

SETTORE II

“SERVIZI FINANZIARI – RISORSE UMANE”

Sezione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE – ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C.n°197 del 03/11/2023 con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove è stato previsto per l'anno 2023 l'attribuzione del differenziale stipendiale per il personale dipendente del Comune di Racale;

VISTO il C.C.D.I. parte normativa 2023-2025 parte economica 2023 del personale dipendente del Comune di Racale sottoscritto in data 21/12/2023, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate all'attribuzione del differenziale stipendiale;

In esecuzione della propria determinazione n. 392 /R.G. Del 19.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per l'attribuzione del differenziale stipendiale per il personale dipendente del Comune di Racale per l'anno 2023 e l'approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in coerenza con le risorse stabili di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021 per un totale di n.6 differenziali così suddivisi:

- n. 2 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari;
- n. 3 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti.

I differenziali stipendiali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, che negli ultimi 3 (TRE) anni non abbiano conseguito alcun differenziale stipendiale e che negli ultimi due anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa.

Art.2 –DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile del Settore Servizi finanziari-risorse umane del Comune di Racale e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune, o trasmesse all'indirizzo pec: protocollo.comune.racale@pec.rupar.puglia.it, entro le ore 23:59 del giorno 30/04/2024.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000:

1. Di aver maturato almeno 3 (tre) anni di anzianità di servizio con il differenziale stipendiale in godimento;
2. di non aver subito negli ultimi due anni una sanzione disciplinare superiore alla multa;
3. Titoli di studio e culturali posseduti se superiori a quello necessario per l'accesso mediante concorso;
4. Attività formativa ai sensi dell'art.55 CCNL 2019-2021 acquisita successivamente al conseguimento dell'ultima PEO e documentata da attestato di partecipazione, ivi compresa la formazione obbligatoria;
5. Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;

ART.3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati dalla scheda allegata al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Totale max punti 100 oltre punteggio aggiuntivo 3%
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	65
esperienza professionale: Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente e nella medesima posizione economica, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre Amministrazioni di comparti diversi	25
Titoli di studio e culturali (non sono valutabili i titoli necessari, a <u>normativa vigente</u> , per l'accesso mediante concorso)	3
Accrescimento competenze culturali e professionali attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale e documentati da attestato di partecipazione ivi compresa la formazione obbligatoria.	7
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2	3

lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni
--

La selezione avverrà ai sensi dell'art. 9 comma 9 del CCDI 2023-2025 come di seguito meglio precisato:

1. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita, in base ai criteri indicati nella scheda allegata al CCI 2023-2025, procedendo dal punteggio più alto all'interno di ciascuna Area e in ordine decrescente.
2. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari a tre punti.
3. L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale.
4. In caso di parità di punteggio tra più dipendenti nell'ambito della stessa graduatoria, si osservano, le seguenti priorità:
 - lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica / differenziale stipendiale nell'ambito della stessa Area professionale;
 - in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio nell'ambito della stessa Area professionale;
 - in subordine dell'anzianità anagrafica.

ART.4 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai commi precedenti, il Responsabile delle Risorse Umane definisce ed approva le graduatorie provvisorie per ciascuna Area, di cui sono comunicati gli esiti ai diretti interessati;

1. Entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, da portare a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo, gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione, osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, purché non attinenti alla valutazione individuale. Nei successivi 5 giorni il Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione si esprime motivatamente e formalmente sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate.
2. Al termine della procedura di cui al comma precedente, il Responsabile procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente.

ART. 5 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse. Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai

regolamenti in vigore. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte del dipendente di tutte le condizioni previste dall'Avviso .

Racale, 19.04.2024

Il Responsabile
dott. Diego MAZZOTTA