



## Comune di Racale

Provincia di Lecce

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 155 del 03/08/2023

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE ANNO 2023 - APPROVAZIONE**

L'anno 2023 il giorno 3 del mese di AGOSTO alle ore 14:00, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

<b>1 Dott. Salsetti Antonio</b>	<b>Sindaco</b>
<b>2 Sig.ra Tasselli Maria Anna</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>3 Dott. Palumbo Giulio</b>	<b>Assessore</b>
<b>4 Avv. Francioso Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>
<b>5 Dott. Minutello Carlo</b>	<b>Assessore</b>
<b>6 Arch. Manni Daniele</b>	<b>Assessore</b>

Presente	Assente
<b>Si</b>	
<b>Si</b>	
<b>Si</b>	
	<b>Si</b>
<b>Si</b>	
<b>Si</b>	

**Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio**

**Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

**Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde**

## LA GIUNTA COMUNALE

## PREMESSO CHE:

- l'art. 6, comma 1 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;
- il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che: “*In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'art.10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n.14*”;

## TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, che, all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, stabilisce la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
4. Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
5. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
6. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
7. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, come il Comune di Racale, il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati ed ai connessi adempimenti sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per

l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, commi 2 e 6;

**RILEVATO CHE:**

- con deliberazione del 24.07.2023 n. 16 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione del 31.07.2023 n. 18 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

**CONSIDERATO CHE** il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

**VISTO** che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito, da ultimo con decreto del Ministero dell'Interno in data 28 luglio 2023, al 15 settembre 2023;

**CONSIDERATO** che il Comune di Racale, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”* e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”*, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ed in particolare l’articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

**CONSIDERATO CHE** la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente il Piano esecutivo di gestione 2023-2025, è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoga a quella del Comune di Racale, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

#### **ACQUISITI:**

- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, espresso dalla dott.ssa Matilde Cazzato, nella qualità di Segretario generale dell’Ente;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all’oggetto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, espresso dal dott. Diego Mazzotta, nella qualità di Responsabile del Settore II – Servizi Finanziari;

Con votazione favorevole unanime resa nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1. di approvare**, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2. di dare atto** che con lo stesso si intendono approvati, a tutti gli effetti di legge, il Piano della Performance 2023-2025 (All. 1) ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025 (All. 2);
- 3. di riservarsi** di apportare le eventuali modifiche che si renderanno necessarie anche per dare attuazione a novità legislative;
- 4. di dare mandato** al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all’interno della sezione “*Amministrazione Trasparente*”:
  - nella sottosezione di primo livello “*Disposizioni generali*”;
  - nella sottosezione di primo livello “*Personale*”, sottosezione di secondo livello “*Dotazione organica*”;
  - nella sottosezione di primo livello “*Performance*”, sottosezione di secondo livello “*Piano della Performance*”;
  - nella sottosezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sottosezione di secondo livello “*Prevenzione della corruzione – Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza*”;
  - nella sezione sottosezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sottosezione di secondo livello

*“Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”*,

ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

5. **di dare mandato** al Responsabile Settore I – Affari Generali di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
6. **Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO  
f.to Dott. Salsetti Antonio

ASSESSORE ANZIANO  
f.to DANIELE MANNI

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00**

REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole,

Racale  
03/08/2023

Il Responsabile del Servizio  
(f.to Dott.ssa Matilde Cazzato)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole .

Racale  
03/08/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(f.to Dott. Diego MAZZOTTA)

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

**Racale, li 03/08/2023**

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. rep. 1357

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 10/08/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**Racale, 10/08/2023**

IL SEGRETARIO GENERALE

---