

SETTORE II
“SERVIZI FINANZIARI – RISORSE UMANE”

Sezione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI RACALE – ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- l'art. 40 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D.lgs. 150/2009;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C.n°144 del 30/09/2022 con la quale sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale pubblica per la contrattazione collettiva integrativa, dove sono state previste per l'anno 2022 le progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente del Comune di Racale;

VISTO il C.C.D.I. 2019-2021 del personale dipendente del Comune di Racale sottoscritto in data 27/12/2019;

VISTO il C.C.D.I. parte economica 2022 sottoscritto in data 06/12/2022, che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni orizzontali;

In esecuzione della propria determinazione n. 317/R.G. del 16.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'attivazione della procedura per la P.E.O. all'interno delle categorie giuridiche e l'approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ad una quota limitata pari al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato potenzialmente interessati in servizio presso il Comune di Racale nelle categorie giuridiche B C e D e in particolare per un totale di n. 4 posti.

Le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente selezione avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Hanno titolo a partecipare alla selezione i dipendenti, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio presso questo Comune alla data del 01/01/2022, che abbiano maturato almeno 2 (due) anni di effettivo servizio nella posizione immediatamente precedente alla data del 31/12/2022 e che abbiano ottenuto una valutazione media nel triennio di riferimento non inferiore a 60 punti conformemente a quanto stabilito dal sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Art.2 –DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla procedura selettiva, redatte in conformità allo schema allegato al presente avviso (All. A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato, devono essere indirizzate al Responsabile del Settore Servizi finanziari-risorse umane del Comune di Racale e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo di questo Comune, o trasmesse all'indirizzo e-mail: protocollo.comune.racale.pec.rupar.puglia.it, entro le ore 12:00 del giorno 24/03/2023.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

1. Cognome, nome, data e luogo di nascita;
2. Categoria, posizione di accesso e posizione economica di appartenenza nella quale il dipendente è inserito alla data di presentazione della domanda.
3. Indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente avviso;
4. Di aver maturato almeno 2 (due) anni di anzianità di servizio nei ruoli dell'amministrazione comunale, nella posizione giuridica ed economica in godimento;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 445/2000.

ART.3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Ai fini dell'attribuzione della PEO, i criteri di valutazione del personale dipendente ammesso alla procedura sono quelli indicati all'art. 9, comma 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ovvero:

- media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

La selezione avverrà ai sensi dell'art. 9 comma 5 del CCDI 2019-2021 parte normativa che dispone: "La selezione avverrà per categoria e per settore, stabilendo che in caso di parità di decimali tra settori, gli arrotondamenti avvengono con attribuzione della PEO al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore

permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata al settore cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore età”

Inoltre, la selezione avverrà secondo quanto disposto nel verbale di delegazione trattante del 9 marzo 2023 nel quale è riportata l’interpretazione del tavolo riguardo il caso di parità di decimali tra categorie, convenendo che “... nel caso di parità di decimali tra categorie, gli arrotondamenti avvengano con attribuzione della PEO alla categoria cui il dipendente collocato in graduatoria abbia una maggiore permanenza nella PEO di provenienza e, in casi di ulteriore parità, sia assegnata alla categoria cui il dipendente collocato in graduatoria abbia maggiore età”.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. Per il calcolo dell’esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,5 per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

Il Responsabile delle Risorse umane acquisirà d’ufficio il punteggio relativo alla valutazione riportata dall’interessato per gli anni 2019-2020-2021.

ART.4 – MODALITÀ E TERMINI PROCEDIMENTALI

Dopo la pubblicazione del presente avviso, il Responsabile delle Risorse Umane procede all’istruttoria delle domande presentate dai singoli dipendenti e all’ammissione e valutazione degli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali.

Conclusa l’istruttoria procedimentale, lo stesso Responsabile provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascuna categoria giuridica e le comunica ai singoli partecipanti mediante consegna a mano o a mezzo Pec.

ART. 5 – RICORSO GIURISDIZIONALE

Dalla pubblicazione della graduatoria, entro i termini di legge, il dipendente ha diritto di tutelare i propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

ART. 6 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 e dal CCDI 2019-2021 del Comune di Racale.

Racale, 16/03/2023

Il Responsabile
dott. Diego MAZZOTTA

