



CITTÀ DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

cap 73055
C.F. 81001290758
P. IVA 01423910759

Tel. 0833 902311
Tel./Fax 0833 552979
Fax 0833 553316

SETTORE II "SERVIZI FINANZIARI" Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE - ANNO 2019

IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. n°186 del 25/10/2019 con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2019 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Racale.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Racale 2019-2021 (parte normativa) - annuale 2019 (parte economica) sottoscritto in data 27/12/2019 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente

In esecuzione della determinazione n. 37/R.G. del 20/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche e l'approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2019 in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D. Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione sono relative all'anno 2019 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01 gennaio 2019.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO

In esecuzione dell'art. 9 del Contratto collettivo integrativo suindicato, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato da almeno ventiquattro mesi;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione PEO;

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in caso di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato abbia una maggiore età.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile del Servizio Personale procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo Pec da parte del Servizio Personale.

ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 5 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Racale .

Racale, 21/01/2020

Il Responsabile
dott. Elio Giannuzzi

