



CITTA' DI RACALE
Provincia di Lecce

SETTORE O2
Servizi Finanziari

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

ORIGINALE

N°. 49 data 22/04/2021 del Registro di Settore

N°. 254 data 23/04/2021 del Registro Generale

OGGETTO: Approvazione graduatorie per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE

- in qualità di Responsabile del Settore Il "Servizi Finanziari", giusto Decreto Sindacale n°20 del 23/12/2020, di conferimento funzioni ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art. 107 del DLgs.n°267/2000, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATI

- l'atto di indirizzo della G.C.n°66 del 17/11/2020 sono state impartite direttive alla delegazione di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2020;
- la determinazione n°1323/R.G. del 18/12/2020 di approvazione Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa) - annuale 2019 (parte economica), sottoscritto dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale in data 27/12/2019, che all'art.9 prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

VISTO il CCDI del personale non dirigente – parte economica 2020, sottoscritto dalla D.T. di parte pubblica e sindacale in data 30/12/2020, che finanzia per l'anno 2020 l'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale nella misura del 50% degli aventi diritto;

RICHIAMATA la determinazione n°110/R.G. adottata dalla scrivente in data 01/03/2021, con cui è stata determinata l'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente dell'ente della progressione economica all'interno di ciascuna categoria giuridica (B, C, D), approvando il relativo avviso di avvio della selezione;

RICHIAMATO l'avviso pubblico di avvio della selezione pubblicato sull'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, di indizione procedura selettiva per l'attribuzione della P.E.O. ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati per l'anno 2020, suddiviso per categorie (cat. B – C – D) e per settore;

CONSIDERATO CHE in ottemperanza all'art. 9 CCDI 2019-2021 sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti comunali che alla data del 31/12/2019, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- risulti in servizio da almeno ventiquattro mesi presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione della PEO;

PRESO ATTO pertanto, che i dipendenti comunali che soddisfano i requisiti di partecipazione alla procedura PEO sono n.19 e, conseguentemente, per l'anno 2020 possono essere attribuite un totale di n.10 progressioni economiche orizzontali (pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie B, C e D), con arrotondamento all'unità superiore, così distribuite:

- n°2 dipendenti di categoria B, attribuzione di n°1 PEO;
- n°10 dipendenti di categoria C, attribuzione di n°5 PEO;
- n°7 dipendenti di categoria D, attribuzione di n°4 PEO (arrotondamento unità superiore);

RICHIAMATI i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura PEO, indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo, ovvero:

- *media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;*

- *esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.*

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

DATO ATTO CHE, sulla base delle informazioni e valutazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, la sottoscritta ha valutato il personale ammesso alla procedura PEO e, conclusa l'istruttoria procedimentale, ha provveduto alla predisposizione delle graduatorie distinte per Settore e per Categorie professionali da cui si evincono i dipendenti aventi diritto all'attribuzione della nuova Posizione Economica nelle categorie giuridiche "B", "C" e "D";

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto sopra esposto:

- di dover prendere atto delle graduatorie elaborate, formulate in attuazione dei criteri stabiliti nel CCDI, relative al riconoscimento della c.d. P.E.O. all'interno delle categorie di appartenenza, per un contingente pari al 50% del personale, suddiviso per categorie e per settore (Allegato A);
- di dover procedere all'attribuzione della P.E.O. all'interno delle citate categorie (n°1 di categoria B, n°5 di categoria C e n°4 di categoria D) a favore dei dipendenti di cui all'allegato "Elenco nominativo";

VISTI

- gli artt. 107 e 109 del DLgs. 18.08.2000, n°267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali" che indicano rispettivamente le funzioni e responsabilità dei Responsabili dei Servizi e le modalità di conferimento;
- gli art. 191, 183 e 184 del citato DLgs. n°267/2000, che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;
- il Decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001 che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Racale;
- lo Statuto dell'Ente e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

ATTESTATA pertanto, la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

TUTTO ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di considerare le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare le allegate graduatorie definitive, distinte per categoria "B", "C" e "D" e per settore, relative alla selezione per l'attribuzione della PEO anno 2020 al personale dipendente avente titolo (Allegato A);
3. di attribuire ai dipendenti di cui all' "Elenco nominativo", utilmente collocati nelle rispettive graduatorie finali distinte per categoria giuridica (n°1 di categoria B, n°5 di categoria C e n°4 di categoria D) il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta

a partire dal 01.01.2020;

4. di riconoscere, quindi, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto con decorrenza 01.01.2020, dando atto che si procederà alla liquidazione degli emolumenti arretrati, nella misura indicata nel prospetto a tal uopo predisposto e trasmesso in ragioneria;

5. di quantificare in € 9.102,79 la spesa complessiva derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riferiti al periodo 01/01/2020 – 31/12/2020, dando atto che la stessa trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate;

6. di imputare la spesa di € 9.102,79, oltre oneri riflessi e irap, sui rispettivi capitoli di bilancio RR.PP./2020 previsti per il personale;

8. dare atto altresì, che la presente determinazione ai fini della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata nella Sezione Trasparenza, in ottemperanza a quanto stabilito nel DLgs. n°33/2013.

Il Responsabile
dott.ssa Alessandra RIZZO

Determinazione

Oggetto: Approvazione graduatorie per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dott.ssa Alessandra Rizzo, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì lì 23/04/2021

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Alessandra Rizzo

In data l'originale della presente determinazione viene trasmessa all'ufficio Segreteria per essere collazionata nel Registro Generale delle Determinazioni (R.G.) ed inserita nella raccolta degli originali delle stesse.

Copia della presente determinazione viene trasmessa, per gli adempimenti di competenza:

- al sindaco;
- al Responsabile del Servizio Finanziario
- all'ufficio Segreteria

Racale, lì

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT.SSA ALESSANDRA RIZZO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto, nella sua qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto favorevole di regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.18.08.2000, n.267.

Racale, lì 23/04/2021

Il responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Alessandra Rizzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente determinazione è divenuta esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il
26/04/2021..... e per 15 giorni consecutivi.

Racale, lì 26/04/2021

Il Responsabile del 1° Settore
Dott.ssa Anna Baglivo

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020

SELEZIONE RIFERITA ALLA DATA DEL 31/12/2019

CATEGORIA D

SETTORE PRIMO "Organi istituzionali e organizzazione amministrativa"

Categoria D = 3 unità * 50% = n°1,50 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	44 - M.G.	95,36	76,29	120	60	20	96,29	Passaggio P.E. D5
2	297 - L.C.	66,67	53,34	24	12	12	65,34	-
3	296 - E.P.	66,07	52,86	24	12	12	64,86	-

SETTORE SECONDO "Servizi Finanziari"

Categoria D = 1 unità * 50% = n°0,50 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	15 - D. S.	99,68	79,74	36	18	18	97,74	Passaggio P.E. D6

SETTORE TERZO "Assetto del Territorio"

Categoria D = 1 unità * 50% = n°0,50 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	290 - L.L.	100	80	36	18	18	98	Passaggio P.E. D6

SETTORE QUARTO "Lavori Pubblici"

Categoria D = 1 unità * 50% = n°0,50 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	210 - M.G.	99,78	79,82	36	18	18	97,82	Passaggio P.E. D4

SETTORE QUINTO "Polizia Municipale"

Categoria D = 1 unità * 50% = n°0,50 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	295 - S.D.	66,22	52,98	24	12	12	64,98	-

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020

SELEZIONE RIFERITA AL 31/12/2019

CATEGORIA C

SETTORE PRIMO "Organi istituzionali e organizzazione amministrativa"

Categoria C = 2 unità * 50% = n°1 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	10 - C.G.	92,88	74,31	142	71	20	94,31	Passaggio P.E. C2
2	76 - V.C.	92,72	74,18	204	102	20	94,18	-

SETTORE SECONDO "Servizi Finanziari"

Categoria C = 2 unità * 50% = n°1 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	400 - B.L.	98,70	78,96	36	18	18	96,96	Passaggio P.E. C3
2	254 - M.A.R.	98,58	78,86	36	18	18	96,86	-

SETTORE QUARTO "Lavori Pubblici"

Categoria C = 2 unità * 50% = n°1 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	18 - D.C.A.	99,19	79,35	24	12	12	91,35	Passaggio P.E. C3
2	194 - C.A.	77,78	62,22	28	14	14	76,22	-

SETTORE QUINTO "Polizia Municipale"

Categoria C = 4 unità * 50% = n°2 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			

1	291 - G. L.	99,07	79,25	99	49,5	20	99,25	Passaggio P.E. C6
2	60 - R.V.	97,30	77,84	36	18	18	95,84	Passaggio P.E. C3
3	286 - G.A.L.	65,56	52,45	24	12	12	64,45	-
4	292 - M.M.	65,47	52,38	24	12	12	64,38	-

CATEGORIA B

SETTORE PRIMO "Organi istituzionali e organizzazione amministrativa"

Categoria B = 2 unità * 50% = n°1 unità

ID	Matricola Dipendente	Media Valutazione Triennio 2017-2019	Valutazione Performance (max 80/100)	Esperienza		Esperienza maturata (max 20 p.)	Punteggio Totale	Progressione Economica Orizzontale
				Mesi	p. 0,5 al mese (max 20 p)			
1	243 - D.P.	97,37	77,90	24	12	12	89,90	Passaggio P.E. B7
2	4 - B.A.	83,70	66,96	132	66	20	86,96	-

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2020

SELEZIONE RIFERITA ALLA DATA DEL 31/12/2019

ELENCO NOMINATIVO BENEFICIARI P.E.O.

Matricola dipendente	Cat.	Posizione Economica attuale	Progressione economica orizzontale	Decorrenza		Note
				dal	al	
290 - L.L.	D	D5	Passaggio P. E.D6	01/01/2020		
210 - M.G.	D	D3	Passaggio P.E. D4	01/01/2020		
15 - D.S.	D	D5	Passaggio P.E. D6	01/01/2020	29/12/2020	Pensione
44 - M.G.	D	D4	Passaggio P.E. D5	01/01/2020	31/05/2020	Pensione
291 - G.L.	C	C5	Passaggio P.E. C6	01/01/2020		
400 - B.L.	C	C2	Passaggio P.E. C3	01/01/2020		
10 - C.G.	C	C2	Passaggio P.E. C2	01/01/2020	30/06/2020	Pensione
18 - D. C. A.	C	C1	Passaggio P.E. C3	01/01/2020	31/07/2020	Pensione
60 - R. V.	C	C2	Passaggio P.E. C3	01/01/2020	31/01/2021	Pensione
243 - D.P.	B	B6	Passaggio P.E. B7	01/01/2020		