



# CITTÀ DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

cap 73055  
C.F. 81001290758  
P. IVA 01423910759

Tel. 0833 902311  
Tel./Fax 0833 552979  
Fax 0833 553316

Decreto n° 2

del 21/01/2020

Oggetto: approvazione definitiva proposte di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore, titolari nell'anno 2018 di Posizione Organizzativa.

IL SINDACO

PREMESSO CHE

- il D.Lgs. 150/2009 disciplina al capo II il ciclo di gestione della performance ed in particolare all'art.9, comma 1, stabilisce che *"la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

*a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*

*b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*

*c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

*d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";*

- l'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. n°150/2009 prescrive a Regioni ed Enti Locali di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, commi 2, 7, 9 e 15, comma 1;

- che l'art.29 del CCNL del 23/12/1999 comparto Regioni ed Enti Locali – Area della Dirigenza stabilisce, che nella definizione dei criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e il Piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2018, approvato con deliberazione di Giunta comunale n°137 del 06/06/2018, contenente il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs.n°150/2019 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art.197, comma 2, lettera a) del DLgs.n°267/2000;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art.61 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, la valutazione dei responsabili di settore, titolari di P.O., è adottata dal Sindaco, su proposta del Nucleo di Valutazione;

- il vigente regolamento disciplinante il sistema di misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance della struttura dei responsabili di settore e del personale, è stato approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n°375 dell'11/12/2013;

VISTE le allegate schede di valutazione predisposte dal Nucleo di Valutazione, concernenti i singoli Responsabili di Settore per ciascuno degli obiettivi conferiti nei predetti anni con singoli atti di Giunta comunale;

DATO ATTO CHE conformemente a quanto previsto dal richiamato sistema di misurazione e valutazione della Performance, le schede di valutazione individuale sono state trasmesse ai singoli Responsabili di Settore a cura del Settore Finanziario – Servizio Personale, al fine di consentire agli interessati di formulare eventuali osservazioni;

#### RITENUTO

- di dover, pertanto, approvare in via definitiva la proposta di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore, titolari di P.O., relativamente all'attività svolta nell'anno 2018 con le relative schede di valutazione individuale, come predisposte dal Nucleo di Valutazione;
- di dare mandato al Settore Finanziario – Servizio Personale di comunicare ai Responsabili di Settore interessati il presente provvedimento e provvedendo all'erogazione a favore degli stessi della retribuzione di risultato in coerenza alle risultanze del processo di valutazione della performance individuale, conformemente alle prescrizioni normative e contrattuali vigenti;

#### VISTI

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- i vigenti CCNL del comparto Regioni Enti Locali;

#### DECRETA

per tutte le motivazioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate,

- di approvare in via definitiva la proposta di valutazione della performance individuale dei Responsabili di Settore titolari di P.O., relativamente all'attività svolta nell'anno 2018 con le relative schede di valutazione individuale, come predisposte dal Nucleo di Valutazione;
- di dare mandato al Settore Finanziario – Servizio Personale di comunicare ai Responsabili di Settore interessati il presente provvedimento provvedendo all'erogazione, a favore degli stessi, della retribuzione di risultato concernente l'annualità 2018 nelle percentuali indicate in tabella:

SETTORE	RESPONSABILE	IMPORTO
Organi istituzionali e Organizzazione amm.va	Giannuzzi Elio	25% indennità di posizione
Servizi Finanziari	D'Argento Sebastiano	25% indennità di posizione
Servizi Tecnici	Manco Gianfranco	25% indennità di posizione
Polizia Municipale	Santantonio Daniele	25% indennità di posizione



IL SINDACO  
dott. Donato Metallo