



# CITTÀ DI RACALE

## PROVINCIA DI LECCE

cap 73055  
C.F. 81001290758  
P. IVA 01423910759

Tel. 0833 902311  
Tel./Fax 0833 552979  
Fax 0833 553316

### SETTORE II “SERVIZI FINANZIARI – RISORSE UMANE” Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE – ANNO 2021

#### IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTA la deliberazione della G.C.n.185 del 12/11/2021 con cui sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2021 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Racale;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Racale 2019-2021 - parte normativa, sottoscritto in data 27 dicembre 2019 dalla D.T. di parte pubblica e dalla D.T. di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato parte economica 2021 sottoscritto in data 23 dicembre 2021, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

In esecuzione della determinazione n.95/R.G. del 17/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la P.E.O. all'interno delle categorie giuridiche B, C e D e l'approvazione del presente avviso di selezione,

#### RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D.

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.

#### ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO

In esecuzione dell'art. 9 del CCDI sottoscritto in data 27/12/2019, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti

comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato da almeno ventiquattro mesi;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione PEO;

#### ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in caso di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato abbia una maggiore età.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

#### ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile delle Risorse Umane procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo pec da parte del Servizio Personale.

#### ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

#### ART. 5 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Racale.

Racale, 21/03/2022



Il Responsabile  
dott. Diego MAZZOTTA