COMUNE DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n°808/R.G. del 23/11/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.127,25
Risorse variabili	81.859,45
Residui anni precedenti (Lavoro Straordinario)	3.121,10
Totale	**207.107,80**

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	186.905.37
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	3.161,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (Importo decurtato per cessati)	4.491,28
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	13.620,62
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	13.620,62
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	72.431,00
TOTALE RISORSE STABILI	**122.127,25**

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	850,04
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	533,04
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**317,00**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	38.323,75
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	3.121,10
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	43.218,70
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - *(ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)*	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**84.663,55**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**84.980.55**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.127,25
Risorse variabili (€ 317,00 + € 38.323,75 + € 43.218,70)	81.859.45
Residui anni precedenti (Lavoro Straordinario)	3.121,10
Totale	**207.107,80**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 14.000,00 per remunerare il lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.955,87 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.985.80
Progressioni orizzontali	50.970,07
Totale	**67.955,87**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.609,48
(€ 122.127,25 – € 67.955,87 = € 54.171,38 + € 317,00 + € 3.121,10 = € 57.609,48) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Progressioni economiche (art.68, c.2, lett. j)	8.000,00
Performance organizzativa (art.68, c.2 lett.A)	7.685,63
Performance individuale (art.68, c.2 lett.B)	5.123.75
Indennità “Condizioni di lavoro” (art.70-bis)	2.100,00
Indennità di turno (art.23)	13.000,00
Indennità di reperibilità (art.24)	800,00
Maggiorazioni per indennità riposo compensativo (art.24 CCNL 14/9/00)	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	17.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	150,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.250,00
Totale	**57.609,48**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.955,87
Somme regolate dal contratto	57.609,48
Somme a specifica destinazione (incentivi per funzioni tecniche – art.67, c.3, lett. C) CCNL 21.5.2018)	38.323,75
Somme a specifica destinazione (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - art.27,CCNL 14/9/2000	43.218,70
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**207.107,80**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Sono state allocate all’esterno del fondo risorse per € 64,56 annue per i n. 6 dipendenti di cui all’art.70septies - Disposizioni per il personale delle categorie A e B.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili; Le risorse stabili ammontano a €122.127,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 67.955,87. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso *è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.
Le P.E. previste per l'anno 2021 sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto e secondo i criteri di cui all'art.9 del C.C.D.I. del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 27/12/2019 che di seguito si riporta:

"1. L'istituto della progressione economica orizzontale (PEO) si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulti in servizio da almeno ventiquattro mesi presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato.
Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni o aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Racale. A tal fine, l'ente comunale concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste ai sensi del presente articolo.
Al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza e riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso altra amministrazione.
2. In attuazione della disposizione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e delle previsioni dell'art. 16 CCNL 21/05/2018, la progressione economica è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, stabilita nell'accordo annuale di ripartizione delle risorse, dei dipendenti potenzialmente interessati per ciascuna annualità.
3. La progressione economica orizzontale si realizza nel limite degli stanziamenti della componente stabile del Fondo risorse decentrate effettivamente disponibili. La somma complessiva annualmente destinata è definita in sede di contrattazione collettiva decentrata.
4. Per poter partecipare alla selezione per le PEO, il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi maturato al 31 dicembre dell'anno precedente ed aver ottenuto una valutazione media nel triennio di riferimento non inferiore a 60 punti conformemente a quanto stabilito dal sistema di valutazione vigente nell'Ente.
5. La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore età.
6. Ai sensi dell'art. 16, comma 3 CCNL 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.
Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.
Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.
7. Le progressioni economiche orizzontali previste nell'accordo annuale di utilizzazione delle risorse saranno attribuite al personale avente diritto sulla base dell'istruttoria e formazione della graduatoria effettuata dal Servizio Personale del Comune, in relazione alla valutazione di quanto desunto dal fascicolo personale dei singoli dipendenti.
Il procedimento per conferire le PEO è avviato con atto del Responsabile del Servizio Personale e viene pubblicato sul sito istituzionale un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti dell'Ente, nel quale sono indicate le progressioni orizzontali assegnabili nell'anno di riferimento. Il Responsabile del servizio Personale procede all'istruttoria delle domande di partecipazione e, conclusa la stessa, provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria.
Il suddetto procedimento deve essere concluso entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo economico.
Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli partecipanti alle selezioni mediante consegna a mano o trasmesse a mezzo Pec da parte del Servizio Personale.
8. In conformità all'art. 16 CCNL 21/05/2018, la progressione economica orizzontale è attribuita con decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica."

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	122.127,25	122.127,25	-
Risorse variabili	31.294,74	81.859,45	+ 50.564,71
Residui anni precedenti	7.179,00	3.121,10 *	- 4.057,90
Totale	**160.600,99**	**207.107,80**	**46.506,81**

* Residuo lavoro straordinario anno 2020 (ancora da quantificare il residuo fondo produttività 2020)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come costituito con determinazione del Responsabile dei Servizi Finanziari n°808/R .G. del 23/11/2021, risulta stanziato in appositi capitoli del bilancio di previsione 2021 – interventi diversi relativi al personale.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott.ssa Alessandra RIZZO

RIZZO ALESSANDRA
09.12.2021 16:01:38 UTC