



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE	397
REGISTRO DI SETTORE	57
Data di registrazione	19/04/2024

OGGETTO: Procedura di selezione per l'attribuzione del differenziale economico riservata al personale dipendente dell'Ente per l'anno 2023. Approvazione schema di avviso e modello domanda di partecipazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

PREMESSO:

- Con decreto sindacale n. 2 del 04/03/2024 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore II “Servizi finanziari-risorse umane” ai sensi dell’art. 109 del D.Lgs. 8 agosto 2000, n.267 e pertanto è legittimato all’emanazione del presente atto;
- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2023 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D.Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.2 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024-2026;
- Con deliberazione di C.C. n.3 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 51 del 08/04/2024 è stato approvato il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- Con deliberazione di G.C. n. 52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;

VISTO il C.C.D.I. parte normativa 2023-2025 parte economica 2023, sottoscritto in data 21/12/2023, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate all'attribuzione del differenziale stipendiale del personale dipendente del Comune di Racale;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della G.C.n°197 del 03/11/2023 sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove è stato previsto per l’anno 2023 l'attribuzione del differenziale stipendiale per il personale dipendente del Comune di Racale;
- con propria determinazione n°1210/R.G. del 23/12/2023 è stata approvata la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
- tale quantificazione è stata certificata in data 22/11/2023 dal Revisore dei Conti con verbale n°32 (prot.n.20704 dell’23/11/2023);
- in data 06/12/2023 è stata siglata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale la pre-intesa del C.C.D.I. – parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023;
- su tale ipotesi con nota prot. n°22081 del 15/12/2023 è stato acquisito il verbale n°40 del 15/12/2023 di attestazione e certificazione dei costi da parte del Revisore dei Conti;
- con deliberazione della G.C. n°223 del 18/12/2023 il Presidente della D.T. di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023;

VISTO il CCDI parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023 con cui per l'anno 2023 è stata finanziata la somma di Euro 6.100,00 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, per un totale di n.6 differenziali così suddivisi:

- n. 2 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari;
- n. 3 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti.

RICHIAMATO l'art. 9 del C.C.D.I. parte normativa 2023-2025 e parte economica 2023 che prevede l'attivazione della selezione per il conseguimento del differenziale stipendiale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

DATO ATTO CHE, in applicazione della disposizione innanzi citata, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, compete al Responsabile del Servizio Risorse Umane indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposita procedura selettiva;

VISTI l'allegato schema di avviso pubblico di selezione nonché il modello di domanda all'uopo predisposto;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

VISTI

- il D. Lg. n. 267/2000;
- il D. Lg. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

Ritenuta la propria competenza, adotta la seguente:

D E T E R M I N A

CONSIDERARE le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

INDIRE procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tenendo conto dei criteri dettati dal citato art. 9 del C.C.D.I. del personale dipendente 2023-2025 (parte normativa), sottoscritto in data 21/12/2023 , per un totale di n.6 differenziali così suddivisi:

- n. 2 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari;
- n. 3 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti.

APPROVARE l'allegato avviso pubblico di selezione con annesso schema di domanda di partecipazione, da presentare entro le ore 23:59 del 30/04/2024;

DISPORRE che tale avviso di selezione sia pubblicato all'Albo Pretorio on line, e sia trasmesso tramite protocollo interno ai dipendenti abilitati, nonché notificato a tutti gli altri dipendenti comunali;

DARE ATTO che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, e che è stata contabilizzata sui relativi interventi del salario accessorio del Bilancio 2023;

DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, Responsabile del Procedimento è il dott. Diego Mazzotta;

ATTESTARE, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. 190/2013, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, del codice di comportamento integrativo comunale approvato con deliberazioni di G.C. n. 384 del 2013 e n. 402 del 2013, che, allo stato attuale, per il presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, sia pure potenziale, in capo al Responsabile del procedimento ed al soggetto che lo adotta;

ATTESTARE altresì che il presente atto è conforme a quanto previsto dal Piano di Prevenzione della corruzione dell'Ente (Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026);

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

DARE ATTUAZIONE agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto del D.Lgs. 33/2013;

Lì 19/04/2024

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:

<https://www.comune.racale.gov.it/>
