



CITTÀ DI RACALE
Provincia di Lecce
Revisore Unico dei Conti

Verbale n. 14 del 29/06/2023

Oggetto : parere sulla proposta di deliberazione di Giunta n. **133** del **26/06/2023** avente ad oggetto: **“Approvazione piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025. Integrazione delibera di G.C. n. 100 del 26/05/2023, Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2023-2025 (art. 170, comma 1, d.lgs 267/2000). Presentazione, sezione operativa Parte 2, Programmazione fabbisogno del personale”**.

Il sottoscritto dott. Lorenzo Potenza nominato Revisore Unico per il triennio 2022/2025 con delibera consiliare n. 11 del 24.05.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000,

acquisita

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. **133** del **26/06/2023**, ricevuta a mezzo PEC in pari data, avente per oggetto: **“Approvazione piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025. Integrazione delibera di G.C. n. 100 del 26/05/2023, Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2023-2025 (art. 170, comma 1, d.lgs 267/2000). Presentazione, sezione operativa Parte 2, Programmazione fabbisogno del personale”**,

considerando che

- con delibera di C. C. n. 19 in data 19/06/2022, esecutiva, è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis D.lgs. n. 267/2000);
- con delibera di C.C. n. 22 del 11/07/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di C.C. n. 23 in data 11/07/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di G.C. n.119 in data 04/08/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;
- con delibera del C.C. n. 9 in data 16/05/2023, esecutiva, è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022;

- con delibera di G.C. n. 100 del 26/5/2023, esecutiva, è stata approvata la presentazione al Consiglio Comunale del Documento unico di programmazione (Dup) periodo 2023 - 2025 (art. 170, comma 1, d. lgs. n. 267/2000);
- con delibera di G.C. n. 106 del 29/5/2023, esecutiva, è stato approvato lo schema del bilancio di previsione 2023/2025;

visto

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dal D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art.6-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000;
- l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui al suddetto art. 33, comma 2, del Decreto Crescita, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;
- che l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzioni del personale nei Comuni prevede:
 - che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti pubblici a decorrere dall'anno 2014 sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013;

- che per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e ss. mm. e ii. - D.M. 17.03.2020);
 - che per le forme flessibili (personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di formazione-lavoro, o altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro occasionale ex art. 54 bis d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017) la spesa non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Tale limite è derogabile fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente (D.L. 78/2010 art. 9 c. 28);
 - che l'art. 1, comma 792, della legge 178/2020 (Legge di bilancio 2021) ha incrementato la dotazione del FSC (fondo di solidarietà comunale) di 215,9 milioni di euro per l'anno 2021, destinati ad aumentare progressivamente fino ad arrivare a 650,9 milioni di euro a decorrere dall'anno 2030, quale quota di risorse finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata;
 - che l'art. 13, comma 8 del CCNL 2019-2021 prevede, che le risorse in questione siano integralmente destinate alle progressioni verticali speciali poste in essere nella fase di prima applicazione dei nuovi ordinamenti (dal 1° aprile 2023 al 31 dicembre 2025);
 - che la deliberazione di G.C. n.159 del 28/10/2022 si è proceduto all'incremento orario di n. 5 unità;
 - che la deliberazione di G.C. n.181 del 24/11/2022 si è proceduto all'incremento orario di n. 3 istruttori da 18 a 30 ore settimanali;
- visti
- il D.Lgs. n. 267/2000;
 - il D.LGS n. 118/2011;
 - lo Statuto Comunale;
 - il vigente Regolamento comunale di contabilità;
 - la determinazione del Responsabile R.G. n. 562 del 08/06/2023 ad oggetto "Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020. Anno 2023";

- la delibera di G.C. n. 117 del 12/06/2023 avente ad oggetto “approvazione piano fabbisogno personale a tempo determinato 2023-2025, trasmessa alla COSFEL;
- la deliberazione di G.C.n.104 del 29 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale L’Ente ha effettuato la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell’art. 6, comma 1, ultimi 2 periodi e dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi dell’art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000, dal Responsabile del Settore II Servizi Finanziari e Risorse Umane;

esprime

parere favorevole sul contenuto della proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all’oggetto.

Raccomanda, altresì, che nel corso dell’attuazione del piano occupazione del triennio 2023/2025, venga effettuata una costante opera di monitoraggio, con l’adozione, ove necessario dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Fasano/Racale, 29 giugno 2023.

Il Revisore Unico
Dott. Lorenzo Potenza