



**Comune di Racale**  
Provincia di Lecce

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 32 del 15/02/2024**

**OGGETTO: Approvazione piano delle azioni positive 2024-2026**

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di FEBBRAIO alle ore 11:00, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

<b>1 Dott. Salsetti Antonio</b>	<b>Sindaco</b>
<b>2 Sig.ra Tasselli Maria Anna</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>3 Dott. Palumbo Giulio</b>	<b>Assessore</b>
<b>4 Avv. Francioso Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>
<b>5 Dott. Minutello Carlo</b>	<b>Assessore</b>
<b>6 Arch. Manni Daniele</b>	<b>Assessore</b>

Presente	Assente
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
<b>Sì</b>	
	<b>Sì</b>
<b>Sì</b>	

**Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio**

**Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

**Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde**

## PREMESSO:

- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D. Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.16 del 24/07/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023-2025;
- Con deliberazione di C.C. n.18 del 31/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 154 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 155 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023;
  - Con deliberazione di G.C. n. 131 del 30/06/2023 è stato approvato il Piano azioni positive 2023-2025;

PREMESSO CHE l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006, avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5), prevede che gli Enti pubblici ivi citati, fra cui anche i Comuni, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne e che, al fine di favorire l'inserimento delle donne negli ambiti lavorativi ove sono sotto rappresentate, favoriscono la presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

DATO ATTO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

## RICHIAMATE:

- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", la quale, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni Pubbliche ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la direttiva 4 marzo 2011 del Consiglio dei Ministri, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Circolare n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che aggiorna ed integra le indicazioni fornite con le direttive di cui ai punti precedenti;

## PRECISATO:

- che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 131 del 30/06/2023 con cui è stato approvato il Piano azioni positive 2023-2025;

RITENUTO quindi necessario provvedere a redigere il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2024/2026 in tema di pari opportunità;

DATO ATTO che, il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2024/2026 si pone in continuità con il precedente e rappresenta il proseguimento di un percorso già intrapreso a sostegno delle pari opportunità e della prevenzione di comportamenti discriminatori fra i due sessi;

PRECISATO altresì, che l'adozione del cd. P.A.P. vuole essere uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

VISTO il documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2024/2026, predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

VISTI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G. C. n. 73 del 15/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, espresso dal Responsabile del Settore II "Servizi finanziari – Risorse umane", Dr. Diego Mazzotta;

DATO ATTO che non necessita di acquisire il parere di regolarità contabile x art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, poichè il presente atto non determina riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

### DELIBERA

RITENERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisca motivazione ai sensi dell'art.3, Legge 07.08.1990, n°241 e ss.mm. ed ii.;

APPROVARE l'allegato Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246"

DARE MANDATO al Responsabile del competente servizio di informare in merito all'adozione del presente atto e dei suoi contenuti il personale dipendente e le rappresentanze sindacali;

DARE ATTO che il presente Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) sarà inserito nel redigendo PIAO 2024-2026, sottosezione Performance, di cui costituirà parte integrante e sostanziale;

**COPIA**

DISPORNE la pubblicazione sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" ad avvenuta esecutività;

DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO  
f.to Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano  
f.to Daniele Manni

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00  
REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Racale  
15/02/2024

Il Responsabile del Servizio  
f.to Dott. Diego MAZZOTTA

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. rep. 269

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 15/02/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

---