



CITTA' DI RACALE
Provincia di Lecce

SETTORE O2
Servizi Finanziari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

ORIGINALE

N°. 9 data 20/01/2020 del Registro di Settore

N°. 37 data 20/01/2020 del Registro Generale

OGGETTO: Indizione procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dell'ente della P.E.O. all'interno di ciascuna categoria giuridica.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/00;

PREMESSO CHE

- con deliberazione di Giunta Comunale n°186 del 25/10/2019 sono state impartite direttive alla delegazione di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione collettiva integrativa del triennio 2019-2021 per la parte normativa e, per la parte economica, all'anno 2019;
- con determinazione del Responsabile del Settore II "Servizi Finanziari" n°1114/R.G. del 05/12/2019 è stata approvata la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019;
- in data 12/12/2019 è stata siglata la pre-intesa del Contratto collettivo integrativo suddetto;
- in data 19/12/2019 il Revisore dei Conti ha rilasciato il prescritto parere previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 (verbale n°10);
- con deliberazione della G.C. n°230 del 24/12/2019 si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021;
- in data 27/12/2019 si è proceduto alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa) annuale 2019 (parte economica);

RICHIAMATO l'art. 9 del CCDI 2019-2021 che prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

DATO ATTO CHE, in applicazione della disposizione innanzi citata, per l'attribuzione delle nuove posizioni economiche compete al Responsabile del Servizio Personale indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposite procedure selettive;

VISTO l'allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal citato art. 9 de CCDI 2019-2021 che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

VISTI i Decreti legislativi n°267/2000 e n°165/2001;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Racale;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

ACCERTATA l'incompatibilità all'adozione del presente provvedimento da parte del responsabile

del Settore II "Servizi Finanziari" dott. Sebastiano D'Argento, in quanto partecipante alla P.E.O. in parola;

RICHIAMATO il decreto sindacale n°3 del 20/05/2019 con il quale il sottoscritto Responsabile del Settore Primo "Organi istituzionali e organizzazione amministrativa" è stato incaricato anche per le sostituzioni del Responsabile del Settore Secondo "Servizi Finanziari", in caso di assenza o impedimento dello stesso;

TUTTO ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di considerare le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire procedura selettiva riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, potenzialmente interessati ed in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2019 all'interno della categoria giuridica di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa) annuale 2019 (parte economica), sottoscritto in data 27/12/2019;
3. di approvare l'allegato avviso pubblico di selezione, che si considera parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che tale avviso di selezione sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Racale;
5. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, e che è stata contabilizzata sui relativi interventi del salario accessorio del Bilancio 2019;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune, in ottemperanza agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa disposti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
7. di dare atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art. 147 bis del D.Lgs. n.267/2000.

Il Responsabile
dott. Elio Giannuzzi



CITTÀ DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

SETTORE II "SERVIZI FINANZIARI"

cap 73055
C.F. 81001290758
P. IVA 01423910759

Servizio Personale

Tel. 0833 902311
Tel./Fax 0833 552979
Fax 0833 553316

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE – ANNO 2019

IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. n°186 del 25/10/2019 con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2019 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Racale.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Racale 2019-2021 (parte normativa) – annuale 2019 (parte economica) sottoscritto in data 27/12/2019 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente

In esecuzione della determinazione n. ____/R.G. del ____/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche e l'approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2019 in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D. Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione sono relative all'anno 2019 e saranno attribuite con decorrenza economica al 01 gennaio 2019.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO

In esecuzione dell'art. 9 del Contratto collettivo integrativo suindicato, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato da almeno ventiquattro mesi;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione PEO;

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui e'

adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in caso di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato abbia una maggiore età.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile del Servizio Personale procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo Pec da parte del Servizio Personale.

ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 5 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Racale .

Racale, __/01/2020

Il Responsabile
dott. Elio Giannuzzi

Determinazione

Oggetto: Indizione procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dell'ente della P.E.O. all'interno di ciascuna categoria giuridica.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dott. Elio Giannuzzi, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì lì 20/01/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Elio Giannuzzi

In data l'originale della presente determinazione viene trasmessa all'ufficio Segreteria per essere collazionata nel Registro Generale delle Determinazioni (R.G.) ed inserita nella raccolta degli originali delle stesse.

Copia della presente determinazione viene trasmessa, per gli adempimenti di competenza:

- al sindaco;
- al Responsabile del Servizio Finanziario
- all'ufficio Segreteria

Racale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Elio Giannuzzi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì 20/01/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Elio Giannuzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è divenuta esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

VISTO DEL SINDACO

Racale, lì

Metallo Donato

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il

20/01/2020..... e per 15 giorni consecutivi.

Racale, lì 20/01/2020

Il Responsabile del 1° Settore

Dr. Elio Giannuzzi