



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

REGISTRO GENERALE	216
REGISTRO DI SETTORE	40
Data di registrazione	28/04/2022

OGGETTO: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali - decorrenza 01.01.2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

VISTI gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n°4 del 04/03/2022 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari – Risorse Umane”, con attribuzione di Posizione Organizzativa;

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d'incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTI

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. n.267/2000;

RICHIAMATI

- l'atto di indirizzo della G.Cn.185 del 12/11/2021 con cui sono state impartite direttive alla Delegazione Trattante in ordine alla contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2021;
- la determinazione n°808/R.G. del 23/11/2021 di approvazione costituzione, ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018, del Fondo risorse decentrate anno 2021;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa) - annuale 2019 (parte economica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale in data 27/12/2019, che all'art.9 prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

VISTO il CCDI del personale non dirigente – parte economica 2021, sottoscritto dalla D.T. di parte pubblica e sindacale in data 23/12/2021, che finanzia per l'anno 2021 l'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale nella misura del 50% degli aventi diritto;

RICHIAMATA la determinazione n°95/R.G. adottata dallo scrivente in data 17/03/2022, con cui è stata determinata l'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dell'ente della progressione economica anno 2021, all'interno di ciascuna categoria giuridica (B – C – D), approvando il relativo avviso di avvio selezione;

RICHIAMATO l'avviso pubblico di avvio della selezione pubblicato sull'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, di indizione procedura selettiva per l'attribuzione della P.E.O. ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2021, suddiviso per categorie (cat. B – C – D) e per settore;

CONSIDERATO CHE in ottemperanza all'art. 9 CCDI 2019-2021 sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che alla data del 31/12/2020, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

‡ risultati in servizio da almeno ventiquattro mesi presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato;

‡ aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione della PEO;

PRESO ATTO pertanto, che i dipendenti comunali che soddisfano i requisiti di partecipazione alla

procedura PEO sono n.14 e, conseguentemente, per l'anno 2021 possono essere attribuite un totale di n.7 progressioni economiche orizzontali (pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie B, C e D), così distribuite:

- n°2 dipendenti di categoria B, attribuzione di n°1 PEO
- n°6 dipendenti di categoria C, attribuzione di n°3 PEO
- n°6 dipendenti di categoria D, attribuzione di n°3 PEO;

RICHIAMATI i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura PEO, indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo, ovvero:

- *media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;*
- *esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.*

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

DATO ATTO CHE, sulla base delle informazioni e valutazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, il sottoscritto ha valutato il personale ammesso alla procedura PEO e, conclusa l'istruttoria procedimentale, ha provveduto alla predisposizione delle graduatorie distinte per Settore e per Categorie professionali da cui si evincono i dipendenti aventi diritto all'attribuzione della nuova Posizione Economica nelle categorie giuridiche "B", "C" e "D";

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra esposto:

- di prendere atto delle graduatorie elaborate, formulate in attuazione dei criteri stabiliti nel CCDI 2019/2021, relative al riconoscimento della c.d. P.E.O. all'interno delle categorie di appartenenza, per un contingente pari al 50% del personale, suddiviso per categorie e per settore, depositate agli atti d'ufficio - Allegato A);
- di procedere all'attribuzione della P.E.O. all'interno delle citate categorie a favore dei dipendenti di cui all'allegato elenco – Allegato B);

VISTI

- gli artt. 107 e 109 del DLgs. 18.08.2000, n°267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali" che indicano rispettivamente le funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Servizi e le modalità di conferimento;
- gli art. 191, 183 e 184 del citato DLgs.n°267/2000, che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;
- il Decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Racale;
- lo Statuto dell'Ente e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

ATTESTATA pertanto, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

TUTTO ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di considerare le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare le graduatorie depositate agli atti d'ufficio - Allegato A), relative al riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale dei dipendenti dell'Ente all'interno delle categorie di appartenenza, per un contingente pari al 50% del personale suddiviso per categorie e per settore;
3. di attribuire ai dipendenti di cui all'Allegato B), utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali distinte per categoria giuridica, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta a partire dal 01.01.2021;
4. di riconoscere, pertanto, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto con decorrenza 01.01.2021, dando atto che si procederà alla liquidazione degli emolumenti arretrati riportati a fianco di ciascun nominativo, secondo le risorse disponibili, a valere sul Fondo accessorio di parte stabile per l'anno 2021, come da Allegato B);
5. di dare atto che, ai fini contabili della rendicontazione del fondo 2021, la somma complessiva relativa alla progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato a carico del fondo per l'anno 2021, quantificata in € 5.711,07, rientra nella disponibilità a carico del medesimo fondo a ciò destinato in sede di accordo annuale 2021;
6. di dare atto che la copertura finanziaria per la remunerazione degli arretrati dovuti ai dipendenti, quantificati dall'1/01/2021 al 31/12/2021, è garantita dalle somme stanziare a titolo di salario accessorio, così come segue:
 - € 5.711,07 – COMPETENZE (dal 01/01 al 31/12/2021) – sul Capitolo 1390 – impegno 373/2022
 - € 1.359,22 – CPDEL – sul Capitolo 133- impegno 370/2022
 - € 164,48 – INADEL – sul capitolo 133 – impegno 370/2022
 - € 443,09 – IRAP – sul Capitolo 1669 – impegno 1440/2021;
7. di imputare gli arretrati anno in corso, oltre gli oneri riflessi, sui rispettivi capitoli delle retribuzioni del redigendo Bilancio 2022/2024 – E.F. 2022;
8. dare atto altresì, che la presente determinazione ai fini della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata nella Sezione Trasparenza, in ottemperanza a quanto stabilito nel DLgs. n°33/2013.

Lì 28/04/2022

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

Si attestano la copertura finanziaria (Art. 151 – D. Lgs. n. 267/00) e la registrazione
Della prenotazione dell' impegno di spesa
Dell' impegno di spesa

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
1390	2022	373/202 2	2022	0			5711,07
133	2022	370/202 2	2022	0			1359,22
133	2022	370/202 2	2022	0			164,48
1669	2021	1440/20 21	2022	0			443,09

Racale, li 28/04/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Diego MAZZOTTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

ALLEGATO B)

GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021
(SELEZIONE RIFERITA AL 31/12/2020)

	MATRICOLA	DIPENDENTE	ATTUALE CATEGORIA DI INQUADRAMENTO ECONOMICO	NUOVA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO ECONOMICO A SEGUITO DI P.O. 2021
1	26	omissis	D3	D4
2	297	omissis	D3	D4
3	295	omissis	D3	D4
4	194	omissis	C1	C2
5	254	omissis	C2	C3
6	292	omissis	C1	C2
7	4	omissis	B7	B8

	MATRICOLA	DIPENDENTE	INCREMENTO ANNUO LORDO (x 12 mensilità)	INCREMENTO MENSILE	INCREMENTO ANNUO LORDO (x 13 mensilità)
1	26	omissis	€ 1.086,96	€ 90,58	€ 1.177,54
2	297	omissis	€ 1.086,96	€ 90,58	€ 1.177,54
3	295	omissis	€ 1.086,96	€ 90,58	€ 1.177,54
4	194	omissis	€ 485,19	€ 40,43	€ 525,59
5	254	omissis	€ 580,56	€ 48,38	€ 628,94
6	292	omissis	€ 485,19	€ 40,43	€ 525,59
7	4	omissis	€ 460,00	€ 38,33	€ 498,33

COSTO PEO ANNO 2021	€ 5.711,07
---------------------	------------