

## Allegato B- Criteri di valutazione delle prestazioni dei dipendenti

### RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali (performance individuale) si articola secondo il seguente prospetto:

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori di misurabilità	Peso	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 70

Nella assegnazione del grado di valutazione si utilizza il seguente metodo:

- ☐☐ nessun punteggio quando l'obiettivo non è stato raggiunto;
- ☐☐ fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- ☐☐ fino al 100% quando l'obiettivo è stato raggiunto.

Per l'assegnazione del punteggio si tiene conto del peso degli obiettivi e del giudizio.

### VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

La valutazione dei comportamenti organizzativi si articola secondo il seguente prospetto:

N	Fattori di valutazione	Peso	Grado di valutazione	Punteggio
1	<b>Impegno</b> Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura			
2	<b>Qualità</b> Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività			
3	<b>3 Autonomia</b> Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze			
4	<b>Attenzione all'utenza</b> Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza			
5	<b>Lavoro di gruppo</b> Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi			
6	<b>Correttezza di comportamento</b>			

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI

### VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

La valutazione delle competenze professionali si articola secondo il seguente prospetto:

N	Fattori di valutazione	Peso	Grado di valutazione	Punteggio
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali			
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie			

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 10