



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE	380
REGISTRO DI SETTORE	37
Data di registrazione	06/04/2023

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2022. Approvazione graduatoria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n°4 del 04/03/2022 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari – Risorse Umane”, con attribuzione di Posizione Organizzativa;

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d’incompatibilità e/o conflitto d’interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente 2019-2021 - parte normativa, sottoscritto in data 27/12/2019 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di G.C.n°144 del 30/09/2022 sono state impartite direttive alla delegazione di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa relativa all’anno 2022;
- con propria determinazione n°621/R.G. del 11/10/2022 è stata approvata la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell’art.67 CCNL 21.05.2018;
- tale quantificazione è stata certificata in data 06/10/2022 dal Revisore dei Conti con parere n°15 (prot.n.18739 dell’11/10/2022);
- in data 04/11/2022 è stata siglata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale la pre-intesa del C.C.D.I. – parte economica 2022;
- su tale ipotesi con nota prot. n°21635 del 21/11/2022 è stato acquisito il verbale n°20 del 18/11/2022 di attestazione e certificazione dei costi da parte del Revisore dei Conti;
- con deliberazione della G.C. n°183 del 29/11/2022 il Presidente della D.T. di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. personale non dirigente – parte economica 2022;

VISTI:

- il CCDI del personale non dirigente – parte economica 2022, sottoscritto dalla D.T. di parte pubblica e sindacale in data 06/12/2022, con cui per l’anno 2022 è stata finanziata la somma di Euro 6.700,00 per l’istituto contrattuale della progressione economica orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato, potenzialmente interessati ed in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D;
- l’art. 9 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) del 27/12/2019 che prevede l’attivazione

dell'istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

- il verbale di delegazione trattante del 9 marzo 2023 in cui si stabilisce che” nel caso di parità di decimali tra categorie, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO alla categoria di cui al dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in caso di ulteriore parità, sia assegnata alla categoria cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore età”

RICHIAMATA la determinazione n. 317 del 16.03.2023, con la quale viene disposto di attivare, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018, la procedura per la progressione orizzontale economica interna, da destinare a una quantità non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto, per un importo massimo di € 6.700,00, come da contrattazione decentrata 2022, nonché di approvare il relativo schema di avviso pubblico e lo schema di domanda allegati;

DATO ATTO che l'avviso pubblico e lo schema di domanda allegato sono stati pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per n. 8 gg. consecutivi e notificati a tutti i dipendenti comunali;

PRESO ATTO:

- che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 11 istanze di cui n. 1 per la Cat. B, n.5 per la Cat. C, n. 5 per la Cat. D;

-che tra coloro che hanno presentato domanda devono essere esclusi n.2 dipendenti in quanto non aventi diritto alla partecipazione e in particolare:

- M.Q. poichè ha già raggiunto il limite massimo di progressioni economiche orizzontali possibili nell'ambito della sua categoria di appartenenza;
- N.L. in quanto non ha conseguito le tre valutazioni richieste e relative al triennio precedente così come previsto dall'art 9 comma 4 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) del 27/12/2019;

-che pertanto i dipendenti partecipanti e aventi diritto sono rispettivamente così ripartiti: n. 5 cat. D; n. 3 Cat. C; n. 1 Cat. B;

CONSIDERATO che:

-in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2019 fu stabilito, nella fattispecie ai sensi dell'art. 9 del CDI, di effettuare una selezione per progressione orizzontale nei limiti del 50% del personale avente diritto;

-al fine di attenersi alla percentuale massima stabilita del 50%, si è stabilito di ammettere alla progressione rispettivamente n. 1 dipendenti di Cat. C , n. 3 dipendenti di Cat. D, con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2022 nei limiti previsti, come concordati e sottoscritti nel vigente CCDI;

RITENUTO per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria confermando gli elenchi e i punteggi contenuti nei verbali richiamati ed allegati in atti;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa;

Visto il CCNL di comparto;

Visto il CCDI del Comune di Racale sottoscritto in data 06.12.2022;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/90;

- 1) DI APPROVARE la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2022 di cui all' Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i numeri di matricola e punteggi relativi dei dipendenti che usufruiscono della progressione;
- 2) DI RICONOSCERE con decorrenza 01/01/2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da allegato;
- 3) DI DARE ATTO che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive relative all'anno 2022, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sul capitolo di spesa n. 1390 IMP. 1599/2022 Bilancio 2022-2024;
- 4) DI TRASMETTERE copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;
- 5) DI PUBBLICARE il presente atto all' Albo Pretorio Online e sul Sito web Istituzionale in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa).

Lì 06/04/2023

Il Responsabile dell'Istruttoria
f.toDott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
f.toDott. Diego MAZZOTTA

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 610

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 06/04/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 06/04/2023

Il Responsabile del Settore
F.toDott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:
<https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Racale, 07/04/2023
