COMUNE DI RACALE
PROVINCIA DI LECCE

Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CCI PARTE ECONOMICA 2020 Pre-intesa 18/12/2020 Contratto 30/12/2020
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente:dott. Sebastiano D'Argento – Resp.le Settore Servizi Finanziari Componenti: ing.Gianfranco Manco – Responsabile Settore LL.PP.; dott.Daniele Santantonio - Responsabile Settore P.M. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CISL FP - CGIL FP - CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della pre-intesa: - CISL FP - CGIL FP - CSA Regioni Autonomie Locali Componenti della RSU firmatarie - Fachechi Giuseppa - Ferramosca Mirella - Titta Maria Teresa
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (*descrizione sintetica*)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020 (risorse stabili e variabili) b) Conferma disciplina istituiti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della *performance* previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009: attuato per quanto di competenza
		L'erogazione del premio di risultato al personale dipendente resta subordinata alla validazione, da parte dell'Organo Monocratico di Valutazione della relazione sulla *performance* per l'anno 2020.

Eventuali osservazioni

Con deliberazione di C.C.n.72 adottata dal Commissario Straordinario in data 06/08/2020 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 (art.151 del d.lgs.n.267/2000 e art.10, d.lgs.n.118/2011).

Con deliberazione di G.C.n.96 adottata dal Commissario Straordinario del 17/09/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e il piano degli obiettivi delle performance.

Con deliberazione di G.C.n.66 del 17/11/2020 è stato fornito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa anno 2020.

Con atto di G.C.n.84 del 17/12/2020 è stato adeguato il fondo relativo alla Retribuzione di Posizione e di Risultato ai sensi dell'art.17 del vigente CCNL Funzioni Locali.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (parte stabile e variabile) a valere dall'anno 2020 è stato costituito con determinazione n.1323 del 18/12/2020.

** la presente relazione è stata predisposta dopo la sottoscrizione della pre-intesa del CCI anno 2020. Le informazione mancanti verranno inserite dopo la sottoscrizione definitiva del contratto.*

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Racale, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2020, sono stabilite nel CCDI triennio 2019/2021 sottoscritto il 27/12/2020, che di seguito si riporta:

TITOLO I – PARTE NORMATIVA

CAPO I – Disposizioni generali

- Art. 1 – Oggetto
- Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole contrattuali del CCI
- Art. 4 – Verifiche dell'attuazione del contratto

CAPO II – Politiche per lo sviluppo delle risorse umane

- Art. 5 – Fondo risorse decentrate
- Art. 6 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
- Art.7 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Art.8 – Differenziazione del premio individuale
- Art. 9 - Progressione economica orizzontale
- Art.10 - Area delle posizioni organizzative

CAPO III – Compensi economici per particolari attività e disposizioni applicabili a particolari tipologie di lavoro

- Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro
- Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 13 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Art. 14 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 15 – Turnazioni
- Art. 16 – Reperibilità
- Art. 17 - Lavoro straordinario
- Art. 18 – Banca delle ore
- Art.19 - Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Art.20 - Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art.21 - Salario accessorio del personale a tempo parziale

CAPO IV – Sezione polizia locale

- Art. 22 - Indennità di servizio esterno
- Art. 23 - Indennità di funzione
- Art. 24 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 25 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

CAPO V - Disposizioni finali

- Art. 26 - Formazione e aggiornamento del personale
- Art.27 - Salute e sicurezza sul lavoro
- Art.28 – Clausola di rinvio

TITOLO II – PARTE ECONOMICA

CAPO I

- Accordo Fondo risorse decentrate anno 2019
- Art. 29 – Riparto delle risorse per l'anno 2019
- Art. 30 - Premi performance organizzativa ed individuale

Allegati:

Allegato A) – Ripartizione della performance

Il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2020, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2020, e delle modifiche dei criteri definiti per l'attribuzione delle progressioni orizzontali a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di valutazione unico adottato dall'anno 2019.
Inoltre nel CCI economico 2020 si prende atto della quantificazione per l'anno 2020 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.
Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate per **l'anno 2020 € 160.600,99,** così suddivise:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.127,25
Risorse variabili	31.294,74
Residui anni precedenti (economie 2017 – 2018 – 2019)	7.179,00
Totale	**160.600,99**

L'utilizzo è così di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.171,31
Progressioni orizzontali STORICHE	42.928,00
Incrementi a regime art.67 comma 2 lett.a	3.161,60
Incrementi a regime art.67 comma 2 lett.b	4.491,28
Progressioni economiche (art.68, c.2, lett. j)	8.500,00
Performance organizzativa (art.68, c.2 lett.A)	8.020,00
Performance individuale (art.68, c.2 lett.B)	3.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (art.70-bis)	1.800,00
Indennità di turno (art.23)	13.500,00
Indennità di reperibilità (art.24)	1.000,00
Maggiorazioni per indennità riposo compensativo (art.24 CCNL 14/9/00)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	21.507,91
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	700,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.950,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	5.000,00
Somme a specifica destinazione (incentivi per funzioni tecniche – art.67, c.3, lett. C) CCNL 21.5.2018)	19.510,89
Somme a specifica destinazione (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - art.27,CCNL 14/9/2000	7.360,00
TOTALE GENERALE	**160.600,99**

C) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.
Il CCI parte economica 2020 non produce effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle

progressioni economiche;
Lo schema di CCI 2020 *prevede* nuove progressioni economiche nelle categorie B, C e D per l'anno 2020, con arrotondamento all'unità superiore al 50%, realizzate nel rispetto del principio di selettività in applicazione del vigente sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

F) illustrazione dei *risultati* attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.
Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance 2020/2022 approvato con deliberazione del C.S. n. 96 del 17/09/2020.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Sebastiano D'Argento

CITTÀ DI RAGALE
Prov. di Lecce