ristorazione italiana è presente sia nel nostro Paese che all'estero, attraverso 20 società partecipate. Vanta una rete di più di 2mila punti vendita e gestioni, che servono oltre 80 milioni di pasti in media all'anno. Conta circa 13mila collaboratori, di cui buona parte sono Cuochi.

CAMST OPPORTUNITA' DI LAVORO

Durante l'anno Camst apre delle selezioni di personale per la copertura di posti di lavoro nei ristoranti e in sede. In questo periodo, ad esempio, è alla ricerca di nuove risorse da inserire nelle aree Assicurazione Qualità, Pulizie, Cucina, Trasporti e Logistica, Risorse Umane e Comunicazione, e in altri

settori.

Le offerte di lavoro Camst sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera, da assumere **atempo determinato e indeterminato**, e a **giovani anche senza esperienza**. Per questi ultimi sono disponibili, solitamente, percorsi di **stage**, per lo più retribuiti con **rimborso spese**, che possono rappresentare un'utile canale di ingresso in azienda.

Le ricerche in corso sono finalizzate ad **assunzioni** in **Emilia Romagna, Puglia, Marche, Veneto e Friuli Venezia Giulia**. Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

ADDETTI PULIZIE INDUSTRIALI – Noci (Bari)

La ricerca è rivolta a candidati con esperienza anche breve in mansioni simili, meglio se auto o moto muniti, domiciliati nella zona di riferimento. Preferibilmente, devono possedere il patentino per la guida dei carrelli o l'utilizzo di piattaforme, e l'attestato per la Sicurezza nei luoghi di lavoro e del corso per Alimentaristi.

OPERATORI RISTORAZIONE – Montegranaro (Fermo)

Per candidarsi occorre essere disponibili ad essere assunti a tempo determinato, con orario di lavoro part time di 15 ore settimanali, articolato su turni. Occorre, inoltre, essere predisposti a lavorare in team e all'orientamento al cliente, ed essere in grado di resistere allo stress.

CUOCHI PER RISTORANTI AZIENDALI – Montegranaro, Provincia di Parma

Si richiedono il possesso di diploma di Istituto Alberghiero (settore Cucina) ed esperienza pregressa nel ruolo. I candidati devono essere orientati al cliente e saper lavorare in gruppo. Inoltre devono essere disposti a lavorare per su turnazioni articolate, per la

sede di Montegranaro, su 5 giorni a settimana, da lunedì a venerdì, la mattina per preparare i pasti per la pausa pranzo, mentre, per la provincia di Parma, su 6 giorni lavorativo, comprensivi di giorni festivi e con possibilità di lavoro serale fino alle ore 21.00.

CUOCO RESPONSABILE – Bologna

CUOCO PER CUCINA CENTRALIZZATA – Sgonico (Trieste)

I candidati ideali hanno esperienza nel ruolo e sanno gestire il personale di cucina. Sanno lavorare anche in situazioni stressanti e sono predisposti al lavoro di squadra.

TECNICO QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE – Ancona

L'offerta di lavoro Camst è rivolta a laureati in Scienze Biologiche, Scienze e Tecnologie Alimentari e Scienze delle Preparazioni Alimentari. Devono avere almeno 3 anni di esperienza in ruoli analoghi, maturati presso aziende attive nel settore alimentare o società di consulenza. È gradito l'aver partecipato a corsi o master di specializzazione sui Sistemi di Gestione della Qualità aziendale.

TECNOLOGO ALIMENTARE PER PRODUZIONE 'READY TO EAT' – Verona

La risorsa ha conseguito una laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari o titoli equivalenti. Ha da 3 a 5 anni di esperienza nel ruolo, proviene dal settore alimentare e conosce la lingua inglese. Possiede buone doti organizzative, comunicative e relazionali, oltre all'orientamento al risultato.

OPERATORI RISTORAZIONE – Bologna

Si selezionano candidati automuniti e disponibili a lavorare con orario part time dalle 10 alle 20 ore a settimana, per sostituzioni di personale. Si occuperanno principalmente di riordinare e sgomberare vassoi e carrelli, distribuire le pietanze,

lavare le stoviglie e pulire e riassetare i locali.

**STAGE INGEGNERE GESTIONALE PER PIATTAFORMA
DISTRIBUTIVA ALIMENTARE – Bologna Interporto
Bentivoglio**

Lo stagista ha conseguito una laurea in Ingegneria Gestionale e possiede una conoscenza avanzata dell'Inglese. Preferibilmente, ha una formazione post laurea in ambito Supply Chain o Logistica. Il tirocinio è finalizzato all'inserimento in azienda.

SENIOR EXECUTIVE ASSISTANT TO THE CEO – Bologna

La figura ricercata ha conseguito una laurea o un titolo di studio equivalente. Possiede esperienza pregressa nel ruolo di Assistente Esecutivo a livello dirigenziale ed un'ottima padronanza dell'Inglese e dei principali strumenti informatici. Completano il profilo spiccate doti comunicative e relazionali.

NEOLAUREATI PER TIROCINI – Bologna

Durante l'anno il Gruppo inserisce giovani in stage all'interno di varie aree aziendali. I tirocinanti sono neolaureati, interessati a lavorare nella ristorazione collettiva. Sanno usare Excel e i principali strumenti informatici, e sono disponibili alla mobilità sul territorio nazionale. Possiedono buone doti di relazione e comunicazione, e sono predisposti alla collaborazione e alla condivisione.

AMBIENTE DI LAVORO

Camst è una **cooperativa a mutualità prevalente**. Pertanto ha tra i propri obiettivi principali l'occupazione e il benessere di ciascun socio lavoratore, che è comproprietario mutualmente dell'azienda. Avendo fatto propri i principi cooperativistici, il Gruppo mira, infatti, a realizzare profitti ma attraverso **strumenti etici**. Questi partono prima di tutto dalla considerazione

dei collaboratori come individui ed interlocutori fondamentali dell'azienda. la società garantisce loro un contesto professionale privo di qualsiasi forma di discriminazione, dove la collaborazione di ognuno è importante per la crescita aziendale.

Per quanto riguarda le politiche adottate per la gestione delle Risorse Umane, esse sono improntate prima di tutto al totale rispetto delle norme di salute e sicurezza per i lavoratori. Camst, inoltre, si impegna a tutelare i propri dipendenti, a promuoverne il valore e ad offrire loro opportunità di crescita e sviluppo, favorendone la **formazione** e l'**aggiornamento**.

COME LAVORARE IN CAMST

Il Gruppo periodicamente seleziona personale e segnala le posizioni aperte attraverso il **portale web** riservato alle carriere e selezioni, Camst Lavora con noi. Lo stesso viene utilizzato per **raccolta** delle **candidature**, ed è stato recentemente **rinnovato**. Attraverso questo **servizio web gratuito** i candidati interessati a lavorare in Camst possono prendere visione delle opportunità professionali disponibili. Per farlo possono effettuare anche una **ricerca tematica**, grazie all'ausilio di appositi filtri, quali la sede di lavoro, il settore professionale, il tipo di contratto o il livello di esperienza. Possono candidarsi alle posizioni aperte inserendo il **curriculum vitae nel data base** aziendale.

In qualsiasi momento è possibile, inoltre, inviare un'autocandidatura in vista di prossime selezioni di personale. La piattaforma web presenta, infatti, un'apposita sezione dedicata alla creazione del profilo degli utenti. Una volta creato, lo stesso è accessibile tramite le **credenziali di accesso** scelte dagli stessi, e aggiornabile in qualsiasi momento. L'area personale

permette, inoltre, ai candidati di controllare lo **status** delle proprie **candidature**, per verificare se si è stati inclusi nel processo di selezione e lo stato di avanzamento nello stesso.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Camst e alle opportunità di lavoro nella ristorazione possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Camst “Lavora con noi”, e registrando il cv nell’apposito form.

Wagamama: 50 posti di lavoro nella Ristorazione

Nuove opportunità di lavoro nei ristoranti Wagamama.

La nota catena di **locali** in cui è possibile gustare piatti della **cucina asiatica** aprirà un **nuovo ristorante a Milano**. La nuova apertura porterà **50 assunzioni** e le selezioni sono già aperte.

Ecco tutte le informazioni sui posti di lavoro specializzati Wagamama da coprire e come candidarsi.

WAGAMAMA LAVORO CON NUOVE APERTURE

A dare la notizia è l’agenzia di stampa italiana **AskaneWS**, attraverso un recente articolo dedicato alla prossima apertura di un locale del brand a Milano. Il ristorante sorgerà in **via San Pietro all’Orto**, disporrà di ben 200 coperti e dovrebbe essere inaugurato **entro l’estate**. La nuova apertura **creerà occupazione**, portando diverse assunzioni di personale.

Sono una cinquantina, infatti, i posti di lavoro

Wagamama da coprire. Le figure da assumere sono diverse e per reclutarle sono stati organizzati anche **due giornate direcruting**, che si svolgeranno il **10 e 11 aprile**.

La nuova apertura di inserisce nel **piano di espansione** della nota catena di ristoranti specializzati in cucina panasiatica per il nostro Paese. Per portare avanti questo progetto di crescita, si avvale della partnership della **W Italia srl**, società nata dalla collaborazione tra la **Percassi Food&Beverage**, holding del **Gruppo Percassi** attiva nel settore ristorativo, e la **Migebar srl**.

PROFILI RICHIESTI

La prossima inaugurazione del nuovo ristorante Wagamama rappresenta una interessante opportunità di trovare un impiego per chi desidera **lavorare nella ristorazione**. La **campagna di reclutamento** per selezionare lo staff che sarà assunto nel locale è già **aperta** e si ricercano **Cuochi, Camerieri e Sous Chef**. Per le risorse selezionate è previsto un periodo di **formazione iniziale**, della durata di 4 o 6 settimane, a seconda del ruolo.

IL BRAND

Vi ricordiamo che Wagamama ltd è una catena di ristoranti di origine britannica nata nel 1992, con l'apertura del primo locale a Londra. Oggi è presente in 22 Paesi del mondo con più di 170 locali, di cui 2 in Italia, presso l'Aeroporto di **Milano Malpensa** e il **Centro Commerciale 'Orio Center'** di Orio al Serio. I ristoranti Wagamama propongono pietanze ispirate alla cucina giapponese e asiatica.

CANDIDATURE

La **raccolta** delle **candidature** viene effettuata

<p>attraverso la <u>pagina</u> dedicata alle opportunità professionali del portale web del Gruppo Percassi, partner italiano di Wagamama. Gli interessati alle future assunzioni Wagamama e alle offerte di lavoro a Milano nel nuovo ristorante possono visitarla per prendere visione delle posizioni aperte e candidarsi online, inviando il cv tramite l'apposito form.</p>	
	<p><u>Settore automobilistico</u></p>
	<p><u>Settore trasporti</u></p>
	<p><u>Diplomati/laureati</u></p>
<p>Intesa SanPaolo Lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi</p> <p>Nuove opportunità di lavoro in banca con Intesa SanPaolo. Il noto istituto di credito italiano ha aperto nuove selezioni di personale.</p> <p>Si ricercano varie figure per assunzioni presso le proprie sedi e gli sportelli sul territorio nazionale. Vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi per lavorare in banca. Vi segnaliamo i nuovi percorsi di carriere del Gruppo, e vi diamo consigli utili</p> <p>LA BANCA</p> <p>Intesa SanPaolo è un istituto bancario italiano attivo dal 2 gennaio 2007. Nato dalla fusione per incorporazione di Sanpaolo IMI in Banca Intesa, ha sede principale a Torino. Si tratta del maggior Gruppo bancario presente in Italia ed uno dei principali in Europa, oltre che in diversi Paesi in Medio Oriente e Nord Africa, con circa 12,6 milioni di clienti. Intesa</p>	<p><u>Settore bancario</u></p>

SanPaolo SpA è quotata alla Borsa Italiana. Conta circa 4.800 filiali e oltre 90mila collaboratori, che operano nelle seguenti business units: **Banca dei Territori, Corporate e Investment Banking, Banche Estere, Private Banking, Asset Management, Insurance e Capital Light Bank.**

NUOVO PIANO ASSUNZIONI

Intesa SanPaolo, che, alcuni mesi fa, ha acquisito il ramo di attività delle ex Banche Venete (Banca Popolare di Vicenza e Veneto Banca), ha raggiunto, lo scorso 21 dicembre, un **accordo** con le **organizzazioni sindacali** per **assumere nuovo personale**, a fronte di numerose uscite volontarie previste entro il 2020. Nel prossimo triennio, infatti, sono ben **9mila i lavoratori** del Gruppo per i quali è in programma l'**uscita volontaria** e il **pensionamento**, e sono **1.650 le nuove assunzioni** in banca che saranno effettuate. Di queste, buona parte sarà a tempo indeterminato, mentre per altre si farà ricorso ai contratti misti.

INTESA SANPAOLO LAVORO E ASSUNZIONI

Periodicamente il Gruppo bancario cerca laureati e diplomati, interessati a lavorare in banca, per assunzioni presso varie filiali in Italia. L'istituto cerca anche, durante l'anno, figure disponibili a lavorare all'estero. Gli interessati alle assunzioni nel settore bancario possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo. Le stesse vengono pubblicate nella sezione web Intesa SanPaolo Lavora con noi.

Le opportunità di lavoro Intesa Sanpaolo sono rivolte, generalmente, a **laureati**, per lo più ad indirizzo economico o tecnico scientifico, a vari livelli di esperienza, e a **diplomati**. I candidati selezionati vengono assunti mediante contratti a **tempo**

indeterminato o di **altro tipo**. Le opportunità non mancano per i **giovani anche senza esperienza**, per i quali vengono attivati **stage retribuiti** in banca.

POSIZIONI APERTE

In questo periodo, ad esempio, Intesa SanPaolo seleziona varie figure per la copertura di posti di lavoro in **Lombardia**, presso la sede di **Milano**, e in **Lazio**, **Piemonte** e altre sedi sul **territorio nazionale**.

Ecco un breve elenco delle **ricerche in corso**, per le quali è possibile candidarsi.

OFFERTE DI LAVORO A MILANO

Per la sede di Milano, il Gruppo seleziona le **seguenti figure**:

- **International Tax Analyst;**
- **Specialista attività fiduciaria** relativamente all'amministrazione di partecipazioni societarie;
- **Progettista e gestore di impianti termomeccanici;**
- Intesa Sanpaolo Innovation Center – **Business Analyst;**
- **Senior Specialist di sistemi informativi in ambito Sgr / Asset management;**
- **Senior Marketing Communication Specialist;**
- **Consulente Legale prodotti bancari;**
- **Senior Non Life Auditor;**
- **REOCO – Acquisition Manager;**
- **Senior Operations Specialist – Supporto al Desk Operativo;**
- **Portfolio Manager – Gestioni Patrimoniali Personalizzate;**
- **Frontend Developer;**
- **Linux System Administrator;**

- **Developer .Net (sede di Rende);**
- **Liquidatore Senior RCA;**
- **Addetto SARC;**
- **Market Treasury Trader;**
- **Equity Analyst;**
- **Business Analyst Financial Sponsor;**
- **Coordinatore Progetto;**
- **Junior Process Analyst;**
- **Addetto Ufficio Credit Portfolio e Operazioni Strutturate;**
- **Compliance Specialist ;**
- **Compliance Analyst Senior;**
- **Portfolio Management Analyst;**
- **Divisione Insurance – Capital Management Analyst;**
- **Attuario Danni – Bilancio e Riassicurazione;**
- **Addetto Riassicurazione Passiva.**

SEDE DI TORINO

- **Addetto Controllo Costi e Gestione della Spesa;**
- **Senior Process Analyst;**
- **Senior Process Development;**
- **Agente Immobiliare (Categorie Protette);**
- **Liquidatore Salute;**
- **Riserve Solvency e Monitoraggio Tecnico;**
- **Junior Technical Accounting;**
- **Addetto Bilancio Consolidato (Categorie Protette);**
- **Outsourcing Management;**
- **Marketing Specialist, Intesa Sanpaolo Smart Care;**
- **Addetto Contabilità e Controllo di Gestione, Intesa Sanpaolo Smart Care ;**
- **Business Transformation Sinistri;**
- **Attuario Danni Junior;**
- **Liquidatore Sinistri Rami Elementari;**

- **Attuario Danni Senior;**
- **Project Manager, Intesa Sanpaolo Smart Care.**

ALTRE OPPORTUNITA' DI LAVORO IN BANCA

Intesa SanPaolo è anche alla ricerca dei **seguenti profili:**

- **Specialista di Sistemi di Autenticazione, Autorizzazione e API Security Management –** Moncalieri (Torino);
- **Addetti Area Commerciale Junior –** territorio nazionale;
- **Project Manager e Solution Architect –** Roma;
- **Addetti di Sportello –** Roma, Foggia;
- **Specialista di Sistemi Informatici Antifrode –** Moncalieri;
- **Agente Immobiliare (Categorie Protette) –** Roma;
- **Agenti di Commercio –** territorio nazionale;
- **Consulenti Finanziari –** territorio nazionale;
- **Private Banker –** territorio nazionale;
- **Account Sviluppo Rete –** Roma;
- **Senior Legal Specialist –** Roma;
- **Financial Portfolio Management –** Roma;
- **Professional Market Abuse –** Roma.

Intesa SanPaolo offre anche opportunità di lavoro a candidati appartenenti alle **categorie protette (L. 68/99)**, con conoscenze informatiche e familiarità con la lingua inglese. Il Gruppo, durante l'anno, valuta costantemente questi profili per inserirli presso gli sportelli e le direzioni centrali presenti su tutto il territorio nazionale.

TIROCINI INTESA SANPAOLO

La banca cerca tirocinanti da inserire, prevalentemente presso la sede di Milano, nell'ambito dei seguenti percorsi di stage:

- **Business Analyst Origination Financial Institutions;**
- **Banking Data Scientist;**
- **Recovery & Resolution Plan Analyst;**
- **FX FICC Flows;**
- **Direzione Amministrazione e Fiscale** (sedi di Milano e Torino);
- **M&A;**
- **Commercial Acquiring;**
- **Comunicazione e Customer Satisfaction;**
- **Stage E-Commerce Distribution;**
- **Stage – Corporate Social Responsibility Analyst;**
- **Stage Business Analyst Mature Banks;**
- **Stage Equity, FX and Commodity Models;**
- **Stage DCM FIG;**
- **Analyst Budget Oneri Operativi;**
- **Direzione Operations – Ufficio Legale;**
- **Cost Management Analyst;**
- **FX Trading;**
- **Gestione del Personale;**
- **Liquidazione Sinistri RE, Infortuni e Malattia** (sede di Torino);
- **Bilancio e Portafoglio Titoli – Fideuram Vita** (sede di Roma);
- **Strategie Operative** (sede di Roma).

AMBIENTE DI LAVORO

Lavorare in Intesa SanPaolo vuol dire entrare a far parte di una realtà aziendale che ha fatto propri i principi del **rispetto** della **diversità** e del valore dell'individuo. Un'azienda sensibile ai temi relativi

alla **sostenibilità** ambientale e sociale. La società investe molto nelle risorse umane. Promuove la formazione e lo sviluppo dei propri talenti. Ne favorisce anche la **qualità di vita** in ambito lavorativo, attraverso specifiche iniziative. Ad esempio con il **sistema People Care**, che si basa su conciliazione famiglia-lavoro, salute e alimentazione, e altri principi. Oppure con i **fondi sanitario pensionistici** del Gruppo, e i **contributi aziendali**.

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI

In Intesa SanPaolo grande attenzione viene riservata anche alla formazione del personale e ai piani di sviluppo carriera. Un metodo utile anche per mantenere elevati gli standard di professionalità del gruppo. Le attività e i **programmi formativi** utilizzano svariati strumenti. Tra questi lezioni in aula, e-learning, web tv on demand e comunità virtuali. Sono rivolti sia ai neoassunti, per acquisire competenze e conoscenze necessarie per operare al meglio nei settori di riferimento, che a chi desidera cambiare ruolo o consolidare le proprie capacità.

Per tutti i collaboratori è attivo il **portale Miaformazione**. Quest'ultimo permette di accedere alle attività e alle offerte di apprendimento, e di personalizzare i percorsi formativi. Per i manager è attivo il servizio **Easymanager**, uno spazio online di aggiornamento e formazione dedicato. Non mancano, infine, i programmi di potenziamento delle competenze di genere e di sviluppo della leadership. Tra questi **Leadership Lab** ed **Empowerment al femminile**.

OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

La Banca è sempre interessata ad incontrare giovani brillanti e promettenti. Durante l'anno offre a studenti e

laureati l'**opportunità** di svolgere **stage** presso le proprie sedi. Intesa SanPaolo collabora, inoltre, con le principali Università e Business School italiane. Anche con il Politecnico di Milano e la Bocconi. Sostiene la crescita dei migliori profili junior e professional con l'assegnazione di **borse di studio**. Partecipa a **Job Meeting** e **Career Day**.

SETTORI DI INSERIMENTO

Le assunzioni in banca intesa SanPaolo vengono effettuate, prevalentemente, nelle **seguenti aree**:

- Business;
- Regulatory;
- IT;
- Quants;
- Staff;
- Real Estate.

ITER DI SELEZIONE

Le **selezioni** del personale sono articolate, genericamente, in diversi step. Iniziano dallo **screening** deicurriculum pervenuti. I profili ritenuti in linea con i posti di lavoro da ricoprire vengono poi invitati a sostenere un **colloquio individuale**.

RECRUITING ONLINE

La società utilizza, tra i principali strumenti per la **raccolta** delle **candidature**, l'area dedicata alle **carriere** del portale web aziendale. Dalla stessa, infatti, cliccando su 'Unisciti al team', è possibile accedere alla piattaforma riservata al recruiting. Una volta effettuato l'accesso, cliccando su 'Posizioni Aperte', si possono visualizzare tutte le **opportunità di impiego** disponibili, alle quali è possibile **rispondere online**.

<p>Per farlo occorre essere registrati e disporre delle credenziali di accesso per effettuare il login, necessario per inviare le candidature in risposta agli annunci di interesse. La registrazione è gratuita e può essere fatta cliccando su ‘Utente non registrato?’ nella home page della piattaforma, e registrando il curriculum vitae. Una volta creato il proprio account, si può aggiornare in qualsiasi momento. L’area personale ‘Il mio profilo’, inoltre, consente di usufruire di diversi servizi gratuiti, quali la sezione ‘Candidature Inviato’, per controllare lo stato delle proprie candidature, con la possibilità di attivare anche notifiche da ricevere tramite mail, e il ‘Job Alert’, che consente di ricevere avvisi relativi alle posizioni aperte di interesse, selezionate sulla base di specifici criteri di preferenza impostati.</p> <p><i>RICERCA ANNUNCI</i></p> <p>L’area dedicata alle selezioni di personale in corso consente di effettuare una ricerca tematica degli annunci. Sono disponibili, infatti, appositi filtri per selezionarli in base a parole chiave, sedi e / o data di pubblicazione di interesse.</p> <p>COME CANDIDARSI</p> <p>Gli interessati alle future assunzioni Intesa SanPaolo e alle offerte di lavoro in banca attiva, possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle ricerche in corso del Gruppo – Intesa SanPaolo “Lavora con noi” – e inviando il cv tramite l’apposito form online.</p>	
	<u><i>Settore moda</i></u>
Assistenti di Volo Emirates	<u><i>Settore telecomunicazioni</i></u>

Airlines: assunzioni 2018

Vi piacerebbe diventare Assistenti di Volo Emirates Airlines?

La nota compagnia aerea ha pubblicato il calendario dei nuovi **Cabin Crew Open Day 2018**. Sono state fissate le prossime selezioni in **Italia** per lavorare sugli aerei del Gruppo.

Ecco gli appuntamenti in programma e come candidarsi per le assunzioni Emirates Airlines.

LA COMPAGNIA

Emirates Airlines è la compagnia aerea internazionale degli Emirati Arabi Uniti. Ha sede principale a Dubai e fa parte di **The Emirates Group**. Nata nel 1985, è di proprietà del Governo di Dubai. Dispone di una flotta di oltre 240 aeromobili e impiega più di 100mila collaboratori. Emirates Airlines vola verso 160 destinazioni in 80 Paesi diversi tra Europa, Middle East, Asia, Africa, Australia, Nuova Zelanda. E' una compagnia in forte crescita, la più grande del Medio Oriente, con una delle più giovani flotte di aeromobili e oltre 400 premi per eccellenza in tutto il mondo. Al Gruppo Emirates fanno capo diverse altre società, tra cui Emirates SkyCargo, Emirates Skywards, Emirates Flight Training Academy, Emirates Aviation University ed Emirates Engineering, solo per citarne alcune.

EMIRATES AIRLINES ASSUNZIONI ASSISTENTI DI VOLO

Durante tutto l'anno il Gruppo organizza dei **recruiting day** per la copertura di posti di lavoro per Assistenti di Volo Emirates. La compagnia araba, infatti, cerca periodicamente personale da inserire a bordo dei propri aerei.

I **Cabin Crew Open Day** Emirates Airlines sono giornate dedicate al reclutamento, che fanno tappa presso varie città in tutto il mondo, anche in Italia. Durante questi eventi i responsabili delle Risorse Umane della società presentano l'azienda e incontrano i candidati per valutarli.

Si tratta di interessanti opportunità per essere selezionati per lavorare nella compagnia aerea e di un'occasione per chi cerca lavoro nel settore dei trasporti aerei di entrare a far parte di una importante realtà. Inoltre, lo stipendio offerto agli Assistenti di Volo del Gruppo è buono, e arriva fino a circa **2000 Euro**.

REQUISITI

Le opportunità di lavoro Emirates Airlines per Assistenti di Volo sono rivolta a candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- almeno **21 anni di età**;
- portata minima del braccio di 212 cm (in punta di piedi) per raggiungere gli equipaggiamenti di emergenza su tutti i tipi di aeromobili;
- altezza non inferiore a 160 cm;
- diploma di scuola superiore;
- fluente conoscenza della **lingua inglese** (scritta e parlata). La conoscenza anche di altre lingue straniere è considerata un plus;
- idoneità fisica;
- assenza di tatuaggi in parti del corpo visibili indossando l'uniforme;
- flessibilità, adattabilità, atteggiamento positivo e amichevole, predisposizione ad aiutare gli altri, capacità di lavorare in squadra e di interagire con persone nuove e di culture diverse.

EMIRATES AIRLINES SELEZIONI IN ITALIA 2018

Gli interessati alle assunzioni per Assistenti di Volo Emirates Airlines possono iscriversi alle **prossime selezioni** che si svolgeranno in Italia, a cui l'azienda offre visibilità attraverso il proprio portale web dedicato alle carriere. Alcuni selection day sono **open** (aperti) altri sono **ad invito** (invitation only), quindi è l'azienda stessa che invita i candidati che potranno partecipare quel giorno, scegliendoli tra quelli che si sono candidati.

Ecco il **calendario** dei nuovi Cabin Crew Open Day – selezioni Assistenti di Volo Emirates Airlines – in programma:

- Lazio, **Roma – 21 aprile**, a partire dalle ore 9.00, presso l'hotel Golden Tulip Rome Airport, Via della Scafa n. 416 – 00054 Isola Sacra, Fiumicino (Roma).
I candidati dovranno presentarsi il giorno dell'evento muniti del curriculum vitae aggiornato e di una foto.

Vi ricordiamo che la compagnia aerea realizza colloqui anche in numerose altre sedi nel mondo, tra cui Stati Uniti (USA), Regno Unito (UK), Svizzera, Francia, Germania, Spagna, Slovenia e Russia. E, ancora, Portogallo, Polonia, Olanda, Irlanda, Ungheria, Belgio, Irlanda, Grecia, Danimarca, Croazia e Repubblica Ceca. Oppure in Cina, Cipro, Egitto, India, Thailandia, Sri Lanka, South Africa, Canada, Brasile, Australia, Argentina, Giappone, Malesia e Malta.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Emirates Airlines e a partecipare alle selezioni per Assistenti di Volo in Italia possono candidarsi attraverso la **[pagina](#)** dedicata al **reclutamento** per **Cabin Crew**,

raggiungibile dal portale web riservato alle posizioni aperte della compagnia aerea, Emirates “Lavora con noi”. Dalla stessa è possibile prendere visione di tutti gli Open Day in programma (basta scorrere la pagina verso il basso, fino alla sezione ‘Upcoming Events’, e utilizzare il menu a tendina per scegliere il Paese di interesse per i recruitment days).

Assunzioni QVC: nuovi posti di lavoro

Vi piacerebbe lavorare nel mondo della **televisione**?

QVC, il canale tv interamente dedicato al mondo dello **shopping**, è attualmente alla **ricerca di personale**. Le selezioni sono aperte per assunzioni e stage in **Lombardia ed Emilia Romagna**.

Ecco le **posizioni aperte** per lavorare in QVC Italia e come candidarsi alle offerte di lavoro.

IL CANALE DI TEleshopping

QVC Italia srl è un canale di shopping e intrattenimento, che fa parte della QVC Inc., retailer multimediale fondato, nel 1986, da **Joseph Segel**. La società opera attraverso una piattaforma multicanale, che comprende la TV, con i canali 32 del Digitale Terrestre e Tivùsat, 132 di Tivùsat HD e 475 di Sky, il web, con un portale su cui vengono trasmesse in streaming anche le dirette degli show, e i social media. Offre 17 ore di diretta al giorno, sette giorni su sette, con programmi televisivi che uniscono lo svago alla vendita, un servizio di acquisti online e telefonici,

e assistenza e consigli per i clienti, grazie ai presentatori e agli ospiti delle trasmissioni, al servizio clienti, e alle recensioni della clientela relative ai prodotti.

Il Gruppo QVC, che fa parte della **Liberty Media Corporation – Liberty Interactive Group**, è oggi il secondo canale televisivo americano. E' presente in Stati Uniti, Gran Bretagna, Giappone, Germania, Cina e Francia. Dal 2010 opera anche nel nostro Paese, con QVC Italia srl, che ha a Brugherio (Monza Brianza) e un a Castel San Giovanni (Piacenza). In Italia impiega oltre 650 dipendenti.

QVC ASSUNZIONI 2018

Periodicamente, QVC seleziona personale per assunzioni in sede, a **Brugherio (Monza Brianza)**, e presso il **polo logistico**, situato a **Castel San Giovanni**, in provincia di **Piacenza**. Le offerte di lavoro QVC sono rivolte, generalmente, sia a candidati a vari livelli di carriera, che a **giovani anche senza esperienza**, per i quali sono disponibili tirocini nel settore televisivo.

Gli interessati alle offerte di lavoro in televisione e alle posizioni aperte in QVC possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo, che qui vi presentiamo brevemente di seguito:

ASSUNZIONI IN SEDE – Brugherio

E – COMMERCE OPTIMIZATION SPECIALIST

E – COMMERCE CATEGORY SPECIALIST

La ricerca è rivolta a laureati in Economia, Marketing o materie equivalenti. Devono avere almeno da 3 a 5 anni di esperienza in ruoli simili, a seconda del ruolo.

Inoltre, devono saper utilizzare Google Analytics.

Completano il profilo un'ottima conoscenza

dell'Inglese e la padronanza del pacchetto Office e dei

principali strumenti informatici.

STAGE IN CASTING (TALENT MANAGEMENT)

Il tirocinante ha conseguito una laurea legata alla Comunicazione, alle Risorse Umane o al settore televisivo. Sa lavorare in team e possiede doti analitiche. Ha ottime capacità di relazione e comunicazione.

STAGE BUYERS ADMIN

Si richiedono una laurea in Economia o discipline equivalenti, e un'ottima padronanza dell'Inglese. Per candidarsi occorre conoscere Excel ad un'ottimo livello e possedere spiccate doti comunicative, oltre alla predisposizione al lavoro di squadra.

IT APPLICATION DEVELOPER (MICROSTRATEGY)

I candidati ideali hanno più di 3 anni di esperienza pregressa, preferibilmente anche in ambito SCRUM. Sanno usare il pacchetto Office e possiedono una conoscenza fluente della lingua inglese. Inoltre, possiedono adeguate competenze tecnico informatiche.

OFFERTE DI LAVORO NEI MAGAZZINI – Castel San Giovanni

ADDETTO CONTROLLO QUALITA'

La risorsa ha conseguito un diploma e ha maturato 2 o 3 anni di esperienza in ruoli analoghi. Conosce bene l'Inglese e ha un'ottima padronanza di Office. Possiede ottime competenze comunicative, di relazione e organizzative, e sa lavorare in gruppo.

ALTRE OPPORTUNITA' DI LAVORO

QVC è anche alla ricerca delle seguenti figure per la sede di **Brugherio**:

- **Floor Assistant;**
- **Tirocinio Buyers Administrator;**

- **Internship Consumer and Customer Insight;**
- **Planner (Beauty);**
- **Fashion Stylist;**
- **HR Coordinator / HR Generalist (Sostituzione Maternità);**
- **Buyer Home;**
- **Buyer Fashion;**
- **Web Designer (Sostituzione Maternità);**
- **IT Application Developer (Data Warehouse);**
- **Operatore Call Center (Categorie Protette);**
- **BP&A Manager;**
- **Operatore Call Center Inbound.**

OPPORTUNITA' DI LAVORO PER MODELLE E GUEST

QVC raccoglie inoltre, durante l'anno, le candidature di persone interessate a lavorare come **Modelle** in televisione, o come **Guest** durante le trasmissioni televisive trasmesse dal canale di teleshopping. Alle modelle si richiede una **corporatura mediterranea**, con altezza non inferiore ai 170 cm, calzata non superiore al 40 e taglia compresa tra la 44 e la 52. Per i Guest, invece, ovvero gli esperti che vengono formati dal network e presentano i prodotti durante la diretta televisiva, insieme ai Presentatori degli show, sono necessari passione per un settore tra cura della casa, decorazioni, giardinaggio, tecnologia, cucina, make up, skincare, hairstyle, nail care, fitness, moda e gioielli, esperienza pregressa nella categoria merceologica di riferimento **edialettica spigliata**.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle assunzioni QVC possono visitare la pagina dedicata alle **selezioni in corso** sul portale riservato alle **carriere** (Lavora con noi) del Gruppo, e rispondere online alle offerte di lavoro di interesse, registrando il cv attraverso l'apposito form online. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare

<p>un'autocandidatura, scrivendo a italy.recruiting@qvc.com.</p>	
	<p><u><i>Lavori interinali</i></u></p>
	<p><u><i>Settore costruzioni</i></u></p>
	<p><u><i>Settore immobiliare</i></u></p>
	<p><u><i>Settore alimentare</i></u></p>
<p>Novartis Lavora con noi, posizioni aperte e come candidarsi</p> <p>Vi piacerebbe lavorare in Novartis? Il noto Gruppo farmaceutico cerca costantemente nuovo personale per le proprie sedi in Italia.</p> <p>Si selezionano varie figure, in vista di assunzioni e tirocini. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte presso la notasocietà farmaceutica svizzera e come candidarsi alle offerte di lavoro Novartis.</p> <p>L'AZIENDA</p> <p>Novartis International AG è una multinazionale operante nel settore farmaceutico, tra le maggiori a livello globale. Ha sede principale in Svizzera, a Basilea, ed è nata nel 1996. L'azienda farmaceutica è specializzata nella produzione e commercializzazione di articoli farmaceutici, prodotti per la cura dell'occhio, farmaci equivalenti, vaccini e dispositivi diagnostici, prodotti per l'automedicazione e per la salute animale. E' quotata al NYSE e alla Borsa di Zurigo. Novartis è presente, con i propri prodotti, in oltre 180 Paesi del</p>	<p><u><i>Settore sanitario</i></u></p>

mondo. E' attiva anche in Italia, dove ha headquarter ad Origgio, presso Varese, ed altre sedi produttive e centri di ricerca distribuiti tra Toscana, Trentino Alto Adige e Campania, a Rosia e Siena (Vaccines and Diagnostics), Torre Annunziata e Rovereto, e conta circa 118Mila dipendenti a livello globale.

NOVARTIS ASSUNIONI 2018

Periodicamente il Gruppo farmaceutico cerca personale da assumere presso le sedi italiane. Le offerte di lavoro Novartis sono rivolte, generalmente, sia a professionisti esperti in vari settori che a **giovani senza esperienza**. Le figure selezionate vengono inserite mediante **assunzioni a tempo indeterminato edeterminato**, e in **stage**.

Le selezioni sono finalizzate, prevalentemente, alla copertura di posti di lavoro in **Lombardia, Toscana, Campania, Veneto e Trentino Alto Adige**. Si ricercano, per lo più, **figure tecniche, scientifiche, gestionali e amministrative, manager, responsabili ed esperti**, da inserire con orario di lavoro full time e in tirocinio.

Al momento, ad esempio, sono aperte le candidature per diversi profili, da assumere nei settori **Vendite, Ricerca e Sviluppo, e Marketing**. Le **ricerche in corso** sono rivolte a **laureati** in Marketing, Business Administration, Sales, Scienze Biologiche, Medicina, Bioingegneria e Farmacia. Oppure in CTF, Biologia, Optometria e altre materie scientifiche o economiche. I candidati ideali hanno esperienza pregressa variabile in base al ruolo e conoscono la lingua inglese.

POSIZIONI APERTE

Gli interessati a lavorare in Novartis possono valutare le **selezioni attive** in questo periodo, a cui l'azienda

dà visibilità attraverso il proprio portale web. Ecco un elenco delle **figure ricercate**:

- **Medical Area Manager** – Milano;
- **Cataract Procedure Manager** – Milano;
- **ISF Asma Puglia e Campania** – Origgio (Varese);
- **Alcon Academy Surgical Trainer Ophthalmology** – Milano;
- **Field Account Pharmacy** – Origgio;
- **Informatore Commerciale del Farmaco** – Milano;
- **Informatore Scientifico del Farmaco** – Bologna, Parma, Reggio Emilia, Modena;
- **Glaucoma Surgical Sales Representative** – Milano;
- **Field Technical Service Engineer** – Milano;
- **Dry Eye Brand Lead** – Milano;
- **Sales Promoter** – Livorno, Grosseto, Siena, Pisa;
- **Inside Sales Representative** – Milano;
- **Clinical Application Specialist** – Firenze.

STAGE IN NOVARTIS

La **multinazionale farmaceutica svizzera** è sempre alla ricerca di giovani di talento da inserire in percorsi **diformazione e lavoro** finalizzati all'inserimento in azienda. Durante l'anno, infatti, Novartis attiva numerosi stage per formare nuove risorse in vista di eventuali assunzioni presso le varie sedi del Gruppo, anche in Italia. I tirocini Novartis hanno, generalmente, una durata di **6 mesi**. Sono rivolti prevalentemente a **laureati** con conoscenza della lingua inglese.

AMBIENTE DI LAVORO

Novartis è un'azienda attiva prevalentemente nell'ambito della ricerca e dell'innovazione

farmaceutica. Pertanto investe molto sulle risorse umane, alle quali attribuisce importanza prioritaria, in quanto elemento fondamentale per il successo e la produttività della società. Particolare attenzione è rivolta ai **giovani talenti** che, insieme ai **collaboratori**, hanno l'opportunità di entrare a far parte di un ambiente professionale stimolante, che offre concrete **possibilità di crescita** e di **carriera**.

Il Gruppo, inoltre, applica una politica interna per i dipendenti che mira a creare un **contesto lavorativo gratificante**, anche dal punto di vista salariale.

Le **retribuzioni**, infatti, sono stabilite in base alle caratteristiche del lavoro, ma la **crescita salariale** è su base **meritocratica**, a seconda delle performance individuali. Sulla base di queste ultime e del raggiungimento di determinati obiettivi di crescita vengono assegnati, poi, vari **benefit**, variabili in base alle sedi e ai Paesi di riferimento, che fanno parte della strategia retributiva di Novartis.

COME CERCARE GLI ANNUNCI

Anche il colosso farmaceutico svizzero utilizza una propria piattaforma web, **Lavorare in Novartis**, sia per segnalare le **ricerche** di personale **in corso** che per **raccogliere** le **candidature** e i cv dei potenziali candidati in un **Data Base online** dal quale attingere per il **reclutamento** di eventuali risorse. La pagina offre la possibilità di **personalizzare** la **ricerca** delle opportunità professionali utilizzando appositi **filtri**, quali sede di lavoro, funzione aziendale, area di interesse e parola chiave. Dopo aver cliccato su 'opportunità di lavoro', selezionando solo '**Italia**' nel menu Paese è possibile visionare tutte le opportunità di impiego attive a livello nazionale.

COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Novartis e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** del Gruppo, e registrando il curriculum vitae nell'apposito form. Vi ricordiamo che la sezione Novartis "Lavora con noi" del portale aziendale viene costantemente aggiornata con gli annunci relativi alle posizioni aperte sia in Italia che all'estero.

No profit