



CITTA' DI RACALE
Provincia di Lecce

SETTORE O2
Servizi Finanziari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

ORIGINALE

N°. 46 data 25/02/2020 del Registro di Settore

N°. 194 data 25/02/2020 del Registro Generale

OGGETTO: Approvazione graduatoria attribuzione PEO anno 2019.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATO il decreto sindacale n°3 del 31/01/2020 di attribuzione allo scrivente dall'1/02/2020 al 29/02/2020 delle funzioni dirigenziali di cui agli artt.107 e 109 del DLgs 267/2000 e ss.mm.ii. del Settore I "Organi istituzionali e organizzazione amministrativa", nonché di sostituzione del Responsabile del Settore II "Servizi Finanziari" in caso di assenza o impedimento dello stesso;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATI

- l'atto di indirizzo della G.C.n°186 del 25/10/2019 con la quale sono state impartite direttive alla delegazione di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione collettiva integrativa del triennio 2019-2021 per la parte normativa e, per la parte economica, all'anno 2019;
- la determinazione del Settore II "Servizi Finanziari" n°1114/R.G. del 05/12/2019 di approvazione costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa) annuale 2019 (parte economica) sottoscritto in data 27/12/2019, e in particolare l'art.9 che prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale da attribuire ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati, suddiviso per categorie (cat. B - C - D) e per settore, e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

RICHIAMATA la determinazione n°37/R.G. adottata dallo scrivente in data 20/01/2020, con la quale è stata determinata l'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dell'ente della progressione economica all'interno di ciascuna categoria giuridica (B, C, D), approvando il relativo avviso di avvio della selezione;

RICHIAMATO l'avviso pubblico di avvio della selezione pubblicato in data 22/01/2020 sull'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, con il quale è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della P.E.O. ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2019, suddiviso per categorie (cat. B - C - D) e per settore;

CONSIDERATO CHE in ottemperanza all'art. 9 CCDI 2019-2021 sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che alla data del 31/12/2018, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- ☐risulti in servizio da almeno ventiquattro mesi presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato;
- ☐aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione della PEO;

PRESO ATTO pertanto, che i dipendenti comunali che soddisfano i requisiti di partecipazione alla procedura PEO sono n.24 e, conseguentemente, per l'anno 2019 sono attribuite un totale di n.12 progressioni economiche orizzontali (pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie B, C e D) così distribuite:

- n°4 dipendenti di categoria B, attribuzione di n°2 PEO;
- n°14 dipendenti di categoria C, attribuzione di n°7 PEO;
- n°6 dipendenti di categoria D, attribuzione di n°3 PEO;

RICHIAMATI i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura PEO, indicati

all'art. 9, comma 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo, ovvero:

- *media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;*
- *esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.*

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

DATO ATTO CHE, sulla base delle informazioni e valutazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, il sottoscritto ha valutato il personale ammesso alla procedura PEO e, conclusa l'istruttoria procedimentale, ha provveduto alla predisposizione delle graduatorie distinte per Settore e per Categorie professionali da cui si evincono i dipendenti aventi diritto all'attribuzione della nuova Posizione Economica nelle categorie giuridiche "B", "C" e "D";

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra esposto:

- di dover prendere atto delle graduatorie elaborate, formulate in attuazione dei criteri stabiliti nel CCDI, relative al riconoscimento della c.d. P.E.O. all'interno delle categorie di appartenenza, per un contingente pari al 50% del personale suddiviso per categorie e per settore;
- di dover procedere all'attribuzione della P.E.O. all'interno delle citate categorie (n°2 di categoria B, n°7 di categoria C e n°3 di categoria D) i dipendenti di cui all'allegato "Elenco nominativo" di cui per motivi di riservatezza si omette la pubblicazione;

VISTI

- gli artt. 107 e 109 del DLgs. 18.08.2000, n°267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali" che indicano rispettivamente le funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Servizi e le modalità di conferimento;
- gli art. 191, 183 e 184 del citato DLgs. n°267/2000, che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;
- il Decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Racale;
- lo Statuto dell'Ente e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

ACCERTATA l'incompatibilità all'adozione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore II "Servizi Finanziari", responsabile della Gestione delle Risorse Umane, dott. Sebastiano D'Argento, in quanto partecipante alla P.E.O. in parola;

VERIFICATO che non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

ATTESTATA pertanto, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il decreto sindacale n°3 del 31/01/2020;

TUTTO ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di considerare le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare le graduatorie definitive, depositate agli atti d'ufficio, distinte per categoria "B", "C" e

“D” e per settore, relative alla selezione per l’attribuzione della PEO anno 2019 al personale dipendente avente titolo;

3. di attribuire ai dipendenti di cui all’ “Elenco nominativo”, depositato in atti che per motivi di riservatezza si omette la pubblicazione, utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali distinte per categoria giuridica (n°2 di categoria B, n°7 di categoria C e n°3 di categoria D) il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta a partire dal 01.01.2019;

4. di riconoscere, quindi, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto con decorrenza 01.01.2019, dando atto che si procederà alla liquidazione degli emolumenti arretrati, nella misura indicata nel prospetto a tal uopo predisposto e trasmesso in ragioneria;

5. di quantificare in € 11.388,30 la spesa complessiva derivante dall’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riferiti al periodo 01/01/2019 – 31/12/2019, dando atto che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate e sui rispettivi capitoli di bilancio 2019 previsti per il personale;

6. di corrispondere la differenza economica spettante in forza del nuovo inquadramento in unica soluzione per l’anno 2019, mentre per l’anno 2020 sarà corrisposta come normale trattamento tabellare mensile;

7. dare atto altresì, che la presente determinazione ai fini della trasparenza dell’azione amministrativa verrà pubblicata nella Sezione Trasparenza, in ottemperanza a quanto stabilito nel DLgs. n°33/2013.

Il Responsabile
dott. Elio Giannuzzi

Determinazione

Oggetto: Approvazione graduatoria attribuzione PEO anno 2019.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dott. Elio Giannuzzi, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì lì 25/02/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Elio Giannuzzi

In data l'originale della presente determinazione viene trasmessa all'ufficio Segreteria per essere collazionata nel Registro Generale delle Determinazioni (R.G.) ed inserita nella raccolta degli originali delle stesse.

Copia della presente determinazione viene trasmessa, per gli adempimenti di competenza:

- al sindaco;
- al Responsabile del Servizio Finanziario
- all'ufficio Segreteria

Racale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

dott. Elio Giannuzzi

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto , nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì 25/02/2020

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Elio Giannuzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è divenuta esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il
26/02/2020..... e per 15 giorni consecutivi.

Racale, lì 26/02/2020

Il Responsabile del 1° Settore

Dr. Elio Giannuzzi