



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE	95
REGISTRO DI SETTORE	18
Data di registrazione	17/03/2022

OGGETTO: Indizione procedura selettiva per attribuzione P.E.O. anno 2021.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: RAGIONERIA E SERVIZI FINANZIARI

PREMESSO CHE

- in qualità di Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari – Risorse Umane”, giusto Decreto Sindacale n.4 del 04/03/2022 di conferimento funzioni ai sensi dei commi 2 e 3 dell’art. 107 del DLgs.n°267/2000, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto;

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente 2019-2021 - parte normativa, sottoscritto in data 27/12/2019 dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale;

PREMESSO CHE

- con deliberazione di G.C.n.185 del 12/11/2021 sono state impartite direttive alla delegazione di parte datoriale pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa relativa all’anno 2021;
- con determinazione del Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari” n.808/R.G. del 23/11/2021 è stata approvata la Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021;
- in data 06/12/2021 è stata siglata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale la pre-intesa del C.C.D.I. – parte economica 2021;
- in data 14/12/2021 il Revisore dei Conti ha rilasciato il prescritto parere previsto dall’art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e dall’art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 (verbale n°23);
- con deliberazione della G.C. n.205 del 16/12/2021 il Presidente della D.T. di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. personale non dirigente – parte economica 2021;

VISTO il CCDI del personale non dirigente – parte economica 2021, sottoscritto dalla D.T. di parte pubblica e sindacale in data 23/12/2021, con cui per l’anno 2021 è stata finanziata la somma di Euro 8.000,00 per l’istituto contrattuale della progressione economica orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato, potenzialmente interessati ed in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D;

RICHIAMATO l’art. 9 del CCDI 2019-2021 (parte normativa) del 27/12/2019 che prevede l’attivazione dell’istituto della progressione economica orizzontale e stabilisce le regole procedurali per la relativa attribuzione;

DATO ATTO CHE, in applicazione della disposizione innanzi citata, per l’attribuzione delle nuove posizioni economiche, compete al Responsabile del Servizio Personale indire tra il personale dell’Ente in servizio a tempo indeterminato apposite procedure selettive;

VISTO l’allegato schema di avviso pubblico di selezione elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal citato art. 9 de CCDI 2019-2021 che disciplina le modalità di selezione per la progressione

economica all'interno della categoria giuridica di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione della selezione di che trattasi;

VISTI i Decreti legislativi n°267/2000 e n°165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale dell'ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Racale;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 21/05/2018;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza ai sensi degli artt.107 e 109 TUEL;

TUTTO ciò premesso e considerato

D E T E R M I N A

1. di considerare le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di indire procedura selettiva riservata ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato, potenzialmente interessati ed in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2021 all'interno della categoria giuridica di appartenenza, tenendo conto dei criteri dettati dal citato art. 9 del C.C.D.I. del personale dipendente 2019-2021 (parte normativa), sottoscritto in data 27/12/2019;
3. di approvare l'allegato avviso pubblico di selezione, che si considera parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che tale avviso di selezione sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Racale;
5. di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge, e che è stata contabilizzata sui relativi interventi del salario accessorio del Bilancio 2021;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune, in ottemperanza agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa disposti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
7. di dare atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e art. 147 bis del D.Lgs. n.267/2000.

Lì 17/03/2022

Il Responsabile dell'Istruttoria
Dott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì

Il Responsabile del Settore
Dott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:

<https://www.comune.racale.gov.it/>



CITTÀ DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

cap 73055
C.F. 81001290758
P. IVA 01423910759

Tel. 0833 902311
Tel./Fax 0833 552979
Fax 0833 553316

SETTORE II “SERVIZI FINANZIARI – RISORSE UMANE” Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE – ANNO 2021

IL RESPONSABILE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;

VISTO l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTA la deliberazione della G.C.n.185 del 12/11/2021 con cui sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2021 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Racale;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Racale 2019-2021 - parte normativa, sottoscritto in data 27 dicembre 2019 dalla D.T. di parte pubblica e dalla D.T. di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato parte economica 2021 sottoscritto in data 23 dicembre 2021, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

In esecuzione della determinazione n.-----/R.G. del -----, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la P.E.O. all'interno delle categorie giuridiche B, C e D e l'approvazione del presente avviso di selezione,

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B, C e D. Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO

In esecuzione dell'art. 9 del CCDI sottoscritto in data 27/12/2019, sono ammessi d'ufficio alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti

comunali che al momento dell'avvio della presente selezione risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver prestato servizio presso il Comune di Racale con contratto a tempo indeterminato da almeno ventiquattro mesi;
- aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la procedura di selezione PEO;

ART. 2 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in caso di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato abbia una maggiore età.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile delle Risorse Umane procede, sulla base delle informazioni desunte dai fascicoli personali dei singoli dipendenti, all'ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l'istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo pec da parte del Servizio Personale.

ART. 4 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 5 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Racale.

Racale, -----/-----/2022

Il Responsabile
dott. Diego MAZZOTTA